



Контрольно-счетная палата Верещагинского городского округа
Пермского края (КСП Верещагинского городского округа)
ул. Ленина, 26, г. Верещагино, 617120, тел. 3-64-92, 3-32-71

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект постановления администрации Верещагинского городского округа
Пермского края «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты
труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Верещагинская школа искусств»**

29 декабря 2020 года

№ 134

На основании пункта 8.1. Положения «О Контрольно-счетной палате Верещагинского городского округа Пермского края», утвержденного решением Думы Верещагинского городского округа Пермского края от 28.11.2019 года № 9/58, Контрольно-счетной палатой Верещагинского городского округа Пермского края (далее - *КСП Верещагинского городского округа*) проведена финансово-экономическая экспертиза проекта постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Верещагинская школа искусств» (далее – *проект Постановления*).

При проведении финансово-экономической экспертизы представленного проекта Постановления КСП Верещагинского городского округа были использованы следующие документы:

1.Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

2.Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – *ТК РФ*).

3.Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

4.Приказ Минкультуры России от 26.08.2016 № 1947 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений культуры, искусства, образования и науки, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации».

5.Приказ Минздравсоцразвития РФ от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – *Приказ № 251н*).

6.Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – *Приказ № 761н*).

7.Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – *Приказ № 247н*).

8.Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (далее – *Приказ № 248н*).

9.Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37 (далее – *Квалификационный справочник*).

10.Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, протокол № 11 (далее – *Единые рекомендации*).

По результатам проведенной финансово-экономической экспертизы представленного проекта Постановления установлено:

1.Проектом Постановления предлагается утвердить Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Верецагинская школа искусств» (далее – *Примерное положение*), в котором устанавливаются:

- общие положения;
- формирование и распределение фонда оплаты труда учреждения;
- условия и порядок оплаты труда работников учреждения;
- условия и порядок оплаты труда руководителя, заместителя руководителя;
- порядок установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения;
- другие вопросы отплаты труда.

Примерное положение будет распространяться на муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Верецагинская школа искусств» (далее – учреждение).

2.В пункте 2 «Формирование и распределение фонда оплаты труда учреждения» Примерного положения:

2.1.Фонд оплаты труда работников **не сбалансирован** с учетом Единых рекомендаций:

-в соответствии с абзацем 3 пункта 36 раздела IX «Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования» Единых рекомендаций на установление оклада (должностного оклада), тарифных ставок следует направлять не менее 70% фонда оплаты труда (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплат компенсационного характера, связанных с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности);

-в соответствии с абзацем б) пункта 38 раздела XI «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в сфере культуры» Единых рекомендаций следует направлять не менее 50% фонда оплаты труда без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.2.Фонд оплаты труда учреждения **не содержит** информацию о доле выплат, приходящихся на выплаты компенсационного характера.

3.В абзаце 8 подпункта 3.1. Примерного положения имеется *внутреннее противоречие*: в абзаце указано, об установлении размеров тарифных ставок, окладов

(должностных окладов) по должностям, *не включенным* в профессиональные квалификационные группы», в то же время в табличной части данного абзаца должность «Библиотекарь» *отнесена* к Профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена». Отнесение должности «Библиотекарь» к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» **соответствует** Приказу № 570н.

4.В абзаце 7 подпункта 3.3. Примерного положения **необоснованно** «работникам учреждения, работающим в сельской местности, замещающим должности в соответствии с перечнем согласно приложению № 3 к настоящему Примерному положению, устанавливается **повышенный на 25% размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)**».

Обоснование: в соответствии с абзацем б) пункта 30 раздела VIII «Системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений» Единых рекомендаций не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

5.В подпункте 3.4. Примерного положения:

-в абзацах 2, 3, 4, 7, 9 не указан размер выплат стимулирующего характера.

-в абзаце 10 **необоснованно** предусмотрены «выплаты за профессиональное образование».

Обоснование: работники учреждения, принятые или принимаемые в учреждение должны иметь специальную подготовку и квалификацию, которая должна быть подтверждена документом об образовании, кроме того квалификационный уровень работников учреждения должен соответствовать требованиям к квалификации, предусмотренных, например, Приказом № 761н, Приказом № 251н. Дополнительно следует учитывать требования статьи 144 ТК РФ и Единых рекомендаций.

