



Контрольно-счетная палата Верещагинского городского округа
Пермского края (КСП Верещагинского городского округа)
ул. Ленина, 26, г. Верещагино, 617120, тел. 3-64-92, 3-32-71
ОГРН 1205900030247 ИНН 5933012660 КПП 59301001

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на постановление администрации Верещагинского городского округа
Пермского края «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты
труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры
Верещагинского городского округа Пермского края» от 27.10.2020 № 254-01-
01-1635**

26 января 2021 года

№ 7

На основании пункта 8.1. Положения «О Контрольно-счетной палате Верещагинского городского округа Пермского края», утвержденного решением Думы Верещагинского городского округа Пермского края от 28.11.2019 года № 9/58, Контрольно-счетной палатой Верещагинского городского округа Пермского края (далее - *КСП Верещагинского городского округа*) проведена финансово-экономическая экспертиза постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Верещагинского городского округа Пермского края» от 27.10.2020 № 254-01-01-1635 (далее – *Постановление*).

При проведении финансово-экономической экспертизы представленного Постановления КСП Верещагинского городского округа были использованы следующие документы:

1.Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

2.Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – *ТК РФ*).

3.Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – *Приказ № 570*).

4.Приказ Минкультуры России от 26.08.2016 № 1947 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений культуры, искусства, образования и науки, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации».

5.Приказ Минздравсоцразвития РФ от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – *Приказ № 251н*).

6.Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (далее – Приказ № 121н).

7.Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – Приказ № 247н).

8.Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (далее - Приказ № 248н).

9.Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37 (далее – Квалификационный справочник).

10.Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол № 13 (далее – Единые рекомендации).

12.Заключение на проекта постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Верещагинского городского округа Пермского края» от 22.10.2020 № 118 (далее – Заключение от 22.10.2020 № 118).

По результатам проведенной финансово-экономической экспертизы представленного Постановления установлено:

1.Постановлением утверждено Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Верещагинского городского округа Пермского края (далее – Примерное положение).

2.Постановление утверждено по результатам рассмотрения Заключения от 22.10.2020 № 118, а именно:

Заключение от 22.10.2020 № 118	Информация о принятии или принятии предложения КСП Верещагинского городского округа	Постановление, Примерное положение
1.Пункт 2 Проекта Постановления дополнить следующим нормативным правовым актом: постановление администрации Вознесенского сельского поселения от 03.02.2012 г. № 19 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры».	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято	В пункт 2 Постановления <i>включен</i> нормативный правовой акт администрации Вознесенского сельского поселения
2.В подпункте 1.11. пункта 1 Примерного положения слова «и согласовывается с учредителем» - <i>исключить</i> .	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято	В подпункт 1.11. пункта 1 Примерного положения внесены изменения с учетом

Подпункт 1.11. пункта 1 Примерного положения дополнить абзацем следующего содержания: (из- за большого объема текст не приводится)		предложения КСП Верещагинского городского округа
3.Подпункт 2.1. пункта 2 Примерного положения изложить в новой редакции: (из-за большого объема текст не приводится)	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято , но не в полном объеме: -исключен абзац 8 подпункта 2.1. пункта 2 Примерного положения, т.к. принято решение о переносе информации в другой нормативный правовой акт; -в абзаце 9 в новой редакции слова «администрации Верещагинского муниципального района» <i>исключены.</i>	Подпункт 2.1. пункта 2 Примерного положения изложен в новой редакции с учетом: -переноса информации в другой нормативный правовой акт; -исключения информации по отменному документу (правовой акт администрации Верещагинского муниципального района отменен постановлением от 20.02.2020 № 254-01- 01-251)
4.Подпункт 2.3. пункта 2 Примерного положения изложить в новой редакции (из-за большого объема текст не приводится)	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято , но не в полном объеме: -в абзаце 7 подпункта 2.3. пункта 2 Примерного положения слова «коллективный результат деятельности» заменены словами «коллективный результат труда»	Подпункт 2.3. пункта 2 Примерного положения изложен в новой редакции с учетом замены слов в абзаце 7.
5.Подпункт 2.4. пункта 2 Примерного положения считать подпунктом 2.6. пункта 2 Примерного положения.	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято	Информация в Примерном положении изложена с учетом предложения КСП Верещагинского городского округа
6.Новый подпункт 2.4. пункта 2 Примерного положения изложить в следующей редакции: (из-за большого объема текст не приводится)	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято с учетом: -абзац 2 нового подпункта 2.4. пункта 2 Примерного положения <i>дополнен словами</i> «исполнение показателей мониторинга национального проекта «Культура», результативное участие в проектной деятельности.»; -абзац 4 нового подпункта 2.4. пункта 2 Примерного	Новый подпункт 2.4. пункта 2 Примерного положения изложен в новой редакции с учетом дополнений в конце абзацев 2 и 4.

