

ПРОТОКОЛ

14.02.2024 г. №1

г. Верещагино

заседания межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на территории Верещагинского городского округа

Председатель комиссии - Юрков Е.П. - заместитель главы администрации городского округа;

Заместитель председателя комиссии - Чуракова О.А. – начальник отдела экономического развития администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

Секретарь – Тонкова О.П. – консультант отдела экономического развития администрации Верещагинского городского округа Пермского края.

Присутствовали:

1. Колчанова С.Н. – начальник Управления финансов администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

2. Паршакова А.А. – и.о. начальника юридического отдела администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

3. Кетова В.В. – начальник территориального отдела по Верещагинскому городскому округу ГКУ «Центр занятости населения Пермского края»;

4. Сказочкин И.В. – помощник прокурора Верещагинского района;

5. Рештого Е.Е. – начальник Межрайонного территориального управления №2 Министерства труда и социального развития Пермского края;

6. Лукиных Ю.А. – председатель районного координационного совета профсоюзов.

Повестка дня:

1. О итогах работы межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности за 2023 год.

2. О выявленных фактах нарушений трудового законодательства в части использования труда наемных работников без оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже установленного размера и принятых мерах в течение 2023 года */Прокуратура Верещагинского района/*.

3. Выполнение плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Верещагинском городском округе на 2022-2024 годы за 2023 год.

4. Разное

4.1. О положении на рынке труда на территории Верещагинского городского округа за 2023 год.

4.2. О внесении изменений в план мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Верещагинском городском округе на 2022-2024 годы.

1. СЛУШАЛИ:

Юркова Е.П.

В настоящее время легализация неформальной занятости и скрытых форм оплаты труда остается одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений. Проблема «серой» заработной платы остро стоит по всей стране. Именно для предотвращения этого правонарушения и существует межведомственная комиссия по предотвращению социальной напряженности на территории Верещагинского городского округа.

В течение 2023 года проведено 4 заседания Комиссии, приглашались работодатели и индивидуальные предприниматели:

- выплачивающие среднемесячную заработную плату ниже минимального размера оплаты труда;

- имеющие задолженность по налогам и взносам:

Количество налогоплательщиков, которым направлены уведомления	из них:		
	предоставили пояснения (% от числа приглашенных)	явились на заседание (% от числа приглашенных)	не явились на заседание (% от числа приглашенных)
налоговые агенты, выплачивающие заработную плату ниже МРОТ			
43	27 (63%)	5 (12%)	11 (25%)
налогоплательщики, имеющие задолженность по налогам и взносам			
55	40 (73%)	1 (2%)	14 (25%)
ВСЕГО			
98	75 (77%)	17 (17%)	6 (6%)

Информация о соблюдении трудового законодательства:

По данным Межрайонной ИФНС России №1 по Пермскому краю, в период 2023 года по Верещагинскому городскому округу в отношении 62 работодателей установлены факты выплаты заработной платы работникам ниже минимального размера оплаты труда и ниже уровня средней заработной платы по видам экономической деятельности в Пермском крае.

В адрес всех работодателей ежеквартально направлялись требования (уведомления) о представлении пояснений об объективных причинах по выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда и среднеотраслевого уровня.

По итогам 2023 года увеличили среднюю заработную плату к аналогичному периоду прошлого года 24 налоговых агента:

- ООО «ЛИК»;
- ИП Томилов И.А.;
- ИП Безгодков А.Г.;
- ООО «Верещагинское АТП»;
- ООО «Реммашсервис»;
- ООО «ВРООИР»;
- ООО «МЕДЛАБ»;

- ИП Тиунова Т.А.;
- ООО «Партнер торг»;
- ООО «Лаверна»;
- ООО «Форвард 69»;
- ООО «Ленинское»;
- ООО «Меркурий»;
- ИП Яковлев С.Д.;
- ИП Балугев А.И.;
- ИП Тиунов В.И.;
- ООО ГК «Финансовые партнеры»;
- ИП Хомяков Д.А.;
- ООО «ЛиС»;
- ИП Целоусов С.В.;
- ИП Имполитов А.Г.;
- ООО «МФЦОК»;
- ИП Красноперова К.В.;
- ИП Селиванов А.Д.