Кроме того, в соответствии с пунктом 8.5. Методических рекомендаций по разработке качества услуг государственных (муниципальных) учреждений культуры запрещается привлечение к оказанию услуг работников, не прошедших специальную подготовку, и квалификация которых не подтверждена соответствующими документами об образовании и квалификации.

6.В подпункте 4.9. Примерного положения **в нарушение** статьи 145 ТК РФ **нет ссылки** на документ учредителя, в котором он устанавливает предельный уровень соотношения заработной платы руководителя, заместителя руководителя.

По результатам проведения финансово-экономической экспертизы КСП Верещагинского городского округа предлагает:

1.Пункт 2 Примерного положения пересмотреть с учетом Единых рекомендаций, то есть обозначить доли средств, приходящихся на установление:

- тарифных ставок, окладов (должностных окладов);
- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

2.Абзац 8 подпункта 3.1. Примерного положения изложить в следующей редакции:

«Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей

педагогических работников устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Примерному положению.».

3.В подпункте 3.3. Примерного положения:

-абзац 10 – исключить;

-абзац 11 считать абзацем 10.

4.Подпункт 3.4. Примерного положения изложить в следующей редакции:

«3.4.Работникам могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в размере не более ...%);

выплаты за качество выполняемых работ (в размере не более ...%);

выплаты за непрерывный стаж работы, за выслугу лет (в размере не более 30%);

-премиальные выплаты (далее – преми(я)и) по итогам работы (месяц, квартал, год) (далее - отчетный период) за выполнение показателей эффективности деятельности работников.

В целях повышения эффективности деятельности работников за выполненную работу в учреждении премия по итогам работы за отчетный период выплачивается с учетом выполнения установленных локальным нормативным актом учреждения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат деятельности.

3.4.1.Для педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

-надбавка за почетное звание (за ведомственные знаки отличия или подтверждение звания «Образцовый детский коллектив») (в размере не более 50%);

-премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ (максимальным значением не ограничены);

-выплаты за заведование отделением, филиалом (в размере не более ...%).

3.4.2.Для работников учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливается надбавка за работу в сельской местности в размере 25%.

Надбавка за работу в сельской местности к должностному окладу устанавливается работникам за работу в отделениях, филиалах учреждения, расположенных в сельской местности.

3.4.3.Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами и (или) локальными нормативными актами, трудовыми договорами.».

5.В абзаце 2 подпункта 4.3. Примерного Положения слова «разделу 5» заменить словами «приложению 4».

6.Подпункт 4.9. Примерного положения изложить в следующей редакции:

«4.9.В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации рекомендуется устанавливать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (его заместителей) к средней месячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) в кратности 2,0.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (его заместителей) к средней месячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается нормативным правовым актом учредителя.».

7.Пункт 5 Примерного положения – *исключить*.

8.Пункт 6 Примерного положения *считать* пунктом 5 и *дополнить* подпунктом 5.3. следующего содержания:

«5.3.Решение о премировании руководителя учреждения принимает учредитель при наличии экономии фонда оплаты труда. Выплата единовременной (разовой) премии руководителю учреждения в связи с государственными и профессиональными праздниками, знаменательными датами производится на основании правового акта учредителя.».

9.Приложение № 3 к Примерному положению изложить в новой редакции (КСП Верещагинского городского округа предлагает форму приложения № 3 по размерам тарифных ставок, окладов (должностных окладов) заполнить *самостоятельно*):

«

Приложение № 3
к Примерному положению
о системе оплаты труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Верещагинская школа
искусств»

**Размеры должностных окладов
по профессиональной квалификационной группе «Должности работников
культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»**

| № п/п | Наименование должности | Внутридолжностная категория/производное должностное наименование | Размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада), руб. |
|---|------------------------|---|--|
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | | | |
| 1. | Библиотекарь | без категории* | |
| | | II категории | |
| | | I категории | |
| | | ведущий | |

<*>Данная формулировка необходима для соблюдения порядка присвоения категорий по соответствующим должностям и в наименовании должностей не применяется.».

10.Приложение № 4 Примерного положения *считать* Приложением № 5 Примерного положения.

10.1.Подпункт 1.1.Порядка оказания материальной помощи руководителю учреждения, являющегося Приложением № 5 к Примерному положению, изложить в следующей редакции:

«1.1.Порядок оказания материальной помощи руководителю учреждения (далее – Порядок) распространяется на руководителя учреждения, находящегося в ведении администрации Верещагинского городского округа Пермского края.».

