

# **ПРОТОКОЛ**

24.02.2022 г. №1

г. Верещагино

## **заседания межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на территории Верещагинского городского округа**

*Председатель комиссии* - Юрков Е.П. – Юрков Е.П. – заместитель главы администрации городского округа - начальник Управления жилищно – коммунального хозяйства и инфраструктуры;

*Заместитель председателя комиссии* - Чуракова О.А. – начальник отдела экономического развития администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

*Секретарь* – Тонкова О.П. – главный специалист отдела экономического развития администрации Верещагинского городского округа Пермского края.

### *Присутствовали:*

1. Колчанова С.Н. - начальник Управления финансов администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

2. Тютикова И.Г. – начальник юридического отдела администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

3. Бабич Г.А. – начальник территориального отдела по Верещагинскому городскому округу ГКУ «Центр занятости населения Пермского края» (онлайн);

4. Тунёв А.В. – помощник прокурора Верещагинского района (онлайн);

5. Истомина Е.Г. – заместитель начальника Межрайонной ИФНС России №1 по Пермскому краю (онлайн);

5. Лукиных Ю.А. – председатель районного координационного совета профсоюзов (онлайн).

### *Приглашенные:*

1. Кетова В.В. – заместитель начальника территориального отдела по Верещагинскому городскому округу ГКУ «Центр занятости населения Пермского края».

### **Повестка дня:**

1. О итогах работы межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности за 2021 год.

2. О выявленных фактах нарушений трудового законодательства в части использования труда наемных работников без оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже установленного размера и принятых мерах в течение 2021 года (*Прокуратура Верещагинского района*).

3. Об обеспечении социально - экономической стабильности в условиях пандемии COVID-19 (меры поддержки бизнеса и обеспечения занятости населения) на территории Верещагинского городского округа.

#### 4. Разное:

4.1. О соблюдении трудового законодательства на территории Верещагинского городского округа, в том числе по своевременной выплате заработной платы и легализации трудовых отношений;

4.2. О причинах низкой официальной занятости на территории Верещагинского городского округа (Легализация теневой занятости);

4.3. О разработке и утверждении Плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы;

4.4. О порядке предоставления работодателем сведений и информации о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

4.5. О ситуации на рынке труда на территории Верещагинского городского округа за 2021 года;

4.6. Об организации работы по реализации Постановления Правительства Пермского края от 23 марта 2021 года №166-п «Об утверждении порядка предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям в рамках мероприятия по стимулированию работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов» в 2022 году.

### 1. СЛУШАЛИ:

Юркова Е.П.

В соответствии с постановлением администрации Верещагинского муниципального района от 23 января 2015 г. №58 создана межведомственная комиссия по предотвращению социальной напряженности.

В течение 2021 года межведомственная комиссия по предотвращению социальной напряженности на территории Верещагинского городского округа действовала по утвержденному плану работы.

За отчетный год в связи с введением в Пермском крае режима повышенной готовности ввиду угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в закрытой форме (без приглашения членов комиссии и приглашенных) проведено 4 заседания, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- соблюдение трудового законодательства на территории Верещагинского городского округа, в том числе по своевременной выплате заработной платы и легализации трудовых отношений;
- задолженность по налогам и взносам;
- финансовое состояние организаций (индивидуальных предпринимателей), попадающих под процедуру банкротства;
- ситуация на рынке труда на территории Верещагинского городского округа;

- обеспечение социально - экономической стабильности в условиях пандемии COVID-19 (меры поддержки бизнеса и обеспечения занятости населения).

Количество налогоплательщиков, которым направлены уведомления	из них: предоставили пояснения (% от числа приглашенных)
Налоговые агенты, привлекающие работников без оформления трудовых отношений	
1	1 (100%)
налоговые агенты, выплачивающие заработную плату ниже МРОТ	
20	20 (100%)
налогоплательщики, имеющие задолженность по налогам и взносам	
34	22 (65%)
<b>ВСЕГО</b>	
<b>55</b>	<b>43 (78%)</b>

#### РЕШИЛИ:

1. Информацию о итогах работы межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности за 2021 год принять к сведению.

2. Информацию о налогоплательщиках, не представивших пояснение о задолженности по НДФЛ и страховым взносам направлять в комиссию по обеспечению полного и своевременного поступления налогов и других обязательных платежей в бюджет округа.

Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

#### 2. СЛУШАЛИ:

Тунёва А.В.

