

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Верещагинского муниципального района

СОГЛАШЕНИЕ

между профессиональными союзами, работодателями и исполнительно - распорядительными органами местного самоуправления Верещагинского муниципального района

«О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Министерство
промышленности,
предпринимательства и торговли
Пермского края

**СОГЛАШЕНИЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

№ 122-20-09/2016 г.

Подпись _____

г. Верещагино - 2016 год

СОГЛАШЕНИЕ

между профессиональными союзами, работодателями и исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления
Верещагинского муниципального района
«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений»

Общие положения

Договаривающиеся стороны:

- Координационный совет организаций профсоюзов Верещагинского муниципального района, представляющий интересы работников (далее - **профсоюзы**),
- Территориальное объединение работодателей Верещагинского муниципального района «Совет директоров», представляющее интересы работодателей (далее - **работодатели**),
- исполнительно - распорядительные органы местного самоуправления Верещагинского муниципального района (далее - **органы местного самоуправления**),

именуемые далее «стороны», заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений, социальной и правовой защиты работников, создания необходимых условий для жизнедеятельности Верещагинского муниципального района на основе развития экономики территорий, повышения социальной ответственности бизнеса.

В состав Верещагинского муниципального района входят 7 муниципальных образований, на которые распространяется действие данного соглашения – Верещагинское городское поселение, Бородульское сельское поселение, Вознесенское сельское поселение, Зюкайское сельское поселение, Нижнее – Галинское сельское поселение, Путинское сельское поселение, Сепычевское сельское поселение.

Стороны, заключая Соглашение, руководствуются Конституцией Российской Федерации, Конвенциями Международной организации труда, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом о социальном партнерстве в Пермском крае, своими Уставами, совместно принятыми решениями, признают и обязуются выполнять в объеме своих полномочий данное Соглашение.

Стороны, заключившие Соглашение, в лице своих представителей (координаторов) объединены в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Верещагинского муниципального района (далее – трехсторонняя комиссия).

Соглашение является одним из важнейших инструментов установления гражданского согласия.

Соглашение является правовым актом и основой (наряду с федеральными отраслевыми Соглашениями) для заключения отраслевых (межотраслевых) Соглашений, коллективных договоров предприятий, учреждений и организаций.

Соглашение не может содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько Соглашений, применяются условия Соглашений, более благоприятные для работников.

Действие Соглашения распространяется на:

- предприятия, организации и учреждения, входящие в территориальное объединение работодателей Верещагинского муниципального района «Совет директоров»;

- территориальные, первичные и другие профсоюзные организации, входящие в Координационный Совет организаций профсоюзов Верещагинского муниципального района;

- органы местного самоуправления Верещагинского муниципального района в пределах взятых ими на себя обязательств;

- предприятия, организации и учреждения, не являющиеся членами вышеуказанных объединений, но делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к Соглашению после его заключения.

Органы местного самоуправления принимают на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в настоящем Соглашении, для работников бюджетной сферы.

По предложению сторон, заключивших Соглашение, глава муниципального образования, подписавший Соглашение, после опубликования Соглашения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Верещагинского муниципального района и не участвовавшим в заключении указанного соглашения, присоединиться к нему.

Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнении обязательств Соглашения.

Стороны договорились содействовать заключению коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях и их выполнению.

Органы местного самоуправления принимают на себя обязательство в течение 7 календарных дней со дня подписания направить текст Соглашения в районную газету «Заря» для опубликования.

Раздел I. Развитие экономики

Стороны совместно:

1.1. Пришли к единому мнению относительно того, что, придавая важное значение обеспечению конституционных социальных гарантий населения, решая вопросы экономического роста, повышения эффективности производства, развития малого и среднего бизнеса, обеспечения эффективности занятости, содействуют проведению социально-экономической политики в интересах

работников и всего населения, так как устойчивое экономическое развитие Верещагинского муниципального района является гарантией предоставления населению качественных равноправных общественных благ по доступным ценам, создания условий для самореализации граждан с целью повышения собственного дохода, снижения уровня бедности.

1.2. Участвуют в разработке и реализации Программы социально-экономического развития Верещагинского муниципального района, систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики Верещагинского муниципального района.

1.3. Проводят активную политику по обеспечению предприятий, организаций и учреждений квалифицированными кадрами, их подготовку и переподготовку, принимают меры по недопущению оттока квалифицированных кадров в другие территории.

1.4. Принимают меры по легализации «теневого» заработной платы.

1.5. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач Верещагинского муниципального района.