Налоговыми агентами представляются объективные пояснения по выплате заработной платы работникам ниже минимального размера оплаты труда и среднеотраслевого уровня, налоговыми агентами проводятся мероприятия по повышению заработной платы.

Объективными причинами выплаты заработной платы являются:

- ниже минимального размера оплаты труда: трудоустройство работников на неполный рабочий день, наличие в штате совместителей, нахождение работников на больничном листе, предоставление отпусков работникам без сохранения заработной платы;
- ниже среднеотраслевого уровня: наличие в штатной численности низкоквалифицированных работников, что оказывает влияние на среднюю заработную плату по налоговому агенту, а также отсутствие финансовой возможности в сложной экономической обстановке.

Информация о задолженности по налогам и взносам:

Полностью погасили задолженность по налогам и взносам:

1. МУП «Зюкайка ЖКХ»;
2. АНО «Азбука»;
3. ООО «Виво»;
4. ООО «ТД «Монолит»;
5. ИП «Домрачева Е.В.»;
6. ИП Имполитов А.Г.;
7. ООО «Ковчег Агро»;
8. ООО СК «Совар»;
9. ООО «Ленинское»;
10. ООО «Заполье»;
11. ООО «АФ «Тархан»;
12. АНО ВИА «Веринфо»;
13. ООО «Аметист»;

14. ИП Тиунова Л.П.;

15. ООО «Агропредприятие «Соколово».

Кроме того, на заседаниях были рассмотрены следующие вопросы: финансовое состояние организаций (индивидуальных предпринимателей), попадающих под процедуру банкротства, ситуация на рынке труда на территории Верещагинского городского округа, меры поддержки работодателей и другие.

РЕШИЛИ:

1. Информацию о итогах работы межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности за 2023 год принять к сведению. Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

2. СЛУШАЛИ:

Сказочкина И.В.

Доклад о выявленных фактах нарушений трудового законодательства в части использования труда наемных работников без оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже установленного размера и принятых мерах в течение 2023 года прилагается.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать руководителям организаций и индивидуальным предпринимателям соблюдать трудовое законодательство.

Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

3. СЛУШАЛИ:

Юркова Е.П.

Во исполнении п. 1.2.2. заседания межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае от 28.12.2021 №7 24 февраля 2022 года утвержден План мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Верещагинском городском округе на 2022-2024 годы (далее – План мероприятий).

Отчет по выполнению Плана мероприятий за 2023 год прилагается.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Взять под контроль выполнение плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Верещагинском городском округе на 2022-2024 годы.

Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

4. РАЗНОЕ

4.1. СЛУШАЛИ:

Кетову В.В.

Информация о положении на рынке труда за 12 месяцев 2023 года.

За предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы обратилось – 414 чел., из них:

- 204 чел. – уволенные по собственному желанию;
- 98 чел. – другие причины;
- 26 чел. – сокращение численности;
- 1 чел. – прекращение деятельности предприятия;
- 1 чел. – прекращение предпринимательской деятельности;
- 4 чел. – освобожденные из МЛС;
- 2 чел. – уволенные из вооруженных сил;
- 2 чел. – выпускники ВПО;
- 6 чел. – выпускники СПО;
- 1 чел. – выпускник общеобразовательной школы;
- 69 чел. – другие статьи увольнения.

В течение данного периода статус безработного присвоен 279 чел., с регистрационного учета снято 418 чел., из них с трудоустройством 351 чел. и 67 чел. по другим причинам.

Безработных граждан с регистрационного учета снято 284 чел., из них: трудоустроено – 263 чел., по другим причинам – 21 чел.

По состоянию на 01.01.2024 года численность граждан, состоящих на учете в службе занятости составляет 95 чел., из них безработных граждан – 91 чел., уровень безработицы – 0,51% (2022 год – 0,52%).

