



Контрольно-счетная палата Верещагинского городского округа
Пермского края (КСП Верещагинского городского округа)
ул. Ленина, 26, г. Верещагино, 617120, тел. 3-32-71, 3-64-92,
ОГРН 1205900030247 ИНН 5933012660 КПП 59301001

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на уточненный проект постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Верещагинская школа искусств»

25 января 2021 года

№ 6

На основании пункта 8.1. Положения «О Контрольно-счетной палате Верещагинского городского округа Пермского края», утвержденного решением Думы Верещагинского городского округа Пермского края от 28.11.2019 года № 9/58, Контрольно-счетной палатой Верещагинского городского округа Пермского края (далее - *КСП Верещагинского городского округа*) проведена финансово-экономическая экспертиза уточненного проекта постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Верещагинская школа искусств» (далее – *уточненный проект Постановления*).

При проведении финансово-экономической экспертизы представленного уточненного проекта Постановления КСП Верещагинского городского округа были использованы следующие документы:

1.Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

2.Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – *ТК РФ*).

3.Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

4.Приказ Минкультуры России от 26.08.2016 № 1947 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений культуры, искусства, образования и науки, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации».

5.Приказ Минздравсоцразвития РФ от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – *Приказ № 251н*).

6.Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – Приказ № 761н).

7.Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – Приказ № 247н).

8.Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (далее - Приказ № 248н).

9.Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37 (далее – Квалификационный справочник).

10.Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол № 13 (далее – Единые рекомендации).

11.Заключение КСП Верещагинского городского округа на проект постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Верещагинская школа искусств» от 29.12.2020 № 134 (далее – Заключение от 29.12.2020 № 134).

По результатам проведенной финансово-экономической экспертизы представленного уточненного проекта Постановления установлено:

1.Уточненный проект Постановления составлен по результатам рассмотрения Заключения от 29.12.2020 № 134, а именно:

Заключение от 29.12.2020 № 134	Информация о принятии или принятии предложения КСП Верещагинского городского округа	Уточненный проект Постановления
1.Пункт 2 Примерного положения пересмотреть с учетом Единых рекомендаций, то есть обозначить доли средств, приходящихся на установление: -тарифных ставок, окладов (должностных окладов); -выплат стимулирующего характера; -выплат компенсационного характера.	Предложение КСП Верещагинского городского округа не принято	Пункт 2 Примерного положения изложен в первоначальной редакции (из-за большого объема текст не приводится)
2.Абзац 8 подпункта 3.1. Примерного положения изложить в следующей редакции: «Размеры тарифных ставок, окладов (должностных	1.Предложение КСП Верещагинского городского округа не принято . 2.В уточненном проекте абзац 8 подпункта 3.1. Примерного положения изложен в новой	Абзац 8 подпункта 3.1. Примерного положения изложен в новой редакции (из-за большого объема текст не приводится)

окладов) по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Примерному положению.».	редакции со ссылкой на нормативный правовой акт администрации Верещагинского городского округа Пермского края (фактически имеется в виду Постановление № 254-01-01-581 от 21.04.2020 «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулировании работников муниципальных организаций системы образования Верещагинского городского округа Пермского края»)	
3.В подпункте 3.3. Примерного положения: -абзац 10 – исключить; -абзац 11 считать абзацем 10.	Предложение КСП Верещагинского городского округа не принято	Подпункт 3.3. Примерного положения изложен в первоначальной редакции
4.Подпункт 3.4. Примерного положения изложить в следующей редакции: (из-за большого объема текст не приводится)	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято	Подпункт 3.4. Примерного положения изложен в новой редакции (из-за большого объема текст не приводится)
5.В абзаце 2 подпункта 4.3. Примерного Положения слова «разделу 5» заменить словами «приложению 4».	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято	В абзац 2 подпункта 4.3. Примерного Положения внесены изменения
6.Подпункт 4.9. Примерного положения изложить в следующей редакции: (из-за большого объема текст не приводится)	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято , но не в полном объеме (изменен размер кратности с «2,0» на размер «не более 2,5»)	Подпункт 4.9. Примерного положения изложен в новой редакции (из-за большого объема текст не приводится)
7.Пункт 5 Примерного положения – <i>исключить</i> .	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято	Пункт 5 Примерного положения исключен в первоначальной редакции
8.Пункт 6 Примерного положения <i>считать</i> пунктом 5 и <i>дополнить</i> подпунктом 5.3. следующего содержания: «5.3.Решение о премировании руководителя учреждения принимает учредитель при наличии экономии фонда оплаты труда. Выплата единовременной (разовой) премии руководителю учреждения в связи с государственными и профессиональными	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято	Пункт 6 Примерного положения исключен, информация с учетом дополнений перенесена в пункт 5 Примерного положения