	положения <i>дополнен</i> словами «по согласованию с учредителем».	
7.Новый подпункт 2.5. пункта 2 Примерного положения изложить в следующей редакции: (из-за большого объема текст не приводится)	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято с учетом: -абзац 2 нового подпункта 2.5. пункта 2 Примерного положения <i>дополнен</i> словами «,работникам, замещающим должности в соответствии с перечнем согласно приложению № 5 к настоящему Примерному положению.».	Новый подпункт 2.5. пункта 2 Примерного положения изложен в новой редакции с учетом дополнений в конце абзаца 2.
8.Пункт 3. Примерного положения изложить в новой редакции: (из-за большого объема текст не приводится)	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято с учетом: -замены по тексту нумерации приложений; -дополнений подпункта 3.2. тремя абзацами (из-за большого объема текст не приводится) -изменен размер кратности с «не более 8,0» на размер кратности «не более 4,0».	Пункт 3. Примерного положения изложен в новой редакции с учетом дополнений по тексту
9. <i>Исключить</i> из текстовой части Примерного положения пункт 4 «Порядок выплат стимулирующего характера руководителю учреждения». Информацию о порядке установления и об условиях выплат стимулирующего характера руководителю учреждения <i>отразить</i> в приложении № 5 к настоящему Примерному положению.	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято с учетом замены нумерации приложения	<i>Исключен</i> из текстовой части Примерного положения пункт 4 «Порядок выплат стимулирующего характера руководителю учреждения». Информацию о порядке установления и об условиях выплат стимулирующего характера руководителю учреждения <i>отражена</i> в приложении № 6 к настоящему Примерному положению.
10.Пункт 5 Примерного положения изложить в новой редакции: (из-за большого объема текст не приводится)	Предложение КСП Верещагинского городского округа не принято	В связи с переносом из текста Примерного положения информации пункта 5 в Приложение № 6, пункт пятый считается пунктом 4 Примерного положения, который не содержит условия и основания для

		дополнительного материального стимулирования руководителя учреждения
11.Приложение № 1 к Примерному положению изложить в новой редакции: (из-за большого объема текст не приводится)	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято с учетом: -исключения из подпункта 2.1. пункта 2 Перечня должностей работников учреждения, которые относятся к административно- управленческому, основному и вспомогательному персоналу, являющегося Приложением 1 к Примерному положению, должности «заведующий сельским домом культуры», «хормейстер»; -дополнения подпункта 2.1. пункта 2 Перечня должностей работников учреждения, которые относятся к административно- управленческому, основному и вспомогательному персоналу, являющегося Приложением 1 к Примерному положению, должностями: «специалист по методике клубной работы», «режиссер массовых представлений».	Приложение № 1 к Примерному положению изложено в новой редакции с учетом исключений и дополнений по отдельным должностям
12.Приложение № 2 к Примерному положению изложить в новой редакции: (из-за большого объема текст не приводится)	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято с учетом дополнения информации по должностям: «специалист по методике клубной работы», «режиссер массовых представлений».	Приложение № 2 к Примерному положению изложено в новой редакции с учетом дополнений по отдельным должностям
13.Приложение № 3 к Примерному положению изложить в новой редакции: (из-за большого объема текст не приводится)	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято	Приложение № 3 к Примерному положению изложено в новой редакции
14.Приложение № 4 к Примерному положению изложить в новой редакции: (из-за большого объема текст не приводится)	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято с учетом дополнения информации по должности «хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии)».	Приложение № 4 к Примерному положению изложено в новой редакции с учетом дополнений по отдельным должностям
15.Примерное положение	Предложение КСП	Примерное положение