На 29.12.2023 года потребность в работниках - 405 вакансий (коэффициент напряженности – 0,23).

За 12 месяцев 2023 года:

1. поступили уведомления о предстоящем высвобождении работников:

- ГБУЗ ПК «Верещагинская ЦРБ» - (13 чел.);
- МБОУ «ВОК» (3 чел.);
- Пермский центр организации работы железнодорожных станций Свердловской дирекции управления движением Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД» (2 чел.);
- МБОУ «Верещагинская школа-интернат» (1 чел.);
- Филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии по Пермскому краю (1 чел.);
- ГБПОУ «Верещагинский многопрофильный техникум» (2 чел.);
- ИП Михалев А.Д. (1 чел.);
- ГКУ ЦЗН Пермского края (1 чел.).

2. поступило 2 уведомления о введении режима простоя:

- ООО «Вторчермет НЛМК Пермь», период простоя 01.02.2023-28.02.2023 (2 чел.);

- ООО «УВМ Пермь», период простоя 01.12.2023-28.02.2024 (2 чел.).

3. обратилось 24 чел., уволенных по сокращению численности (штата работников):

- МБОУ «ВОК» (4 чел.);
- ИП Тонкова О.В. (1 чел.);
- ПАО «Ростелеком» (1 чел.);
- Пермский региональный центр связи - СП Екатеринбургской дирекции связи Центральной станции связи - филиал ОАО РЖД (3 чел.);
- ГБУЗ ПК «Краевая клиническая стоматологическая поликлиника» (1 чел.);

- ГБУЗ ПК «Верещагинская ЦРБ» (4 чел.);
- МКУ «ЦБУ» (3 чел.);
- Филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии по Пермскому краю (1 чел.);
- ИП Михалев А.Д. (1 чел.);
- ГБПОУ «Верещагинский многопрофильный техникум» (2чел.);
- ПАО «Сбербанк» (1чел.);
- ИП Баландина В.В. (1чел.);
- ГКУ ЦЗН Пермского края (1 чел.).

4. обратился 1 чел., уволенный по прекращению деятельности предприятия: Администрация Верещагинского городского округа Пермского края.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

4.2. СЛУШАЛИ:

Юркова Е.П.

Предлагаем внести изменения в План мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Верещагинском городском округе на 2022-2024 годы:

- в п. 2 исключить слова «задолженности по налогу на доходы физических лиц (далее – НДФЛ) и страховым взносам»;
- в п. 3 исключить слова «имеющих задолженность по заработной плате, по уплате НДФЛ и страховых взносов»;
- в п. 5 исключить слова «средства массовой информации»;
- в п. 8 исключить слова «средствах массовой информации.».

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Довести до членов комиссии План мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Верещагинском городском округе на 2022-2024 годы с изменениями.
Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

Председатель комиссии



Е.П. Юрков

Секретарь



О.П. Тонкова

«О результатах работы прокуратуры Верещагинского района по обеспечению трудовых прав граждан, в том числе в части использования труда наемных работников без оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже МРОТ».

Прокуратурой района в 2023 году приняты дополнительные меры, направленные на предупреждение и пресечение ущемления прав работников, в первую очередь - задержек заработной платы, ее выплаты не в полном объеме, нарушения порядка увольнения работников и сокращения их штатной численности.

За период 2023 года в сфере трудовых прав граждан выявлено 72 нарушения, в целях устранения которых внесено 4 протеста, внесено 14 представлений, по результатам рассмотрения которых к дисциплинарной ответственности привлечено 12 должностных лиц. В суд направлено 2 исковых заявления о взыскании задолженности по заработной плате на общую сумму 25 тыс. руб., которые рассмотрены и удовлетворены. В Верещагинский МСО СУ СК по Пермскому краю в порядке п.2 ч.2 ст. 37 УПК направлен материал проверки, по результатам рассмотрения которого возбуждено уголовное дело по ч.2 ст. 145.1 УК РФ, по постановлению прокурора 1 лицо привлечено к административной ответственности.