праздниками, знаменательными датами производится на основании правового акта учредителя.».		
9.Приложение № 3 к Примерному положению изложить в новой редакции (из-за большого объема текст не приводится)	Предложение КСП Верещагинского городского округа не принято	Приложение № 3 к Примерному положению изложено в новой редакции, но с другим содержанием
10.Приложение № 4 Примерного положения считать Приложением № 5 Примерного положения. 10.1.Подпункт 1.1.Порядка оказания материальной помощи руководителю учреждения, являющегося Приложением № 5 к Примерному положению, изложить в следующей редакции: «1.1.Порядок оказания материальной помощи руководителю учреждения (далее – Порядок) распространяется на руководителя учреждения, находящегося в ведении администрации Верещагинского городского округа Пермского края.».	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято	Приложение № 4 Примерного положения заменено на Приложение № 5 Примерного положения с внесением соответствующих изменений.
11.Новое приложение № 4 изложить в следующей редакции: (из-за большого объема текст не приводится)	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято	Приложение № 4 изложено в новой редакции
11.Замечания технического характера: 11.1.В абзаце 3 подпункта 1.8. Примерного положения слово «уставом» заменить словом «Уставом». 11.2.В наименовании пункта 3 слово «учреждений» заменить словами «учреждения».	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято	Замечания технического характера устранены

2. Не приняты 2 (Два) существенных предложения КСП Верещагинского городского округа, а именно:

2.1. В уточненном проекте Постановления Фонд оплаты труда работников **не сбалансирован** с учетом Единых рекомендаций и **не содержит** информацию о доле выплат, приходящихся на выплаты компенсационного характера.

2.3. В абзаце 10 подпункта 3.3. Примерного положения **необоснованно** «работникам учреждения, работающим в сельской местности, замещающим должности в соответствии с перечнем согласно приложению № 3 к настоящему

Примерному положению, устанавливается **повышенный на 25% размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)**».

Обоснование:

1. В соответствии с абзацем б) пункта 30 раздела VIII «Системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений» Единых рекомендаций **не допускается** установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, **различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.**

2. В соответствии с абзацами 16-17 пункта 36 раздела IX «Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования» Единых рекомендаций применение повышающих коэффициентов и (или) повышений, устанавливаемых в процентах (в абсолютных величинах) при оплате труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы, за наличие квалификационных категорий, а также за работу в организациях, расположенных в сельской местности, за специфику, **следует осуществлять путем умножения** размера заработной платы, исчисленного за фактический объем учебной нагрузки и (или) фактический объем педагогической работы из размеров ставок заработной платы, предусмотренных по каждому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, на величину повышающих коэффициентов и (или) повышений, установленных в процентах (в абсолютных величинах).

При наличии у работников права на применение повышающих коэффициентов и (или) повышений, установленных в процентах (в абсолютных величинах) **по нескольким основаниям**, их величины по каждому основанию определяются отдельно без учета других повышающих коэффициентов и (или) повышений, установленных в процентах (в абсолютных величинах), которые **затем суммируются и применяется путем умножения** образовавшейся величины на размер заработной платы, исчисленный за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

3. В Порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, являющийся Приложением № 4 к Примерному положению, **не учтены** требования постановления Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» и рекомендации, указанные в пункте 24 раздела IV «Системы оплаты труда руководителей государственных и муниципальных учреждений, из заместителей и главных бухгалтеров» Единых рекомендаций в части установления стимулирующих выплат в зависимости от достижения целевых показателей эффективности работы с учетом критериев их оценки, которые устанавливаются работодателем.

По результатам проведения финансово-экономической экспертизы КСП Верещагинского городского округа предлагает:

1. Пункт 2 Примерного положения пересмотреть с учетом статьи 135 ТК РФ, Единых рекомендаций, то есть обозначить доли средств, приходящихся на установление:

-тарифных ставок, окладов (должностных окладов);

- выплат стимулирующего характера;
- выплат компенсационного характера.

2.Абзац 10 подпункта 3.3. Примерного положения изложить с учетом норм трудового права и Единых рекомендаций.

3.Пункт 2 Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, который является Приложением № 4 к Примерному положению в следующей редакции:

«2.Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются для поощрения руководителя и осуществляются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности работы с учетом критериев их оценки, устанавливаемых нормативным правовым актом администрации Верещагинского городского округа Пермского края.

Стимулирующие выплаты могут носить единовременный (разовый) или постоянный характер. Стимулирующие выплаты, носящие постоянный характер, устанавливаются ежегодно нормативным правовым актом администрации Верещагинского городского округа Пермского края.».

КСП Верещагинского городского округа проект постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Верещагинская школа искусств» в данной редакции **не рекомендует к утверждению и предлагает:**

1.Рассмотреть данное Заключение.

2.Внести изменения в уточненный проект постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Верещагинская школа искусств» согласно настоящего Заключения.

3.Информацию о результатах рассмотрения настоящего Заключения предоставить в КСП Верещагинского городского округа в срок **до 01.02.2021 г.**

Председатель



И.Ю.Филиппова