Всего за 2021 года в сфере трудовых прав граждан выявлено 65 нарушений закона, из них:

- в сфере оплаты труда 21 нарушение;
- в сфере занятости 15 нарушений.

В целях устранения нарушений в сфере трудовых прав граждан:

Всего	в том числе:	
	в сфере оплаты труда	в сфере занятости
Принесено 5 протестов, которые удовлетворены	-	-
направлено 10 заявлений на сумму 722 тыс. руб., 11 удовлетворены на сумму 588 тыс. руб.	направлено 9 заявлений на сумму 722 тыс. руб., 10 удовлетворены на сумму 588 тыс. руб.	-
внесено 13 представлений, по результатам рассмотрения которых 6 лиц привлечены к дисциплинарной ответственности и 7 лиц привлечены к административной ответственности	внесено 6 представлений, по результатам рассмотрения которых 1 лицо привлечено к дисциплинарной ответственности и 2 лица привлечены к административной ответственности	внесено 4 представления, которые удовлетворены

Прокуратурой Верещагинского района проверены:

- ГБУЗ ПК «Верещагинская центральная районная больница»;
- глава крестьянского (фермерского) хозяйства Гусев А.В.;
- МУП Верещагинского городского округа Пермского края «Сепычевский комбинат жилищно-коммунального хозяйства»;
- ООО «СтройТеплоМонтаж»;
- ООО «Домоуправление»;
- ООО «Чистый город».

По данным территориального органа Федеральной государственной статистики по состоянию на 30 декабря 2021 года задолженности по выплате заработной платы перед работниками на территории округа не имеется.

Вместе с тем, в 2021 году по представлениям прокурора, а также по 5 заявлениям о вынесении судебных приказов погашено задолженности по заработной плате на сумму 1 440 тыс. руб.

За 2021 проведено 2 заседания рабочей группы по соблюдению трудовых прав граждан, на котором заслушан главный врач ГБУЗ ПК «Верещагинская центральная районная больница», ООО «Домоуправление» о причинах и сроках погашения задолженности по заработной плате.

**ВЫСТУПИЛИ:**

Юрков Е.П.

В части охраны труда проверки проводились?

Тунёв А.В.

В сфере охраны труда выявлено 20 нарушений закона, в целях устранения нарушений направлено 1 заявление, которое удовлетворено, внесено 2 представления, по результатам рассмотрения которых 4 лица привлечены к дисциплинарной ответственности, также 4 лица привлечены к административной ответственности.

Чуракова О.А.

Какие основные нарушения выявляются при проверках?

Тунёв А.В.

По результатам проверок выявлены следующие нарушения:

- не заключен или не продлен коллективный договор;
- нарушены правила ведения и хранения трудовых книжек;
- отсутствие утвержденных графиков отпусков;
- нарушения по обеспечению безопасных условий и охраны труда (обучение, инструктаж, проверка знаний, не выдается специальная одежда);
- не проводится специальная оценка труда и др.

**РЕШИЛИ:**

1. Информацию о выявленных фактах нарушений трудового законодательства в части использования труда наемных работников без оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже установленного размера и принятых мерах в течение 2021 года принять к сведению.

2. Довести информацию до работодателей, работников, в том числе через средства массовой информации, сеть «Интернет», о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Рекомендовать руководителям организаций и индивидуальным предпринимателям соблюдать трудовое законодательство.  
Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

### **3. СЛУШАЛИ:**

Юркова Е.П.

По инициативе губернатора Пермского края Дмитрия Махонина для предпринимателей и организаций, которые зарегистрировали свою деятельность в Пермском крае после 1 января 2022 года, введены пониженные налоговые ставки по упрощенной системе налогообложения (УСН).

Новая мера поддержки предполагает пониженные налоговые ставки в первые три года деятельности индивидуального предпринимателя или организации. В течение первого налогового периода по статье «Доходы» - 1%, по статье «Доходы-расходы» - 5%. В течение второго налогового периода – 2% и 7% соответственно. В течение третьего налогового периода – 4% и 10% соответственно. Льготные налоговые ставки для вновь зарегистрированных ИП и организаций будут действовать бессрочно.

Кроме того, до 2023 года включительно в Пермском крае также действуют налоговые каникулы. От налогов полностью освобождены впервые зарегистрированные ИП с численностью работников до 15 человек, применяющие ПСН и УСН. Этой льготой смогут воспользоваться предприниматели, начинающие деятельность в производственной, социальной, научной сфере, а также в сфере бытовых услуг и гостиничного бизнеса (только по УСН).

### **РЕШИЛИ:**

1. Информацию принять к сведению.