1.1.Новое приложение № 4 изложить в следующей редакции:

«

Приложение № 4
к Примерному положению
о системе оплаты труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Верещагинская школа
искусств»

Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения

1.Настоящим порядком определены условия выплат стимулирующего характера руководителю учреждения и условия их установления.

2.Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются для поощрения руководителя учреждения за качественные показатели результативности деятельности учреждения и работы руководителя учреждения. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный (разовый) или постоянный характер. Стимулирующие выплаты, носящие постоянный характер, устанавливаются ежегодно.

3.Руководителю учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за выслугу лет;
- надбавка за почетное звание (за ведомственные знаки отличия);
- премия по итогам работы (квартал, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- выплата за организацию работы по оказанию платных услуг.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению работодателя в пределах фонда оплаты труда учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

3.1.*Выплата за выслугу лет* устанавливается руководителю учреждения по решению работодателя в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры, искусства и образования (государственных или (и) муниципальных) со дня достижения соответствующего стажа.

Размеры надбавки (в процентах от оклада):

- при выслуге лет от 5 года до 10 лет - 10%;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 20%;
- при выслуге лет свыше 15 лет - 30%.

3.2.*Надбавка за почетное звание (за ведомственные знаки отличия).*

Надбавка за почетное звание (за ведомственные знаки отличия) устанавливается руководителю на основании решения работодателя со дня присвоения, награждения по одному из оснований согласно нижеприведенной таблицы:

| № п/п | Почетное звание (ведомственные знаки отличия) | Процент к должностному окладу |
|----------|---|----------------------------------|
| 1. | Народный артист СССР, народный артист РСФСР, народный артист Российской Федерации | 50 |
| 2. | Заслуженный деятель искусств РСФСР, заслуженный деятель искусств Российской Федерации | 30 |
| 3. | Заслуженный артист РСФСР, заслуженный артист Российской Федерации | 25 |
| 4. | Заслуженный работник культуры Российской Федерации | 25 |
| 5. | Звания народных и заслуженных артистов других республик | 15 |
| 6. | Знаки отличия Министерства культуры СССР, Министерства культуры Российской Федерации, Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации | 10 |
| 7. | Знак отличия Министерства образования и науки Пермского края, Министерства культуры Пермского края | 5 |

3.3. *Премия по итогам работы (квартал, год)* выплачивается с целью поощрения руководителя за общие результаты деятельности учреждения и работы руководителя учреждения по итогам работы с учетом показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и работы руководителя учреждения, утвержденных нормативно-правовым актом учредителя. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

Премия по итогам работы (квартал, год) выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда на основании правового акта учредителя.

3.4. *Премия за качество выполняемых работ* выплачивается единовременно в размере до 5 должностных окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

- награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации.

Премия за качество выполняемых работ выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда на основании правового акта учредителя.

3.5. *Премия за выполнение особо важных и срочных работ* выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения руководителя за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных и срочных работ не ограничена.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда на основании правового акта учредителя.

3.6. *Выплата за организацию работы по оказанию платных услуг* осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Выплата за организацию работы по оказанию платных услуг осуществляется с целью поощрения руководителя за организацию и увеличение платных услуг.

Выплата за организацию работы по оказанию платных услуг производится один раз в месяц на основании правового акта учредителя после предоставления сведений о поступивших доходах от оказания платных услуг за текущий месяц.

Для расчета принимаются доходы за месяц от оказания платных услуг (работ) в соответствии с тарифом на образовательные услуги, не более 3% от общего фонда заработной платы по приносящей доход деятельности, после выплаты обязательных платежей, согласно штатного расписания.».

11.Замечания технического характера:

11.1.В абзаце 3 подпункта 1.8. Примерного положения слово «уставом» заменить словом «Уставом».

11.2.В наименовании пункта 3 слово «учреждений» заменить словами «учреждения».

КСП Верещагинского городского округа проекта постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Верещагинская школа искусств» в данной редакции **не рекомендует к утверждению и предлагает:**

1.Рассмотреть данное Заключение.

2.Внести изменения в проект постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Верещагинская школа искусств» согласно Заключения.

3.Информацию о результатах рассмотрения данного Заключения предоставить в КСП Верещагинского городского округа в срок **до 15.01.2021 г.**

Председатель



И.Ю.Филиппова