1.6. Выработывают и реализуют меры поддержки агропромышленного комплекса, направленные на восстановление и развитие сельскохозяйственного производства.

1.7. В целях стабилизации и повышения эффективности производства проводят районные конкурсы профмастерства, безопасных условий труда и производства.

1.8. Содействуют развитию системы социального партнерства в организациях путем заключения коллективных договоров и соглашений, добиваясь включения в них обязательств не ниже минимальных социальных стандартов.

1.9. Разрабатывают и вносят в трехстороннюю комиссию предложения, направленные на стабилизацию и совершенствование работы предприятий, организаций и учреждений, внедрение новых передовых технологий, повышение квалификации работников, создание здорового морально-психологического климата в коллективах.

Органы местного самоуправления:

1.10. Выработывают и реализуют меры по обеспечению приоритетных направлений развития экономики Верещагинского муниципального района и поселений, в соответствии с этим обеспечивают создание благоприятных условий для хозяйственной деятельности и повышения инвестиционной привлекательности.

1.11. Принимают в пределах своих полномочий меры по установлению экономически обоснованных тарифов на товары и услуги в соответствии с действующим законодательством.

1.12. Создают благоприятные условия для развития местных товаропроизводителей, для чего:

- организуют работу экономического совета при главе Верещагинского муниципального района с целью активизации экономических связей организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Верещагинского муниципального района;

- содействуют продвижению продукции местных товаропроизводителей через региональные рыночные структуры, участие в выставках и ярмарках, проводимых на региональном уровне;

- организуют участие местных товаропроизводителей в федеральных и краевых инвестиционных программах;

- включают информацию о местных товаропроизводителях в инвестиционные паспорта муниципального района и перечни инвестиционных программ;

- оказывают содействие во взаимоотношениях с организациями коммунального комплекса и контролирующими органами при реализации инвестиционных проектов;

- совместно с работодателями принимают меры по решению проблемы взаимных неплатежей;

- содействуют привлечению отечественных и иностранных инвестиций на территорию.

1.13. Обеспечивают устойчивое развитие сельского хозяйства и сельских территорий путем реализации целевых программ и проектов федерального и регионального уровней, предусматривающих увеличение финансирования и социально-экономической эффективности агропромышленного комплекса.

1.15. Обеспечивают участие представителей работодателей и профсоюзов в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

1.16. Ежегодно анализируют развитие социально - экономической ситуации в районе, публикуют аналитические обзоры на сайте администрации и прогнозируют развитие социально-экономической ситуации.

Работодатели:

1.17. Принимают участие в региональных и районных проектах по поддержке предпринимательства.

1.18. В целях инновационного развития промышленности, создания высокотехнологичной, наукоемкой продукции стимулируют изобретательскую и рационализаторскую деятельность в организациях.

1.19. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на повышение производительности труда на основе модернизации и технического перевооружения, качества выпускаемой продукции, энергоэффективности, экономии материальных ресурсов.

1.20. Принимают участие в мониторингах, проводимых Правительством Пермского края и органами местного самоуправления.

1.21. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации.

1.22. Организуют трудовые соревнования.

Профсоюзы:

1.23. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них нормы федеральных отраслевых и краевого трехстороннего соглашений.

1.24. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, соблюдению требований охраны труда, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

1.25. Осуществляют контроль соблюдения работодателями законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

1.26. Проводят экспертизу проектов нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям.

Раздел II. Оплата труда и ее тарифное регулирование

Стороны совместно:

2.1. Участвуют в работе межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Верещагинском муниципальном районе в целях проведения контроля за своевременной и полной выплатой заработной платы и социальных отчислений в организациях всех форм собственности, недопущения задолженности по заработной плате, обобщения и распространения успешного опыта ее погашения.

2.2. Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы и иных положенных работникам выплат в организациях независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы.

2.3. Устанавливают размер минимальной заработной платы в организациях Верещагинского муниципального района не ниже величины, установленной действующим законодательством.

2.4. Обеспечивают повышение реальных денежных доходов населения, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.5. Разрабатывают и реализуют мероприятия по увеличению к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4-1,5 раза по отношению к 2012 году (Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»).

Органы местного самоуправления:

2.6. Обеспечивают планирование и своевременное направление средств для выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными в бюджетах Верещагинского муниципального района и поселений на очередной финансовый год и плановый период в объеме, достаточном для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных, муниципальных учреждениях на 2012-2018 гг., утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. N 2190-р.

