

**Трехсторонняя территориальная комиссия
по регулированию социально – трудовых отношений
в муниципальном образовании Верещагинский
городской округ Пермского края**

ПРОТОКОЛ

11.03.2022 № 1

г.Верещагино, ул.Ленина, 26

Председатель: Нохрин Д.А.

Секретарь: Чуракова О.А.

Всего членов - 22 человека

Присутствовали – 17 человек

Члены комиссии:

от администрации Верещагинского городского округа Пермского края:

1. Юрков Е.П. - заместитель главы администрации городского округа, начальник Управления жилищно – коммунального хозяйства и инфраструктуры;
2. Чуракова О.А. - начальник отдела экономического развития администрации Верещагинского городского округа Пермского края;
3. Тютикова И.Г. - начальник юридического отдела администрации Верещагинского городского округа Пермского края;
4. Неволina Н.В. - начальник Управления имущественных, земельных и градостроительных отношений администрации Верещагинского городского округа Пермского края;
5. Политова Г.В. - начальник отдела культуры, молодежи и спорта администрации Верещагинского городского округа Пермского края;
6. Мальцева Е.В. - начальник отдела образования администрации Верещагинского городского округа Пермского края;
7. Митрофанов В.Г. - начальник отдела общественной безопасности администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

от профсоюзов (онлайн):

8. Лукиных Ю.А. -председатель координационного совета организации профсоюзов Верещагинского городского округа;
9. Мелехина О.А. -председатель профсоюзного комитета в сфере здравоохранения;
10. Сединина Т.А. -председатель профсоюзного комитета госучреждений;
11. Самылова Е.В. -председатель профсоюзного комитета в сфере образования;
12. Харина С.С. - председатель профкома ПШО «Верещагинский трикотаж»;

от работодателей:

13. Кетова В.В. -начальник территориального отдела по Верещагинскому району ГКУ «Центр занятости населения Пермского края»;
14. Шестаков В.И. - главный врач ГБУЗ ПК «Верещагинская центральная районная больница»;
15. Вшивкова С.П. -председатель совета Верещагинского потребительского общества «Коопунивермаг»;
16. Сальникова Е.А. - исполнительный директор ИП Неболсин С.Е.
17. Лапехин С.Л. - директор МУП «Верещагинские тепловые сети».

Кворум соблюден.

Повестка дня.

1. О плане работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год.

2. О летней оздоровительной кампании 2022.

3. Мониторинг основных параметров рынка труда в муниципальных образованиях Пермского края.

4. О причинах низкой официальной занятости на территории Верещагинского городского округа Пермского края (Легализация теневой занятости).

5. О соблюдении трудового законодательства на территории Верещагинского городского округа Пермского края, в том числе по своевременной выплате заработной плате и легализации трудовых отношений.

6. Разное.

1. СЛУШАЛИ:

Нохрина Д.А. О плане работы трехсторонней территориальной комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном образовании Верещагинский городской округ Пермского края на 2022 год (прилагается).

РЕШИЛИ:

1.1.Информацию принять к сведению.

1.2.Предложения по включению дополнительных вопросов предоставить в отдел экономического развития Администрации Верещагинского городского округа не позднее 01 апреля текущего года.

Проголосовали «за» единогласно.

2. СЛУШАЛИ:

Доклад Мальцевой Е.В. «О летней оздоровительной кампании 2022» (прилагается).

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

Проголосовали «за» единогласно.

3. СЛУШАЛИ:

Доклад Кетовой В.В. «О мониторинге основных параметров рынка труда в муниципальных образованиях Пермского края» (прилагается).

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

Проголосовали «за» единогласно.

4. СЛУШАЛИ:

Доклад Кетовой В.В. «О причинах низкой официальной занятости на территории Верещагинского городского округа Пермского края (Легализация теневой занятости)» (прилагается).

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

Проголосовали «за» единогласно.

5. СЛУШАЛИ:

Чуракову О.А.

5.1. Министерство промышленности и торговли Пермского края направило сведения о хозяйствующих субъектах, которые по данным Федеральной налоговой службы по Пермскому краю на основании данных расчетов по страховым взносам 2021 год, выплачивают заработную плату работникам ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Российской Федерации:

- ИП Верещагин А.Л.;
- ИП Целоусов С.В.;
- ООО ТД «Монолит»;
- ИП Балувев Ю.В.;
- ИП Керимов А.С.о.;
- ЧПОУ «Пермский кооперативный техникум»;
- Общественная организация «Верещагинское районное общество охотников и рыболовов»;
- ООО «ЛИС».