Из них в сфере оплаты труда выявлено 22 нарушения закона, в целях устранения нарушений принесено 4 протеста, которые рассмотрены и удовлетворены, нарушения устранены, внесено 4 представления, 2 лица привлечено к дисциплинарной ответственности. В суд направлено 2 исковых заявления о взыскании задолженности по заработной плате на общую сумму 25 тыс. руб., которые рассмотрены и удовлетворены. В Верещагинский МСО СУ СК по Пермскому краю в порядке п.2 ч.2 ст. 37 УПК направлен материал проверки, по результатам рассмотрения которого возбуждено уголовное дело по ч.2 ст. 145.1 УК РФ.

В сфере охраны труда выявлено 32 нарушений, в целях устранения которых внесено 8 представлений, 9 должностных лиц привлечено к дисциплинарной ответственности.

В сфере занятости выявлено 3 нарушения закона, в целях устранения нарушений внесено 1 представление, возбуждено 1 дело об административном правонарушении по ст. 19.7 КоАП РФ, по результатам рассмотрения которого виновное лицо привлечено к административной ответственности.

По состоянию на 01.12.2023 на территории округа числится задолженность по выплате заработной платы в одной организации, перед 13 работниками на сумму 242 тыс. руб.

В 2023 году в сфере оплаты труда проведено 6 проверок:

1). В ходе проверки организации в рамках обращения работника установлено, что работнику Н. на основании её заявления выплата материальной помощи не была произведена при её увольнении.

03.02.2023 прокурором района по выявленным нарушениям внесено представление, по результатам рассмотрения которого нарушения устранены в

полном объеме, 1 должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

2). В ходе проверки Правил внутреннего трудового распорядка двух организаций выявлены многочисленные нарушения норм трудового законодательства, связанных с условиями приема на работу, привлечения к дисциплинарной ответственности, предоставления дополнительных дней отдыха и отпусков, индексации заработной платы и др.

09.02.2023 и 17.02.2023 на вышеуказанные правила принесены протесты, которые рассмотрены и удовлетворены, в локальные нормативные акты внесены соответствующие изменения.

3). Прокуратурой района проведена проверка организации в ходе которой установлено, что в нарушение требований пункта 81 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 22.04.2020 № 121-ФЗ) из начисленных медицинским работникам и иным сотрудникам стимулирующих выплат за работу с пациентами, заболевшими COVID-19, удержан налог на доходы физических лиц.

14.03.2023 прокуратурой района внесено представление об устранении нарушений налогового законодательства.

4). В ходе проверки юридического лица выявлены нарушения, связанные с невыплатой 3 работникам свыше 3 месяцев заработной платы.

06.03.2023 прокурором района в Верещагинский МСО СУ СК РФ по Пермскому краю направлены материалы проверки для решения вопроса о возбуждении в отношении директора уголовного дела по признакам преступления, предусмотренного ч.2 ст. 145.1 УК РФ, по результатам рассмотрения которого 23.03.2023 возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ.

Также 07.03.2023 прокурором района по выявленным нарушениям в адрес директора внесено представление, по результатам рассмотрения которого нарушения устранены, задолженность по заработной плате погашена в полном объеме.

Кроме этого, 09.03.2023 прокурором района в Верещагинский районный суд направлены иски о взыскании с организации задолженности по заработной плате в пользу 2 работников, а также о взыскании компенсации за несвоевременную выплату заработной платы. Исковые требования удовлетворены в полном объеме.

5). По результатам проведенной проверки соблюдения индивидуальным предпринимателем требований трудового законодательства установлено, что у него с без оформления трудовых отношений работало 2 работников.

При этом в нарушение требований трудового законодательства, трудовые договоры с работниками при приеме на работу не были заключены, трудовые книжки не оформлялись, приказы о приеме на работу не издавались. Официально указанные работники трудоустроены только в ходе настоящей проверки.