2. Межрайонной ИФНС России №1 по Пермскому краю проинформировать налогоплательщиков о введенных пониженных налоговых ставках по упрощенной системе налогообложения и действующих налоговых каникулах.

Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

### **4. РАЗНОЕ**

#### **4.1. СЛУШАЛИ:**

Юркова Е.П.

Министерство промышленности и торговли Пермского края направило сведения о хозяйствующих субъектах, которые по данным Федеральной налоговой службы по Пермскому краю на основании данных расчетов по страховым взносам за 9 месяцев 2021 года, выплачивают заработную плату работникам ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Российской Федерации:

- ИП Верещагин А.Л. (пояснение прилагается);

- ИП Целоусов С.В. (пояснение прилагается);
- ООО ТД «Монолит» (пояснение прилагается);
- ИП Балувев Ю.В. (пояснение прилагается);
- ИП Керимов А.С.о. (пояснение прилагается);
- ЧПОУ «Пермский кооперативный техникум» (пояснение прилагается);
- Общественная организация «Верещагинское районное общество охотников и рыболовов» (пояснение прилагается);
- ООО «ЛИС» (пояснение прилагается).

#### РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
  2. Рекомендовать работодателям Верещагинского городского округа соблюдать трудовое законодательство.
- Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

#### 4.2. СЛУШАЛИ:

Бабич Г.А.

Теневая занятость (или неформальная занятость) - это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей. Обычно эти отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. В этом случае расчет обычно производится наличными, зачастую работодателя не интересует прошлое работника и его документы.

Неформальную занятость можно определить «любой вид трудовых отношений, основанные на устной договоренности». Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать «в черную». Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления.

Основные причины неформальной занятости:

- низкая правовая культура населения;
- невозможность устроиться по договорной форме (большая конкуренция, маленькое предложение, нежелание работодателя выплачивать налоги);
- гибкий график работы;
- дополнительный доход;
- устройство на работу без высокого уровня образования, квалификации и др.

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество, в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

Соглашаясь работать неформально, работник рискует:

- получать заниженную оплату труда;
- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;

- не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
- не получить оплату листка нетрудоспособности;
- полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором;
- получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;
- не получить расчет при увольнении;
- получить отказ в выдаче необходимого ему кредита.

Кроме того, с его зарплаты не будет осуществляться пенсионные начисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро, ближе к старости.

Работникам следует проявлять бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть.

При неформальной занятости государство, а как следствие, и общество, теряет часть налогов, которую могли бы платить работники и их работодатели при наличии официального оформления трудовых отношений. Это ведет, например, к недостаточному финансированию бюджетной сферы, ограничивает возможность повышения оплаты труда в бюджетной сфере.

#### **РЕШИЛИ:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Провести информационную работу с населением о последствиях нелегальной занятости.
3. Разместить информацию о последствиях нелегальной занятости на официальном сайте Верещагинского городского округа Пермского края, в социальных сетях администрации Верещагинского городского округа и ТО по Верещагинскому ГО ГКУ ЦЗН Пермского края.
4. Довести информацию о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации на заседаниях ТОР «Совет директоров», Совет предпринимателей и трехсторонней территориальной комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном образовании Верещагинский городской округ Пермского края. Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

#### **4.3. СЛУШАЛИ:**

Чуракову О.А.

Во исполнении п. 1.2.2. заседания межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае от 28.12.2021 №7 необходимо разработать и утвердить План мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Верещагинском городском округе на 2022-2024 годы (далее – План мероприятий).

Проект Плана мероприятий направлен для согласования в территориальный отдел по Верещагинскому городскому округу ГКУ «Центр занятости населения Пермского края».

**ВЫСТУПИЛИ:**

Бабич Г.А.

Проект Плана работ рассмотрен, внесены корректировки.

**РЕШИЛИ:**

1. Информацию принять к сведению.
  2. Утвердить План мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Верещагинском городском округе на 2022-2024 годы.
- Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

**4.4. СЛУШАЛИ:**

Чуракову О.А.

С 01 января 2022 года вступило в силу Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2021 г. № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Постановление).

В соответствии с данным Постановлением требование о размещении информации о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» ([www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)) обязательно для:

- органов государственной власти Российской Федерации;
- органов государственной власти субъектов Российской Федерации;
- органов местного самоуправления;
- государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий;
- юридических лиц, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;
- работодателей, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел,

Для подачи информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, и получения государственной услуги по содействию работодателям в подборе необходимых работников следует авторизоваться посредством портала «Госуслуги» (ЕСИА).