5.2. Теневая занятость (или неформальная занятость) - это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей. Обычно эти отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. В этом случае расчет

обычно производится наличными, зачастую работодателя не интересует прошлое работника и его документы.

Неформальную занятость можно определить «любой вид трудовых отношений, основанные на устной договоренности». Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать «в черную». Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления.

Основные причины неформальной занятости:

- низкая правовая культура населения;
- невозможность устроится по договорной форме (большая конкуренция, маленькое предложение, нежелание работодателя выплачивать налоги);
- гибкий график работы;
- дополнительный доход;
- устройство на работу без высокого уровня образования, квалификации и др.

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество, в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

Соглашаясь работать неформально, работник рискует:

- получать заниженную оплату труда;
- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
- не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
- не получить оплату листка нетрудоспособности;
- полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором;
- получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;
- не получить расчет при увольнении;
- получить отказ в выдаче необходимого ему кредита.

Кроме того, с его зарплаты не будет осуществляться пенсионные начисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро, ближе к старости.

Работникам следует проявлять бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть.

При неформальной занятости государство, а как следствие, и общество, теряет часть налогов, которую могли бы платить работники и их работодатели при наличии официального оформления трудовых отношений. Это ведет, например, к недостаточному финансированию бюджетной сферы, ограничивает возможность повышения оплаты труда в бюджетной сфере.

5.3. По данным Пермстат по состоянию на 01 января 2022 года задолженности по выплате заработной платы на территории Верещагинского городского округа нет.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
 2. Рекомендовать работодателям Верещагинского городского округа соблюдать трудовое законодательство.
- Проголосовали «за» единогласно.

Председатель трехсторонней
территориальной комиссии по
регулированию социально - трудовых
отношений



Д.А. Нохрин

Секретарь



О.А. Чуракова

УТВЕРЖАЮ:
Координатор территориальной
трехсторонней комиссии по
регулированию социально - трудовых
отношений в муниципальном
образовании Верещагинский
городской округ Пермского края
_____Д.А.Нохрин

ПРОЕКТ

План работы
территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально -
трудовых отношений в муниципальном образовании Верещагинский
городской округ Пермского края
на 2022 год

1-е полугодие (январь - июнь)

1. О плане работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год.
2. О летней оздоровительной кампании 2022.
3. Мониторинг основных параметров рынка труда в муниципальных образованиях Пермского края.
4. О причинах низкой официальной занятости на территории Верещагинского городского округа Пермского края (Легализация теневой занятости).
5. О соблюдении трудового законодательства на территории Верещагинского городского округа Пермского края, в том числе по своевременной выплате заработной плате и легализации трудовых отношений.

2-е полугодие (июль-декабрь)

1. Об имущественной поддержке в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».
2. О развитии предпринимательства в Верещагинском городском округе.
3. О ходе проведения ремонтных работ в территориях Верещагинского городского округа Пермского края в 2022 году.
4. О проведении Новогодних мероприятий на территории Верещагинского городского округа.

О плановой дисклокации летних формирований по организации отдыха, оздоровления и занятости детей в летний период 2022 года.



Цель:
организация и обеспечение отдыха и
оздоровления детей и подростков в
каникулярное время



Нормативная база

- Закон Пермского края от 05.02.2016 № 602-ПК «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в Пермском крае»;
- Постановление Правительства Пермского края от 31.06.2016 № 169-ПК «Об утверждении порядков по реализации государственных полномочий в сфере обеспечения отдыха детей и их оздоровления в Пермском крае»;
- Приказ Министерства социального развития Пермского края от 14.04.2020 № СЭД-33-01-03-913 «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра организаций отдыха детей и их оздоровления на территории Пермского края»;
- Проект постановления главного санитарного врача по Пермскому краю «Об обеспечении санитарно-эпидемиологического благополучия детского населения Пермского края в период оздоровительной кампании 2022 года»;
- Проект постановления администрации Верещагинского городского округа от «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в 2022 году».



Финансирование:

- Краевой бюджет – 9 292,2 тыс. руб.
- Местный бюджет – 3 300,0 тыс. руб.



