**порядок обеспечения безопасности условий труда**

Федеральным законом от 02.07.2021 №311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" установлены новые правила в области охраны труда, в которых сформулированы основные принципы обеспечения безопасных условий труда – предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.

В новой редакции изложены обязанности и права работодателя и работника в области охраны труда. Регламентирован порядок введения запрета на работу в опасных условиях труда. Так, работодатель обязан приостановить работу, если по результатам спецоценки условиям труда на рабочем месте присвоен 4 класс. При этом он обязан сохранить за работниками на время приостановки места (должности) и среднего заработка. Возобновить деятельности можно только после получения результатов повторной спецоценки, если та подтвердит снижение уровня опасности.

Кроме того, в новой редакции изложены правила обучения по охране труда, правила проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.

Также установлен порядок расследования, оформления, рассмотрения, учета микроповреждений, несчастных случаев на производстве.

Поправки введут в действие с 1 марта 2022 года.