

ПРОТОКОЛ

15.06.2022 г. №2

г. Верещагино

заседания межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на территории Верещагинского городского округа

Председатель комиссии - Юрков Е.П. - заместитель главы администрации городского округа - начальник Управления жилищно – коммунального хозяйства и инфраструктуры;

Заместитель председателя комиссии - Чуракова О.А. – начальник отдела экономического развития администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

Секретарь – Тонкова О.П. – главный специалист отдела экономического развития администрации Верещагинского городского округа Пермского края.

Присутствовали:

1. Бабушкина Е.С. – заместитель начальника Управления финансов администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

2. Тютикова И.Г. – начальник юридического отдела администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

3. Кетова В.В. – начальник территориального отдела по Верещагинскому городскому округу ГКУ «Центр занятости населения Пермского края»;

4. Тунёв А.В. – помощник прокурора Верещагинского района;

5. Истомина Е.Г. – заместитель начальника Межрайонной ИФНС России №1 по Пермскому краю;

6. Лукиных Ю.А. – председатель районного координационного совета профсоюзов.

Повестка дня:

1. О фактах сокращения работников на организациях округа, случаев не предоставления работодателями информации в службу занятости о трудоустройстве работников на предложенные вакантные места (*Территориальный отдел по Верещагинскому району ГКУ ЦЗН Пермского края*).

2. О соблюдении трудового законодательства на территории Верещагинского городского округа, в том числе по своевременной выплате заработной платы и легализации трудовых отношений.

3. Об обеспечении социально - экономической стабильности в условиях пандемии COVID-19 (меры поддержки бизнеса и обеспечения занятости населения) на территории Верещагинского городского округа.

4. Разное.

1. СЛУШАЛИ:

Кетову В.В.

В период с 01.01.2022 по 31.05.2022 в территориальный отдел по Верещагинскому району ГКУ ЦЗН Пермского края поступили сведения о высвобождении работников:

Наименование организации	Период высвобождения	Кол-во чел.	Профессии
АО «Верещагинская трикотажная фабрика»	25.01.2022 - 14.03.2022	1	конструктор одежды
МБОУ «Верещагинский образовательный комплекс»	18.01.2022 - 21.03.2022	2	сторож
	28.07.2022г. - 09.08.2023г.	4	кладовщик - 1 чел. подсобный рабочий – 1 чел. повар - 2 чел.
ООО «Верещагинский комбинат благоустройства»	24.01.2022 - 31.03.2022	3	водитель автомобиля – 2 чел., рабочий по благоустройству населенных пунктов – 1 чел.
ООО «ВМ-Хлеб»	18.02.2022 - 18.04.2022	2	продавец продовольственных товаров
ООО «Чистый город»	02.03.2022 - 01.05.2022	1	водитель автомобиля
ООО Микрокредитная компания «Пятак»	15.03.2022 - 15.05.2022	1	менеджер по работе с клиентами с функциями кассира
ООО «Агропроф»	15.03.2022 - 16.05.2022	1	сервисный менеджер
ГБУЗ ПК «Верещагинская центральная районная больница»	18.03.2022 - 22.05.2022	3	сторож
	28.03.2022 - 31.05.2022	1	медицинский лабораторный техник
ООО «Энергопром»	20.04.2022 - 20.06.2022	1	слесарь-ремонтник
ООО «ОР» и ООО микрокредитная компания «Арифметика»	27.04.2022 - 29.06.2022	4	директор - 1 чел. продавец - 2 чел продавец-консультант - 1 чел.
ИТОГО: 13 организаций		24 чел.	

За этот период выявлен 1 факт не предоставления сведений о предстоящем высвобождении работника ООО «Стройбетон», дата увольнения 31.03.2022. По данному нарушению направлена информация в Министерство социального развития Пермского края – начальнику управления по осуществлению государственного контроля и надзора В.В. Щелокову. В представленном ответе из Министерства социального развития Пермского края от 09.06.2022 № СЭД-33-05-60-531 указано: на основании постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» в отношении ООО «Стройбетон» объявлены предостережения о недопустимости нарушения и вынесены определения о прекращении об административном правонарушении.

6 июня 2022 года поступили сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены): Акционерное общество «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей» с 15.08.2022 по 31.12.2022.

Мера вывода на неполную рабочую неделю продолжительностью 24 часа, трехдневная рабочая неделя с четырьмя выходными днями (четверг-воскресенье) на 466 чел., в связи с изменением структуры производственной программы (изменение объемов ремонта тепловозов ТЭМ ДМ, освоение и переход на ремонт тепловозов ТЭМ 18 ДМ, прекращение производства запасных частей), разработкой новых видов продукции и введением изменений технических регламентов, вызванных структурной реорганизацией производства на 2022 год, с целью сохранения рабочих мест и недопущения массового увольнения работников на основании части 5 статьи 74 Трудового кодекса РФ и с учетом выборного органа первичной профсоюзной организации, приказ №398 от 02.06.2022 г.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
 2. Территориальному отделу по Верещагинскому городскому округу ГКУ «Центр занятости населения Пермского края» направлять в администрацию Верещагинского городского округа информацию о массовом увольнении, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели в течение трех дней с момента получения информации.
 3. Рекомендовать работодателям Верещагинского городского округа соблюдать законодательство по своевременному предоставлению сведений о предстоящем высвобождении работников и иной отчетности на единой цифровой платформе «Работа в России» в соответствии со ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».
 4. Подготовить и направить работодателям памятку об исполнении ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».
- Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

2. СЛУШАЛИ:

Юркова Е.П.