Дислокация организованных форм оздоровления, отдыха и занятости несовершеннолетних в летний период 2021года

Формирование	Количество формирований	Контингент, чел.
Лагеря дневного пребывания	23	1480
Профильные лагеря круглосуточного пребывания	4	240
Трудовые отряды	15	215
Походы, сплавы	5	75
Загородные оздоровительные лагеря		200
Детские оздоровительные лагеря санаторного типа		
Малозатратные формы		
Разновозрастные отряды (культура)	21	215
Трудоустройство (ЦЗН)		
Другие формы *		
Отдых с родителями*		



Спасибо за внимание!

Отличного и безопасного Нам лета!









Мониторинг основных параметров рынка труда в муниципальных образованиях Пермского края

Фокин Павел Сергеевич
Министр социального развития Пермского края

17 февраля 2022 г.



Оценка ситуации на рынке труда на 01 января 2022 года

Рост численности занятых, тыс.чел	01.01.2021 г. 1 155,3	01.01.2022 г. 1 180,7	 + 2,2%
Рост числа вакансий для трудоустройства, р.мест	01.01.2021 г. 16 739	01.01.2022 г. 23 814	 + 42,3%
Снижение численности безработных в Центре занятости, тыс.чел	01.01.2021 г. 35 107	01.01.2022 г. 10 541	 в 3,5 раза
Снижение уровня безработицы (МОТ) %	01.01.2021 г. 5,0	01.01.2022 г. 4,0	 в 1,3 раза

Распоряжение Правительства Пермского края от 05.02.2021 N 24-рп "Об утверждении Комплекса мер по восстановлению (до уровня 2019 года) численности занятого населения Пермского края к IV кварталу 2021 года"

32 932
человек
нашли работу
через Службу занятости

14 733
человек
легализована
работа

9 248
человека
обучены новым компетенциям

295
рабочих мест
вновь создано
субъектами МСП

11
инвестиционных
паспортов
территорий
сформировано

более 706,8 млн руб. направлено

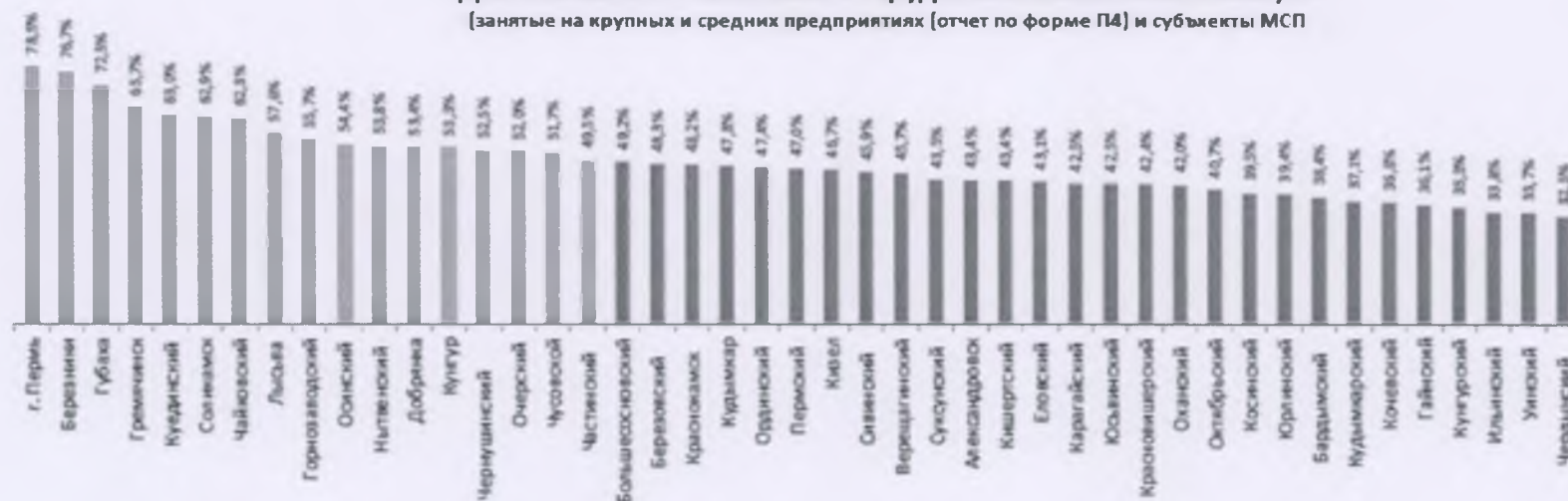


Занятость населения Пермского края в разрезе муниципалитетов на 01 января 2022 года