Официальная заработная плата 2 работникам не начислялась и не выплачивалась, кроме этого, при начислении и выплате указанным работникам

неофициальной заработной платы не произведены обязательные страховые и налоговые платежи за указанных работников.

01.06.2023 прокурором района по выявленным нарушениям в адрес ИП внесено представление, по результатам рассмотрения которого нарушения устранены, 1 должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

6. Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка исполнения трудового законодательства при организации летнего отдыха и занятости несовершеннолетних.

Проверкой установлено, что в летний период на основании срочных трудовых договоров осуществляли трудовую деятельность в должности уборщиков территорий 41 подросток. При этом в нарушение требований об охране труда муниципальным учреждением специальная оценка условий труда по должности уборщика территорий не проводилась.

Также установлено, что несовершеннолетние работники не были обеспечены аптечкой для оказания первой медицинской помощи.

В нарушение требований трудового законодательства расчетные листки о составляющих частях заработной платы несовершеннолетним работникам не были выданы.

Также установлено, что начисленная и выплаченная заработная плата несовершеннолетним работникам за фактически отработанное время была назначена и выплачена ниже минимального размера оплаты труда, её расчет был произведен без учета требований ст. 92 ТК, предусматривающей сокращенное рабочее время для несовершеннолетних. Кроме этого, окончательный расчет с несовершеннолетними был произведен не в день увольнения.

18.07.2023 прокурором района по выявленным нарушениям в адрес работодателя, осуществляющего назначение и выплату заработной платы, внесены представления, в рамках рассмотрения которых незамедлительно приняты меры по устранению нарушений, 2 должностных лица привлечено к дисциплинарной ответственности.

Также прокуратурой района при изучении материалов одного уголовного дела, установлено, что подсудимая и потерпевшая В. длительное время осуществляют трудовую деятельность у индивидуального предпринимателя без издания приказа о приеме на работу, без заключения трудового договора и внесения записей в трудовую книжку.

По выявленным нарушениям государственным обвинителем заявлено ходатайство о вынесении в адрес ИП частного постановления, обратив её внимание на факты нарушений трудового законодательства Российской Федерации, требующие принятия необходимых мер по устранению выявленных нарушений, их причин и условий, им способствовавших и недопущению их впредь.

Мировым судом судебного участка №1 Верещагинского судебного района ходатайство удовлетворено, в адрес ИП внесено частное постановление об устранении нарушений трудового законодательства.

ОТЧЕТ

выполнения плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений
в Верещагинском городском округе на 2022 – 2024 годы (утв. 24.02.2022)

за 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Отчет
1	Организация работы межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на территории Верещагинского городского округа (далее - МВК)	Отдел экономического развития	Ежеквартально	Снижение неформальной занятости	Заседания проведены: 28.03.2023 №1; 25.05.2023 №2; 14.09.2023 №3; 13.12.2023 №4
2	Направление в администрацию Верещагинского городского округа информации о фактах нарушений трудового законодательства в части использования труда наемных работников без оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), задолженности по налогу на доходы физических лиц (далее – НДФЛ) и страховым взносам	Межрайонная ИФНС России №1 по Пермскому краю	Ежеквартально	Снижение неформальной занятости	Информация направлена: 31.01.2023 №08-1-24/01576@; 02.03.2023 №05-11/03354@; 05.04.2023 №05-11/05544@; 24.05.2023 №6/н; 14.07.2023 №08-1-24/11666@; 29.08.2023 №05-11/14065@; 12.10.2023 №08-1-24/16607@; 23.11.2023 №05-11/18964@; 05.12.2023 №08-1-24/19760@
3	Заслушивание на заседаниях МВК организаций и индивидуальных предпринимателей, нарушивших трудовое законодательство, имеющих задолженность по заработной плате, по уплате НДФЛ и страховых взносов	Отдел экономического развития	Ежеквартально	Снижение неформальной занятости. Увеличение поступлений НДФЛ и страховых взносов	Приглашено 43 работодателя, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством и направлено 55 уведомлений о предоставлении пояснений в связи с задолженностью по страховым взносам и НДФЛ
4	Направление в Государственную инспекцию труда в Пермском крае сведений о фактах неофициального трудоустройства, выплаты заработной платы ниже МРОТ, выявленных в ходе проведения заседаний МВК	Отдел экономического развития	По мере выявления	Снижение неформальной занятости	Отсутствует