2.7. При формировании бюджета Верещагинского муниципального района предусматривают расходы на индексацию заработной платы (в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги) работникам бюджетных учреждений, финансируемых:

- за счет субвенций в соответствии с краевым законодательством;
- за счет средств районного бюджета в соответствии с нормативно-правовыми актами Верещагинского муниципального района;
- за счет средств бюджетов поселений в соответствии с нормативно-правовыми актами поселений.

2.8. Устанавливают предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных, муниципальных учреждениях на 2012-2018 гг., утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. N 2190-р.

Работодатели:

2.9. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не менее установленного действующим законодательством.

2.10. Согласуют с профсоюзными организациями размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в том числе компенсационные выплаты за тяжелые и вредные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения, и вносят их в коллективный договор.

2.11. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку, начисление и уплату страховых платежей в фонды

социального страхования, медицинского страхования, пенсионных взносов в Пенсионный фонд.

2.12. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих деятельность на территории Верещагинского муниципального района.

2.13. Определяют денежную компенсацию работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей в это время, за каждый день задержки.

2.14. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

Профсоюзы:

2.15. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по выполнению коллективного договора, трудовых договоров с работниками, режима рабочего времени и времени отдыха работников, оплаты труда, предоставления гарантий, компенсаций и льгот.

2.16. Регулярно информируют территориальные и первичные организации профсоюзов о социально-экономическом положении в Верещагинском муниципальном районе, размере средней заработной платы на своем предприятии, организации, учреждении, росте индекса потребительских цен, величине прожиточного минимума.

2.17. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, в организациях и учреждениях, в том числе находящихся в различных стадиях банкротства.

2.18. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе по вопросам оплаты труда и повышения уровня жизни населения.

Раздел III. Занятость населения и развитие рынка труда

Стороны совместно:

3.1. Считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из важнейших приоритетов.

3.2. Способствуют созданию рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу неквалифицированных рабочих мест и рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, в том числе рабочих мест с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, на которых используется труд женщин.

3.3. Создают экономические условия для развития малого и среднего предпринимательства и самозанятости населения, особенно жителей сельской местности.

3.4. Ведут последовательную работу по выявлению и пресечению нелегальной занятости населения.

3.5. Способствуют предотвращению негативных последствий реструктуризации промышленных предприятий.

3.6. Устанавливают, что критериями массового увольнения считаются показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

- увольнение в течение одного месяца более 25 процентов работников от общей численности работающих в организации;

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

 - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

 - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.7. В случае угрозы массового высвобождения на основе взаимных консультаций разрабатывают программу мероприятий, направленную на содействие занятости предполагаемых к высвобождению работников.

3.8. Участвуют в разработке задания на подготовку специалистов с начальным и средним профессиональным образованием с учетом потребностей экономики Верещагинского муниципального района.

3.9. Участвуют в реализации инновационных проектов в сфере профессионального образования, позволяющих реализовать принципы непрерывного профессионального образования, разноуровневую подготовку кадров, соответствующих требованиям современного рынка труда.

3.10. Содействуют первичной занятости выпускников школ, профессиональных училищ, высших и средних учебных заведений.

3.11. Участвуют в организации временного трудоустройства и занятости в летний период и свободное от учебы время несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

3.12. Участвуют в подготовке управленческих кадров для предприятий, организаций, учреждений Верещагинского муниципального района.

3.13. Содействуют развитию взаимовыгодного сотрудничества предприятий и организаций с учреждениями профессионального образования по подготовке и переподготовке кадров, заключению прямых договоров на подготовку кадров с условием их гарантированного трудоустройства, укреплению учебно-материальной базы этих образовательных учреждений.

3.14. Обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов, несовершеннолетних, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа, а также других

незащищенных категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.15. В целях совершенствования работы с персоналом проводят конкурсы.

3.16. Предусматривают проведение районных конкурсов профессионального мастерства среди работников бюджетной сферы.

3.17. Создают необходимые условия для реализации прав граждан на труд и защиту от безработицы, повышения трудовой активности населения и содействия ему в трудоустройстве.

3.18. Осуществляют совместно с государственным учреждением «Центр занятости населения» мониторинг состояния рынка труда, разрабатывают краткосрочные прогнозы высвобождения работников на предприятиях, в организациях и учреждениях.

3.19. Разрабатывают программы по содействию занятости отдельных категорий населения.

3.20. Оказывают содействие государственному учреждению «Центр занятости населения» по совершенствованию системы профессионального обучения безработных граждан с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда, содействуют работодателям в обеспечении квалифицированными кадрами.