ПО ДАННЫМ
РОССТАТ
ПО ПЕРМСКОМУ КРАЮ

1 406,2 ТЫС. ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ;
1 180,7 ТЫС. ЧЕЛОВЕК ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАНЯТЫХ В ПЕРМСКОМ КРАЕ (ЗАНЯТЫЕ НА КРУПНЫХ И СРЕДНИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, СУБЪЕКТЫ МСП, САМОЗАНЯТЫЕ, МИГРАНТЫ И ИНОСТРАННАЯ РАБОЧАЯ СИЛА);
84,0% ДОЛЯ ЗАНЯТЫХ

Доля занятых в численности трудоспособного населения, %
(занятые на крупных и средних предприятиях (отчет по форме П4) и субъекты МСП)



В 28 ТЕРРИТОРИЯХ УРОВЕНЬ ОФИЦИАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ СОСТАВЛЯЕТ МЕНЕЕ 50 % ОТ ЧИСЛЕННОСТИ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ ТЕРРИТОРИИ

Необходимо обеспечить рост официальной занятости



Уровень регистрируемой безработицы в разрезе муниципалитетов на 01 января 2022 года

ПО ДАННЫМ РОССТАТ

УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ (МОТ)

НА 01.01.2021 - 5,0% (РФ – 6,1%, ПФО – 5,2%)

НА 01.01.2022 – 4,0% (РФ – 4,4%, ПФО – 3,7%)

ПО ДАННЫМ ЦЗН

РЕГИСТРИРУЕМАЯ БЕЗРАБОТИЦА

НА 01.01.2021 - 2,9% (РФ – 3,7%, ПФО – 3,2%)

НА 01.01.2022 – 0,9% (РФ – 1,0%, ПФО – 0,8%)

Уровень регистрируемой безработицы, %
(численность безработных зарегистрированных в ЦЗН)



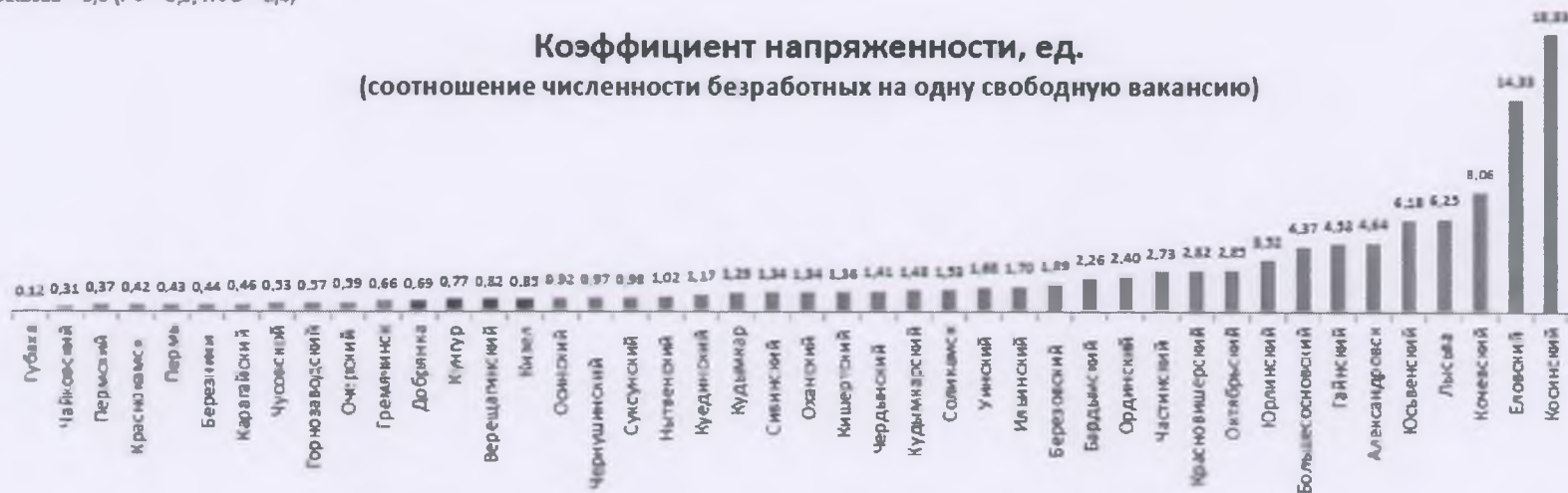
В 31 ТЕРРИТОРИИ УРОВЕНЬ РЕГИСТРИРУЕМОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ ВЫШЕ СРЕДНЕКРАЕВОВОГО