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Отчет
5	Информирование работодателей, работников, в том числе через средства массовой информации, сеть «Интернет», о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации. Подготовка и размещение наглядной агитации (пресс-релизов)	Отдел экономического развития, территориальный отдел по Верецагинскому городскому округу ГКУ «Центр занятости населения Пермского края»	Ежеквартально	Привлечение внимания населения к проблемам трудовых отношений, усиление ответственности работодателей	<p><u>Отдел экономического развития:</u> информация размещена на официальном сайте ВГО ПК и направлена организациям и ИП по электронной почте (123 получателя): 29.03.2023, 17.05.2023, 25.05.2023, 28.09.2023, 20.12.2023.</p> <p><u>ТО по ВГО ГКУ ЦЗН ПК:</u> - ежемесячно размещается информация в социальной сети (ВКонтакте, на сайте Администрации) о возможности получения консультаций по вопросам трудового права, о запрете на распространение сведений дискриминационного характера; - по электронной почте работодателям направлено 607 информационных писем о соблюдении норм российского законодательства при трудоустройстве иностранных работников, об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан и о запрете на распространение сведений дискриминационного характера; - при трудоустройстве несовершеннолетних граждан организованы и проведены консультации по вопросам трудового законодательства,</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Отчет
					<p>правилам оформления документов при трудоустройстве, нормам рабочего времени порядке начисления заработной платы (115 чел.);</p> <p>- при признании граждан безработными разъяснено соблюдение норм законодательства и мера ответственности, в части получения пособия по безработице обманным путем, а также необходимости сообщения информации о трудоустройстве (279 чел.)</p>
6	<p>Стимулирование работодателей к официальному оформлению трудовой деятельности путем реализации программ по трудоустройству лиц, испытывающих трудности в поиске работы, по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан</p>	<p>Территориальный отдел по Верещагинскому городскому округу ГКУ «Центр занятости населения Пермского края»</p>	<p>В течение срока действия Плана мероприятий</p>	<p>Трудоустройство ищущих работу и безработных граждан</p>	<p>Работодатели и граждане приняли участие в реализации следующих программ:</p> <p>- <u>по организации временных оплачиваемых общественных работ:</u> заключено 22 договора на 22 чел. с выплатой работнику материальной поддержки от ЦЗН, из них после окончания договора о совместной деятельности остались работать на постоянной основе 16 чел. Общая сумма материальной поддержки - 158,1 тыс. руб.;</p> <p>- <u>по организации временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы:</u> заключено 6 договоров на 6 чел. с выплатой работнику материальной поддержки от ЦЗН, из них 4 чел. продолжили работать</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Отчет
					<p>на постоянной основе. Общая сумма материальной поддержки 62,3 тыс. руб.;</p> <p>- <u>в рамках национального проекта «Демография»</u> прошли обучение и трудоустроено 5 чел.;</p> <p>- <u>Постановлении Правительства РФ № 362 от 13.03.2021 «О государственной поддержки в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»:</u> приняло участие 10 работодателей, трудоустроено 19 человек, из них 5 человек продолжают работать</p>
7	<p>Информирование работодателей о соблюдении требований федерального законодательства в части предоставления в органы службы занятости информацию об имеющихся вакантных рабочих местах, а также о введении режимов, ограничивающих занятость работников (неполное рабочее время, простои, отпуска без сохранения заработной платы) в Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»</p>	<p>Отдел экономического развития, территориальный отдел по Верещагинскому городскому округу ГКУ «Центр занятости населения Пермского края»</p>	<p>В течение срока действия Плана мероприятий</p>	<p>Увеличение количества вакантных рабочих мест</p>	<p><u>Отдел экономического развития:</u> информирование об обязательной отчетности работодателей в Центр занятости населения и возможности единой цифровой платформы в сфере занятости «Работа в России» - размещено на официальном сайте ВГО ПК и доведено до организаций и ИП по электронной почте (123 получателя) 25.05.2023.</p> <p><u>ТО по ВГО ГКУ ЦЗН ПК:</u></p> <p>- проведено консультирование по вопросам Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» при личных встречах, на ярмарках вакансий (365 работодателей);</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Отчет
					<p>- организованы и проведены юридические консультации в сфере занятости населения для высвобождаемых работников (175 чел.);</p> <p>- информирование работодателей об исполнении ст.25 Закона РФ от 19.04.1911 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», о подаче отчетности на единой цифровой платформе «Работа России» через личный кабинет, о размещении вакансий и подборе соискателей (по электронной почте направлено 293 информационных письма, размещено в социальных сетях 16 публикаций)</p>
8	Освещение деятельности МВК в средствах массовой информации, сети «Интернет»	Отдел экономического развития	Ежеквартально	Формирование негативного отношения к неформальной занятости	<p>Протоколы заседаний МВК размещаются на официальном сайте ВГО ПК, направляются членам комиссии и в Министерство промышленности и торговли Пермского края.</p> <p>На официальных пабликах деятельность МВК освещена: 29.03.2023, 25.05.2023 и 20.12.2023</p>