В рамках исполнения плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Верещагинском городском округе на 2022-2024 годы Межрайонная ИФНС России №1 по Пермскому краю направила сведения о хозяйствующих субъектах, выплачивающих заработную плату работникам ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Российской Федерации (на основании данных расчетов по страховым взносам за 12 месяцев 2021 года и 1 квартал 2022 года):

- АО «Верещагинская трикотажная фабрика» (пояснение прилагается);
- ООО «Медлаб» (пояснение прилагается);
- ТСЖ -14 (пояснение прилагается);
- ТСЖ «Пролетарская, 52» (пояснение прилагается);

- ООО «Керимов и компания» (пояснение прилагается);
- Путинское ПО (пояснение прилагается);
- ЖСК-21 (пояснение прилагается);
- ПО «Верещагинский коопторг» (пояснение прилагается);
- ИП Хомяков Д.А. (пояснение прилагается);
- ИП Песков С.В. (пояснение прилагается);
- ИП Ознобихин В.Н. (пояснение прилагается);
- ИП Коньков О.И. (пояснение прилагается);
- ИП Селиванов А.Д. (пояснение прилагается);
- ИП Безгодков А.Г. (пояснение прилагается);

ВЫСТУПИЛИ:

Чуракова О.А.

В рамках исполнения плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Верещагинском городском округе на 2022-2024 годы и протокола заседания межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на территории Верещагинского городского округа по электронной почте работодателям направлена информация о необходимости соблюдения требований Трудового законодательства Российской Федерации и о негативных последствиях теневой занятости (127 получателя).

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
 2. Рекомендовать работодателям Верещагинского городского округа выплачивать заработную плату не ниже размера минимальной оплаты труда, установленного законодательством, при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда.
 3. Взять под контроль выполнение плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Верещагинском городском округе на 2022-2024 годы.
- Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

3. СЛУШАЛИ:

Юркова Е.П.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2022 № 512 «Об изменении для ЮЛ и ИП в определенных отраслях (по основному ОКВЭДу на 01.01.2022) сроков уплаты налога (авансового платежа по налогу), уплачиваемого в связи с применением упрощенной системы налогообложения в 2022 году» сроки уплаты налога по УСН за 2021 год переносятся:

- для организаций с 31.03.2022 на 31.10.2022;
- для ИП с 30.04.2022 на 30.11.2022.

Срок уплаты авансового платежа по УСН за I квартал 2022 года переносится для организаций и ИП с 25.04.2022 на 30.11.2022.

В новые сроки необходимо уплатить не всю сумму налога или авансового платежа, а одну шестую часть, начиная со следующего месяца после перенесенного срока уплаты соответствующих налогов (авансовых платежей). Далее налогоплательщики уплачивают ежемесячно по одной шестой части суммы до полной уплаты налога или авансового платежа.

Согласно постановления Правительства Российской Федерации от 29.04.2022 №776 «Об изменении сроков уплаты страховых взносов в 2022 году» сроки уплаты страховых взносов для ЮЛ и ИП переносятся на год для взносов, исчисленных:

1. с выплат в пользу физических лиц:

- за апрель — с 16 мая 2022 на 15 мая 2023 года;
- за май — с 15 июня 2022 на 15 июня 2023 года;
- за июнь — с 15 июля 2022 на 17 июля 2023 года;
- за июль — с 15 августа 2022 на 15 августа 2023 года;
- за август — с 15 сентября 2022 на 15 сентября 2023 года;
- за сентябрь — с 17 октября 2022 на 16 октября 2023 года.

2. на обязательное пенсионное страхование за 2021 год с суммы дохода ИП, превышающего 300 тыс. рублей:

с 1 июля 2022 — на 3 июля 2023 года.

Изменения затронуть юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих основной ОКВЭД в ЕГРЮЛ и ЕГРИП по состоянию на 1 апреля 2022 года в соответствующей сфере деятельности, по перечням согласно приложению №1 и приложению №2 к Постановлению Правительства РФ № 776.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Информацию об изменении сроков уплаты УСН и страховых взносов довести до организаций и индивидуальных предпринимателей.

Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

4. РАЗНОЕ

СЛУШАЛИ:

Кетова В.В.

Информация о положении на рынке труда за январь - май 2022 года.

За предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы обратились – 265 чел., из них:

- 25 чел. - сокращение численности;
- 116 чел. - уволенные по собственному желанию;
- 51 чел. - другие статьи увольнения;
- 1 чел. - прекратил предпринимательскую деятельность;
- 3 чел. - выпускники общеобразовательных учреждений;
- 3 чел. - выпускники СПО;
- 2 чел. - уволенные из вооруженных сил;
- 1 чел. - уволенные из мест лишения свободы;
- 63 чел. - другие причины.

В течение данного периода статус безработного присвоен 159 чел.

За январь-май 2022 года с регистрационного учета снято 215 чел., из них с трудоустройством 132 чел. и 83 чел. по другим причинам.

Безработных граждан с регистрационного учета снято 121 чел., из них:

- трудоустроено – 96 чел.;

- по другим причинам – 25 чел.

По состоянию на 31.05.2022 численность граждан, состоящих на учете в службе занятости составляет 156 чел., из них безработных граждан – 132 чел., уровень безработицы – 0,7%.

На 31.05.2022 года потребность в работниках - 193 вакансии.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

Председатель комиссии

Е.П. Юрков

Секретарь

О.П. Тонкова