**ПАМЯТКА**

**исполнения статьи 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»**

1. При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация **не позднее чем за два месяца**, а работодатель - индивидуальный предприниматель **не позднее чем за две недели** до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника.
2. В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести ***к массовому увольнению работников***, - **не позднее чем за три месяца** до начала проведения соответствующих мероприятий;
3. При ***введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели***, а также при ***приостановке производства*** работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости **в течение трех рабочих дней** после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Для представления сведений необходимо авторизоваться на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

В случае если вы не зарегистрированы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", вы можете воспользоваться инструкцией <https://trudvsem.ru/help/login#company>

**ПАМЯТКА**

**размещение вакансий**

На основании пункта 3 ст. 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»:

Работодатели **обязаны** представлять органам службы занятости информацию о наличии вакантных должностей. Для представления сведений необходимо авторизоваться на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

В случае если вы не зарегистрированы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», вы можете воспользоваться инструкцией <https://trudvsem.ru/help/login#company>