**Перечень оснований для проведения в отношении работодателя внеплановой проверки расширен**

Федеральным законом от 31.12.2017 № 502-ФЗ внесены изменения в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии с внесенными изменениями, основанием для проведения в отношении работодателя внеплановой проверки является поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах:

-уклонения от оформления трудового договора;

-ненадлежащего оформления трудового договора;

-заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Внеплановая выездная проверка по указанным основаниям может быть проведена незамедлительно с извещением органа прокуратуры в установленном законом порядке, без согласования с органами прокуратуры.

Предварительное уведомление работодателя о проведении внеплановой выездной проверки не допускается.

Изменения вступили в силу 11 января 2018 года.

Помощник прокурора района

юрист 1 класса А.В. Тунёв