Рынок труда в разрезе муниципалитетов (спрос на рабочую силу) на 01 января 2022 года

КОЭФФИЦИЕНТ НАПРЯЖЕННОСТИ
НА 01.01.2021 - 2,2 (РФ - 1,7, ПФО - 1,5)
НА 01.01.2022 - 0,6 (РФ - 0,5, ПФО - 0,4)

Коэффициент напряженности, ед.
(соотношение численности безработных на одну свободную вакансию)



В 33 ТЕРРИТОРИЯХ КОЭФФИЦИЕНТ НАПРЯЖЕННОСТИ ВЫШЕ СРЕДНЕКРАЕВОГО

130 000 хоз.субъектов в Пермском крае, из них 107 000 действующих
19 286 зарегистрированы на портале и подают вакансии (только 18 %)

Необходимо обеспечить публикацию вакансий всеми работодателями территории



Общественные и временные работы в разрезе муниципалитетов на 01 января 2022 года

Общественные работы – работы в интересах муниципалитета.

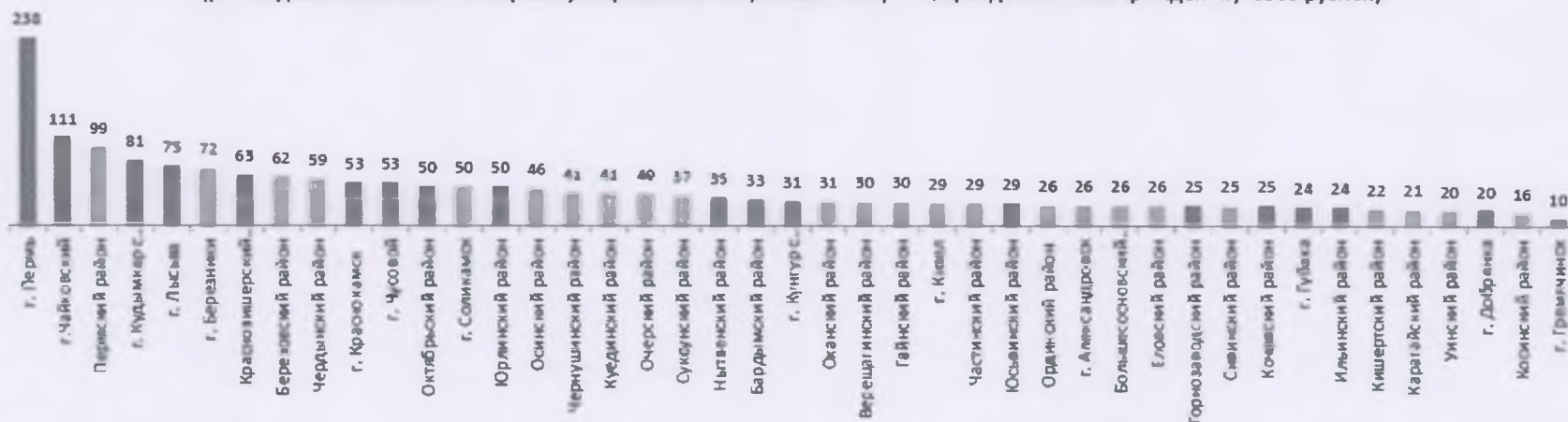
План – 1 744 чел.

Факт – 1 934 чел.

111,1 %

Общественные и временные работы

(работодатель выплачивает зарплату за фактически отработанное время, ЦЗН доплачивает гражданину 3500 рублей)



В 19 ТЕРРИТОРИЯХ НЕ ИСПОЛЬЗОВАНЫ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ СРЕДСТВА
НА ПОДДЕРЖКУ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ ОСВОЕНИЕ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ПЕРМСКОГО КРАЯ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЯ СОСТАВИЛО 87,6%