3.21. Обеспечивают развитие профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения с учетом текущих и перспективных потребностей рынка труда.

Органы местного самоуправления:

3.22. Участвуют в разработке и реализуют мероприятия программ содействия занятости населения, обращая особое внимание на незащищенные категории населения.

3.23. Проводят работу по кадровому укреплению муниципальных предприятий, организаций и учреждений путем разработки и реализации программ переподготовки и повышения квалификации работающих, внедрению механизмов оценки и мотивации персонала.

3.24. Осуществляют поддержку молодых специалистов, направляемых после окончания учреждений высшего и среднего профессионального образования на работу в учреждения бюджетных отраслей.

Работодатели:

3.25. Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантии трудовых прав инвалидов, несовершеннолетних, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа, а также других незащищенных категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.26. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их опережающее профессиональное обучение и дополнительное

профессиональное образование при сокращении численности (штата) или ликвидации предприятий, учреждений, организаций.

3.27. Сотрудничают с государственным учреждением «Центр занятости населения» по вопросам найма и подбора персонала, ежемесячно направляют в службу занятости населения информацию о наличии вакансий.

3.28. Предоставляют рабочие места, участвуют в финансировании мероприятий, организуемых государственным учреждением «Центр занятости населения», по оказанию государственных услуг по организации и проведению оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, которые ищут работу впервые.

3.29. Совершенствуют работу по кадровому планированию, разрабатывают прогнозы потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, разрабатывают программы и осуществляют мероприятия, направленные на развитие персонала.

3.30. Развивают взаимовыгодное сотрудничество с образовательными организациями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию кадров, заключению прямых договоров на подготовку кадров с условием их гарантированного трудоустройства, укреплению учебно-материальной базы образовательных организаций, организуют прохождение производственной практики для учащихся образовательных организаций всех уровней, принимают меры по возрождению института наставничества.

3.31. Принимают участие в мероприятиях по отработке стандартов профессионального образования, в ежегодных процедурах согласования контрольных цифр приема (объемов и профилей обучения) в образовательные организации, мониторинге результатов трудоустройства выпускников.

3.32. Создают условия для льготного режима труда женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, а также для трудоустройства женщин при возвращении их из отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком.

3.33. Внедряют на предприятиях различные организационные формы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для работников своих организаций с обязательной оплатой труда в период ученичества.

3.34. Участвуют в реализации мероприятий Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края.

3.35. Обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов, несовершеннолетних, детей-сирот и других незащищенных категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

Профсоюзы:

3.36. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства.

3.37. В коллективных договорах организаций предусматривают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости работников, возможность переобучения новым профессиям, трудоустройства высвобождаемых работников.

3.38. Организуют обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства, используя материальную базу регионального учебного центра Пермского крайсовпрофа.

3.39. Участвуют в работе комиссий по содействию занятости населения при массовых увольнениях или ликвидации организаций.

3.40. Информировывают работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве. Осуществляют общественный контроль соблюдения законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций.

3.41. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства и числа рабочих мест, своевременную индексацию заработной платы, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения персонала.

3.42. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

РАЗДЕЛ IV. Охрана и условия труда, экологическая безопасность

Стороны совместно:

4.1. Проводят единую политику в сфере охраны труда, окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

4.2. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве, профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

4.3. Оказывают содействие в проведении работодателями оценки рабочих мест по условиям труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.4. Принимают участие в организации и проведении всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков, скверов.

4.5. Проводят конкурсы на лучшую организацию работ по охране труда, охране окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

Органы местного самоуправления:

4.6. Принимают правовые акты по охране труда в пределах своих полномочий.

4.7. Обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда муниципальных учреждений.

4.8. Информировывают граждан о здоровье трудоспособного населения и экологически обусловленных состояниях.

Работодатели:

4.9. Организуют работу по внедрению системы управления охраной труда и охраной окружающей среды, в соответствии с действующим законодательством.

4.10. Обеспечивают уполномоченным лицам по охране труда профсоюзов необходимые условия для осуществления общественного контроля соблюдения в организации трудового законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

4.11. Проводят оценку рабочих мест по условиям труда. По результатам аттестации издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий за работу во вредных и/или опасных условиях труда.

4.12. Обеспечивают в полном объеме, в том числе по результатам оценки рабочих мест по условиям труда, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и специальной обувью работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях.

4.13. Направляют работников на обучение по охране труда.

4.14. Обеспечивают выполнение рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров. В случае необходимости дополнительного обследования по медицинскому заключению обеспечивают данное обследование в рабочее время и за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка за время обследования.