УТВЕРЖДАЮ

заместитель главы администрации

городского округа – начальник

Управления жилищно-коммунального
хозяйства и инфраструктуры

_____ Е.П. Юрков

План мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Верещагинском городском округе на 2022-2024 годы (с изменениями по решению протокола №1 от 14.02.2024)

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Организация работы межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на территории Верещагинского городского округа (далее - МВК)	Отдел экономического развития	Ежеквартально	Снижение неформальной занятости
2	Направление в администрацию Верещагинского городского округа информации о фактах нарушений трудового законодательства в части использования труда наемных работников без оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ)	Межрайонная ИФНС России №1 по Пермскому краю	Ежеквартально	Снижение неформальной занятости
3	Заслушивание на заседаниях МВК организаций и индивидуальных предпринимателей, нарушивших трудовое законодательство	Отдел экономического развития	Ежеквартально	Снижение неформальной занятости
4	Направление в Государственную инспекцию труда в Пермском крае сведений о фактах неофициального трудоустройства, выплаты заработной платы ниже МРОТ, выявленных в ходе проведения заседаний МВК	Отдел экономического развития	По мере выявления	Снижение неформальной занятости
5	Информирование работодателей, работников, в том числе через сеть «Интернет», о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации. Подготовка и размещение наглядной агитации (пресс-релизов)	Отдел экономического развития, территориальный отдел по Верещагинскому городскому округу ГКУ «Центр занятости населения Пермского края»	Ежеквартально	Привлечение внимания населения к проблемам трудовых отношений, усиление ответственности работодателей

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
6	Стимулирование работодателей к официальному оформлению трудовой деятельности путем реализации программ по трудоустройству лиц, испытывающих трудности в поиске работы, по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан	Территориальный отдел по Верещагинскому городскому округу ГКУ «Центр занятости населения Пермского края»	В течение срока действия Плана мероприятий	Трудоустройство ищущих работу и безработных граждан
7	Информирование работодателей о соблюдении требований федерального законодательства в части предоставления в органы службы занятости информацию об имеющихся вакантных рабочих местах, а также о введении режимов, ограничивающих занятость работников (неполное рабочее время, простои, отпуска без сохранения заработной платы) в Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Отдел экономического развития, территориальный отдел по Верещагинскому городскому округу ГКУ «Центр занятости населения Пермского края»	В течение срока действия Плана мероприятий	Увеличение количества вакантных рабочих мест
8	Освещение деятельности МВК в сети «Интернет»	Отдел экономического развития	Ежеквартально	Формирование негативного отношения к неформальной занятости