19,4 млн руб предусмотрено муниципалитетам на 2022 год

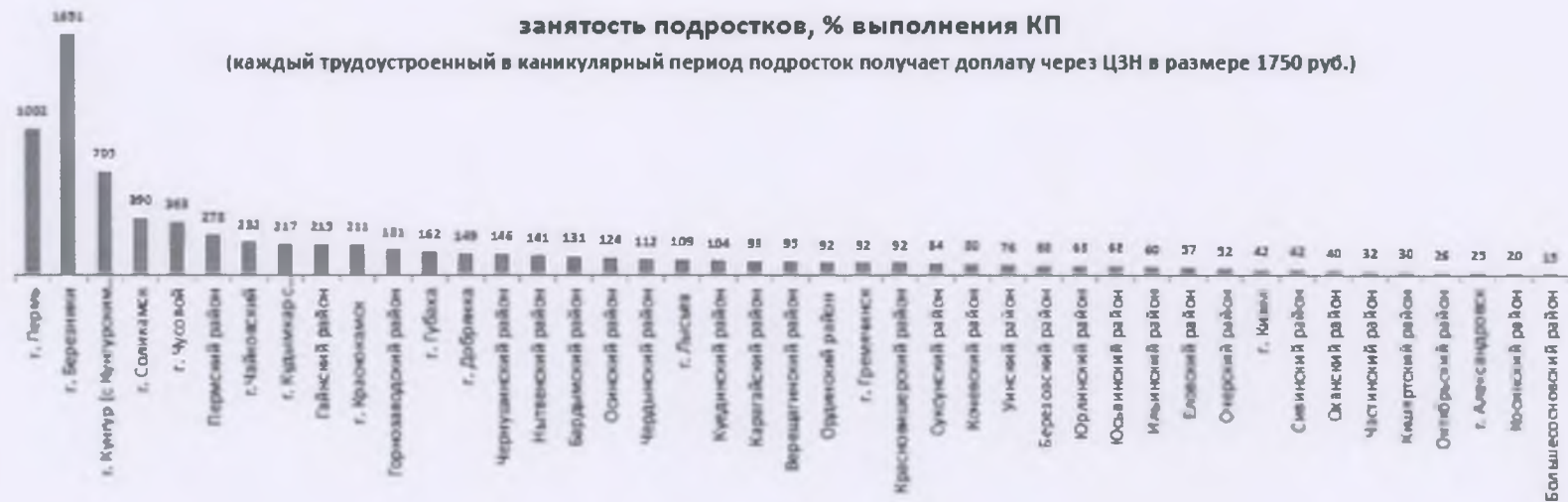


Летняя занятость подростков в разрезе муниципалитетов на 01 января 2022 года

План – 5 490 чел.

Факт – 7 973 чел.

145 %



на 2022 год муниципалитетам предусмотрено 11,9 млн руб на организацию занятости не менее 7 000 подростков в летний период через ЦЗН



Рекомендации Главам муниципалитетов

1. Повышение уровня официальной занятости населения в муниципалитете (не ниже 60% от численности населения трудоспособного возраста)
2. Создание условий для развития малого и среднего предпринимательства
3. Сопровождение получателей социального контракта на развитие предпринимательства и личного подсобного хозяйства



**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**

2022 г.

РАБОТА
РОССИИ
Центр

Территориальный отдел по Верещагинскому городскому
округу Государственное казенное учреждение Центр
занятости населения Пермского края

Легализация теневой занятости

2022

ПРИМЕРЫ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ

Торговля на рынке

Работа такси

Оказание услуг (наемная работа по дому, присмотр за детьми, ремонт, общественное питание, доставка)

Временные или сезонные наемные работы (пилорамы, стройки)

Различные типы неформальной самозанятости (в том числе сдача жилья и прочей недвижимости в аренду, продажа урожая с личного подсобного хозяйства)

ВРЕД ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ

РАБОТА
РОССИИ

Теневая экономика снижает поступление налогов в государственный бюджет.

Кто работает в неформальной занятости, включая нелегальных мигрантов, не получают того, что положено обычным работникам, например, гарантированный минимум зарплаты, медицинское, социальное и пенсионное обеспечение. Такие работники, теряя работу получают пособие по безработице в min размере, которое назначается на 3 месяца, т.е. 1725 руб. в мес.

Неформальная занятость, неоформленные социально-трудовые отношения являются причиной эмоциональной нестабильности, тревожности, неуверенности в своем будущем самих работников, их психологического неблагополучия, возникновение в обществе неблагополучного социального слоя.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ

РАБОТА
РОССИИ
Модерный центр

Рассматривать на заседаниях рабочих групп (комиссий) работодателей, о которых имеются сведения об отсутствии трудовых договоров, выплате заработной платы «в конвертах», имеющих задолженность по оплате налоговых и иных обязательных платежей или представляющих «нулевую» отчетность.

Организовать работу телефонов "горячей" линии для приема информации от граждан о фактах не оформления трудовых отношений или "конвертных" формах оплаты труда, иных нарушениях трудового законодательства.

Вести информационно-разъяснительную работу с работодателями и гражданами о последствиях теневой занятости

РАБОТА
РОССИИ
Коллективный центр

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !!!