4.15. Осуществляют обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

Работодатели и профсоюзы:

4.16. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и Соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников.

4.17. Организуют проведение дней охраны труда, смотров, конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

4.18. Развивая формы социального партнерства на местах, предусматривают в коллективных договорах дополнительное страхование работников с учетом финансовых возможностей.

4.19. Участвуют в научно-практических конференциях, семинарах, совещаниях, выставках и иных мероприятиях по охране труда и окружающей среды.

Профсоюзы:

4.20. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов по согласованию с работодателем.

4.21. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, разрабатывают предложения по предупреждению нарушений в области охраны труда.

4.22. Содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины с целью улучшения условий охраны труда и снижения производственного травматизма.

Раздел V. Социальная политика

Стороны совместно:

5.1. С целью снижения заболеваемости детского населения, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят системную и комплексную работу в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Создают в соответствии с нормами и требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления, отдыха и занятости детей, в т.ч. детей приоритетных категорий.

5.2. Проводят системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей с 6 до 18 лет, в том числе детей, находящихся в социально опасном положении, организованными формами занятости в каникулярное время с целью профилактики правонарушений.

5.3. Проводят мероприятия, направленные на укрепление и развитие института семьи, формирование потребности населения в здоровом образе жизни.

5.4. Содействуют реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты работодателями страховых взносов на обязательное государственное страхование, а также развитию добровольного (дополнительного) пенсионного и медицинского страхования работников.

5.5. Содействуют реализации программы субсидирования молодых семей при приобретении (строительстве) жилья за счет соответствующих бюджетов.

5.6. Способствуют реализации жилищных программ, содействуют развитию различных форм привлечения в строительство жилья кредитных ресурсов, ипотечного кредитования и средств населения района.

5.7. Проводят мониторинг социально-экономического развития Верещагинского муниципального района.

Органы местного самоуправления:

5.8. Сохраняют и обеспечивают гарантии по предоставлению учреждениями здравоохранения, образования, культуры, физкультуры и спорта, молодежной политики бесплатных услуг населению, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации. Принимают исчерпывающие меры по своевременному обеспечению детей местами в ДОУ.

5.9. Создают условия для улучшения жилищных условий работников бюджетной сферы.

5.10. Проводят работу по размещению заказа на приобретение путевок для работников бюджетной сферы в рамках реализации закона Пермского края «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление».

Работодатели и профсоюзы:

5.11. Предусматривают в коллективных договорах конкретные мероприятия по организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей за счет средств предприятий, организаций, учреждений, профсоюзного бюджета и бюджета Верещагинского муниципального района.

5.12. Организуют культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия.

5.13. Предусматривают в коллективных договорах и Соглашениях организацию производственной практики учащихся в учреждениях профессионального образования.

5.14. Предусматривают в коллективных договорах льготы женщинам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации".

Работодатели:

5.15. Передают на государственное или муниципальное хранение документы, содержащие персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, пенсионного обеспечения, а также получения льгот и компенсаций в соответствии с федеральным и краевым законодательством.

5.16. Своевременно предоставляют в Пенсионный фонд Российской Федерации перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, индивидуальные сведения о стаже и заработке для начисления на их основе пенсий.

5.17. Своевременно и в полном объеме вносят страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, ведут учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов.

5.18. Принимают меры по обеспечению нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших на предприятии, в организации и учреждениях,

социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора.

Профсоюзы:

5.19. Организуют смотры, конкурсы на лучшую постановку работы с молодежью на предприятиях, в организациях и учреждениях.

5.20 Способствуют созданию молодежных организаций (формирований):

- советы молодых специалистов;
- молодежные комиссии профсоюзных организаций;
- другие формы молодежного самоуправления.

5.21. Используют коллективные договоры как форму социального партнерства по защите прав и интересов учащейся и работающей молодежи:

- вносят в коллективные договоры обязательства по улучшению условий и охраны труда;
- создают условия для профессионального роста молодых специалистов;
- организуют профессиональные конкурсы ;
- проводят информационные, агитационные и развлекательные мероприятия, слеты мастерства и фестивали;
- организуют спортивные соревнования и другие формы физкультурно-оздоровительной работы;
- организуют оздоровление и отдых.

5.22. Содействуют через коллективные договоры развитию системы дополнительного медицинского и социального страхования.

Раздел VI. Развитие и совершенствование системы социального партнерства

Стороны совместно:

6.1. Проводят работу по совершенствованию нормативно правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства.