дополнить приложением № 5 со следующей редакцией (из-за большого объема текст не приводится)	Верещагинского городского округа принято с учетом: -изменения нумерации приложения с № 5 на № 6; -дополнения по тексту приложения премии по итогам работы за месяц.	дополнено приложением № 6, премией по итогам работы за месяц
16.Примерное положение дополнить приложением № 6 со следующей редакцией (из-за большого объема текст не приводится)	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято с учетом: -изменения нумерации приложения с № 6 на № 7.	Примерное положение дополнено приложением № 7
17.В Примерном положении понятия «оклады (должностные оклады)»: «должностные оклады (ставки заработной платы)», «должностной (ые) оклад (ы)», «оклад (должностной оклад)» заменить на понятие «должностной оклад».	Предложение КСП Верещагинского городского округа принято	В Примерном положении понятия «оклады (должностные оклады)»: «должностные оклады (ставки заработной платы)», «должностной (ые) оклад (ы)», «оклад (должностной оклад)» приведены в соответствие.

3.В Порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, являющийся Приложением № 6 к Примерному положению, **не учтены** требования постановления Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» и рекомендации, указанные в пункте 24 раздела IV «Системы оплаты труда руководителей государственных и муниципальных учреждений, из заместителей и главных бухгалтеров» Единых рекомендаций в части установления стимулирующих выплат в зависимости от достижения целевых показателей эффективности работы с учетом критериев их оценки, которые устанавливаются работодателем.

4.Должность «заведующий сельской библиотекой», которая отнесена к основному персоналу учреждений библиотек (подпункт 2.3.5. подпункта 2.3. Приложения № 1 к Примерному положению) *отсутствует* в Приказе № 251н.

По результатам проведения финансово-экономической экспертизы КСП Верещагинского городского округа предлагает:

1.Пункт 4 Примерного положения дополнить подпунктом 4.3. следующего содержания:

«4.3.Решения о премировании руководителя учреждения принимает учредитель при наличии экономии фонда оплаты труда. Выплата единовременной (разовой) премии руководителю учреждения в связи с государственными и профессиональными праздниками, знаменательными датами на основании правового акта учредителя.»

2.Должность «заведующий сельской библиотекой» исключить из Приложений № 1, № 4, № 5 к Примерному положению.

3.Пункт 2 Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, который является Приложением № 6 к Примерному положению в следующей редакции:

«2.Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются для поощрения руководителя и осуществляются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности работы с учетом критериев их оценки, устанавливаемых нормативным правовым актом администрации Верещагинского городского округа Пермского края.

Стимулирующие выплаты могут носить единовременный (разовый) или постоянный характер. Стимулирующие выплаты, носящие постоянный характер, устанавливаются ежегодно нормативным правовым актом администрации Верещагинского городского округа Пермского края.».

Стимулирующие выплаты могут носить единовременный (разовый) или постоянный характер. Стимулирующие выплаты, носящие постоянный характер, устанавливаются ежегодно нормативным правовым актом администрации Верещагинского городского округа Пермского края.».

КСП Верещагинского городского округа по постановлению администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Верещагинского городского округа Пермского края» от 27.10.2020 № 254-01-01-1635 **рекомендует:**

1.Рассмотреть данное Заключение.

2.Внести изменения в постановление администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Верещагинского городского округа Пермского края» от 27.10.2020 № 254-01-01-1635 согласно Заключения.

3.Информацию о результатах рассмотрения данного Заключения предоставить в КСП Верещагинского городского округа в срок до **06.02.2021 г.**

Председатель



И.Ю.Филиппова