**ВЫСТУПИЛИ:**

Бабич Г.А.

По состоянию на 22 февраля 2022 года на портале «Работа в России» зарегистрировано 326 работодателей, размещено 308 вакансий, из них 160 вакансий по дистанционной (удаленной) форме работы.



**РЕШИЛИ:**

1. Информацию принять к сведению.
  2. Довести до организаций и индивидуальных предпринимателей информацию о соблюдении обязательных требований, установленных постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2021 г. № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».
- Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

**4.5. СЛУШАЛИ:**

Бабич Г.А.

17 февраля 2022 г. на Совете глав муниципальных районов, муниципальных и городских округов при губернаторе Пермского края рассмотрен вопрос «Мониторинг основных параметров рынка труда в муниципальных образованиях Пермского края» (прилагается).

За 2021 год за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы обратилось – 876 чел., из них:

- 760 чел. – незанятые граждане;
- 116 чел. – занятые граждане.

В течение 2021 года трудоустроено 592 чел., что составило 67,6% от обратившихся. В целях повышения уровня трудоустройства ищущих работу граждан осуществлялись следующие мероприятия:

- оказание гражданам государственных услуг по профессиональной ориентации, психологической поддержке, социальной адаптации, содействию самозанятости;
- обучение, безработных граждан по профессиям, через предварительное собеседование (согласование) кандидатур с гарантированным последующим трудоустройством;
- помощь гражданам в составлении резюме, рассылка резюме граждан, обращающихся за содействием в поиске подходящей работы, на предприятия и организации для последующего рассмотрения кандидатуры;
- информирование граждан о возможности самостоятельного размещения резюме на портале «Работа в России», на сайте HH.RU, в том числе через автоматизированное рабочее место в центрах занятости населения;
- рассылка всем обратившимся в территориальный отдел гражданам приглашений на электронную почту, в личный кабинет единого портала и иными способами для участия в бесплатных вебинарах организованных экспертами hh.ru на темы: «Как найти работу мечты?», «Секреты успешного резюме» и др.

На 01 января 2022 года численность безработных граждан составила 92 чел. (2021 год - 197 чел.), уровень безработицы 0,51% (2021 год - 1,09%).

На 01 января 2022 г. потребность в работниках составила 121 вакансия, из них - 71 вакансия по рабочим профессиям.

В 2021 году наиболее востребованные профессии: водитель автомобиля, врач, медицинская сестра, продавец продовольственных товаров, повар, пекарь,

кондитер, подсобные рабочие, грузчик, кладовщик, учитель, электрогазосварщик, слесарь – ремонтник.

#### РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.  
Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

#### 4.6. СЛУШАЛИ:

Бабич Г.А.

ГКУ ЦЗН Пермского края ведет прием заявок на предоставление субсидии юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям в рамках реализации мероприятия по стимулированию работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

Начало проведения отбора 01 февраля 2022 года. Заявки от работодателей будут приниматься до 31 марта 2022 года (включительно) по адресу 614081, г. Пермь, ул. Голева, 2а, каб. 10 с 9.00 до 18.00 (по пятницам с 9.00 до 17.00).

Субсидии предоставляются в рамках реализации мероприятий, предусмотренных постановлением Правительства Пермского края от 23 марта 2021 № 166-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям в рамках реализации мероприятия по стимулированию работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Пермского края».

Субсидия предоставляется работодателю на возмещение расходов на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и (или) создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места для трудоустройства инвалидов, в том числе непосредственно по месту жительства инвалидов, оснащенные (оборудованные) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н.

Субсидии предоставляются по результатам отбора работодателей для предоставления субсидий, проводимого в порядке, установленном разделом II Порядка.

Размер субсидии составляет до 73 тыс. руб. за каждое рабочее место.

С порядком подачи заявки и нормативно-правовыми актами можно ознакомиться на официальном сайте ГКУ ЦЗН Пермского края <http://www.cznperm.ru/news/2022/01/31/1139/>

Согласно закону «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы», работодателям, численность работников которых превышает 50 человек, необходимо выделить в счет квоты не менее 2% рабочих мест от среднесписочной численности работников.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Довести до организаций и индивидуальных предпринимателей информацию о возможности подачи заявки на участие в отборе по предоставлению субсидии юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям в рамках мероприятия по стимулированию работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов» в соответствии с Постановлением Правительства Пермского края от 23.03.2021г. № 166-п в 2022 году..

Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

Председатель комиссии

Е.П. Юрков

Секретарь

О.П. Тонкова