ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

о негативных последствиях теневой занятости

Теневая занятость - это нелегальная деятельность, т.е. выполнение работ (оказание услуг) без оформления трудового или гражданско-правового договора, либо осуществление предпринимательской деятельности без официальной регистрации, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

При использовании официального трудоустройства работодатель имеет право:

* заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
* вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
* требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, [требований](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/7f308e0acbcc986b51caba3cb634a8bdbd94e7ef/%23dst2607) охраны труда;
* привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ;
* реализовывать права, предоставленные ему [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/b38f68636a6fea32ed01c714b351d5926d31b68b/%23dst100022) о специальной оценке условий труда.

Для работодателя положительными моментами официального трудоустройства работников являются:

* работники качественно и своевременно выполняют трудовые обязанности;
* повышается вероятность взять на работу квалифицированных специалистов;
* авторитет бизнеса, привлекательный имидж работодателя;
* конкурентоспособность на рынке труда;
* заключение договоров о материальной ответственности за сохранность вверенного сотруднику имущества, что позволяет привлечь виновных работников к материальной ответственности.

Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы приводят к ряду негативных последствий:

* способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;
* используя механизмы «теневой» занятости, руководство организаций лишает своих работников заслуженного пенсионного обеспечения при достижении пенсионного возраста;
* работодатель лишает работников возможности оплаты отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата;
* «теневая» зарплата ограничивает права работников на получение кредитов, поскольку размер кредитов банков зависит от размера официальной зарплаты работника.

В случае выявления факта неофициального трудоустройства, работодатель несет:

* административную ответственность - статьи 5.27 и 14.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;
* налоговую ответственность - статья 123 Налогового Кодекса Российской Федерации;
* уголовную ответственность - статьи 171 и 199.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации.

УК РФ в качестве наказания предусмотрены не только наложение штрафа, но и арест, принудительные работы либо лишение свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

* **Государственная инспекция труда в Пермском крае**: «Горячая линия» для информирования и консультирования граждан по вопросам соблюдения трудового законодательства: +7 (342) 298-01-50
* **Прокуратура Верещагинского района**: о фактах неформальной занятости и выплаты заработной платы «в конверте» можно сообщить по телефону 3 40 84.