**Права и обязанности работодателя, закреплённые законодательно**

Взаимоотношения между работниками и нанимателями регулируются [Трудовым кодексом](https://ppt.ru/cons/?n=353344&d=100009). Нормы, касающиеся подробных полномочий и обязательств, установлены работникам в [ст. 21](https://ppt.ru/cons/?n=353344&d=100162), для нанимателя — в [ст. 22](https://ppt.ru/cons/?n=353344&d=100186).

**Обязанности работодателя:**

1. *перед государственными контролирующими органами*: обязан исполнять все предписания, которые выдаются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющих госнадзор и контроль над надлежащим исполнением норм ТК РФ.

2. *перед своими сотрудниками*:

* обязанности, связанные с соблюдением норм ТК в отношении сотрудников;
* обязанности, имеющие отношение к организации, охране и оплате труда;
* обязанности, регламентирующие оформление рабочей документации;
* обязанности по обеспечению работы всем необходимым;
* предоставить возможность для труда, предусмотренного заключенными контрактами;
* обустроить рабочее место и снабдить всем необходимым — инструментами, техникой, механизмами, документами и т. д.;
* организовать необходимые для деятельности хозяйственно-бытовые условия;
* позаботиться о безвредных условиях труда;
* предоставить равноценный заработок за схожий по ценности труд;
* выдавать заработанные деньги полностью и вовремя — в период, предусмотренный в ТК РФ, в индивидуальном соглашении, коллективном договоре, ЛНА;
* знакомить с издаваемыми актами, приказами и другими внутренними документами под подпись;
* перечислять взносы социального страхования;
* компенсировать моральный ущерб по требованиям законодательства.

**Несоблюдение своих обязанностей для работодателя чревато административным наказанием – штрафом. Штрафные санкции предусмотрены ТК РФ, НК и ГК РФ**

**Права работодателя:**

* вести соответствующую документацию – трудовые договоры, локальные акты, колдоговоры, положения и пр.;
* любыми способами поощрять сотрудников за надлежащее выполнение трудовых обязательств;
* за несоблюдение требований ТК РФ и правил, оговоренных внутренней документацией, работодатель имеет право привлекать своих сотрудников к ответственности, предусмотренной законодательством;
* требовать от персонала бережного отношения к имуществу фирмы, оборудованию, материалам и т.п., а также неукоснительного следования установленным правилам безопасности труда и технологических процессов;
* работодатель может быть создателем или членом любых объединений, действующих в целях защиты интересов этой категории.

**Как и работник, работодатель также защищен законом в гарантии соблюдения своих прав, и в случае их нарушения может обратиться за отстаиванием своих интересов в судебные инстанции.**