6.2. Участвуют в предупреждении, рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

6.3. Осуществляют материально-финансовую поддержку развития социального партнерства.

Органы местного самоуправления:

6.4. Обеспечивают предоставление сторонам для предварительных консультаций разрабатываемые проекты документов в сфере труда.

6.5. Обеспечивают возможность представителям сторон социального партнерства принимать участие в работе комиссий, рабочих группах при рассмотрении вопросов, включенных в Соглашение.

6.6. Создают условия для обеспечения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, как постоянно

действующего органа системы социального партнерства.

6.7. Освещают в средствах массовой информации совместную деятельность сторон в рамках настоящего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений.

6.8. Включают представителей профсоюзов и работодателей в экспертные и общественные советы по вопросам социально-экономического развития Верещагинского муниципального района.

Содействуют Профсоюзам в выявлении хозяйствующих на территории муниципального района субъектов, не имеющих профсоюзные организации и не заключивших коллективные договоры.

Работодатели:

6.9. Закрепляют в коллективных договорах основные права и гарантии первичных профсоюзных организаций, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и возможность финансирования деятельности председателя профсоюзного комитета в соответствии с действующим законодательством.

6.10. Обеспечивают систематическое информирование работников о социальной деятельности предприятия, организации, учреждения в соответствии с коллективным договором и иными социальными программами.

6.11. Предоставляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.12. Обеспечивают условия для осуществления государственного надзора и контроля и профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

6.13. Гарантируют невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций.

6.14. Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

6.15. Принимают локальные нормативные акты в сфере труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (независимо от численности членов профсоюза).

6.16. Заключают коллективные договоры, согласуют локальные нормативные акты в сфере труда только с представителями работников, наделенными соответствующими полномочиями в порядке, установленном законодательством.

6.17. В целях реализации ФЗ от 27.11.2002 N 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», отстаивания интересов предпринимательской деятельности создают отраслевые и территориальные объединения работодателей.

Профсоюзы:

6.13. Проводят в трудовых коллективах организационную работу по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

6.14. Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров, отраслевых Соглашений и их дальнейшему контролю.

6.15. Добиваются заключения коллективного договора в каждом предприятии, организации, учреждении, имеющем профсоюзную организацию, осуществляют контроль его выполнения.

6.16. Проводят обучение профсоюзного актива, председателей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, технологиям заключения коллективных договоров и Соглашений, оказывают практическую и консультационную помощь членам профсоюза в защите социально-трудовых прав и гарантий работников.

Раздел VII. Заключительные положения

7.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового Соглашения, но не более 3-х лет.

7.2. В период срока действия Соглашения Профсоюзы и Работодатели своевременно информируют Органы местного самоуправления о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

7.3. При условии выполнения обязательств Соглашения Профсоюзы воздерживаются от проведения акций протеста, забастовок.

7.4. Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению к нему или заключению нового Соглашения.


Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном сторонами для его заключения и в соответствии с Положением о трехсторонней комиссии.

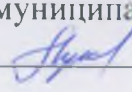
7.5. Стороны, заключившие Соглашение, не должны принимать нормативно-правовые акты органов местного самоуправления, локальные нормативные акты в противоречие с нормами Соглашения и ухудшающие положение работников.


7.6. Стороны осуществляют контроль выполнения настоящего Соглашения и один раз в год информируют друг друга о ходе его выполнения на трехсторонней комиссии.

7.7. Ответственность сторон за нарушение и невыполнение данного Соглашения устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации и законом Пермского края.

Соглашение подписали:

От Органов местного самоуправления:
Координатор в трёхсторонней комиссии от органов местного самоуправления
Первый заместитель главы администрации Верещагинского муниципального района

Д.А. Нохрин/
2016 г.

От Профсоюзов:
Координатор в трёхсторонней комиссии от стороны профсоюзов
Председатель координационного совета организаций профсоюзов Верещагинского муниципального района

Ю.А. Лукиных/
2016 г.

От Работодателей:
Полномочный представитель от стороны работодателей
Председатель «Совета директоров» территориального объединения работодателей Верещагинского муниципального района

С.В. Кондратьев/
2016 г.

Faint, illegible text at the top of the page, possibly a header or introductory paragraph.

Second block of faint, illegible text in the middle of the page.

Third block of faint, illegible text in the lower middle section.

Fourth block of faint, illegible text at the bottom of the page.

Handwritten signature in blue ink: *И.И. Иванов*
Date: 19 *сентября* 20 *16 г.*

