



Контрольно-счетная палата Верещагинского городского округа
Пермского края (КСП Верещагинского городского округа)
ул. Ленина, 26, г. Верещагино, 617120, тел. 3-64-92, 3-32-71
ОГРН 1205900030247 ИНН 5933012660 КПП 59301001

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам финансово-экономической экспертизы постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулировании работников муниципальных организаций системы образования Верещагинского городского округа Пермского края от 21.04.2020 № 254-01-01-581»

18 февраля 2021 года

№ 21

На основании пункта 1.6. плана работы КСП Верещагинского городского округа на 2021 год, утвержденного Приказом председателя Контрольно-счетной палаты Верещагинского городского округа Пермского края от 29.12.2020г. № 23, пункта 8.1. Положения «О Контрольно-счетной палате Верещагинского городского округа Пермского края», утвержденного решением Думы Верещагинского городского округа Пермского края от 28.11.2019 года № 9/58, Контрольно-счетной палатой Верещагинского городского округа Пермского края (далее - *КСП Верещагинского городского округа*) проведена финансово-экономическая экспертиза постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулировании работников муниципальных организаций системы образования Верещагинского городского округа Пермского края от 21.04.2020 № 254-01-01-581» (далее – *Постановление*).

При проведении финансово-экономической экспертизы представленного Постановления КСП Верещагинского городского округа были использованы следующие документы:

1.Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

2.Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – *ТК РФ*).

3.Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – *Закон № 273-ФЗ*).

4.Постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - *Постановление № 678*).

5.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп должностей работников образования» (далее – Приказ № 216н).

6.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (далее – Приказ № 165н).

7.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.20210 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

8.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

9.Приказ Министерства труда Российской Федерации от 08.03.2019 № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер».

10.Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ № 1601).

11.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях».

12.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях».

13.Закон Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае» (далее – Закон № 308-ПК).

14.Постановление Правительства Пермского края от 01.04.2014 № 214-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования» (далее – Постановление № 214-п).

15.Постановление Правительства Пермского края от 07.03.2013 № 100-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края дополнительного образования спортивной направленности» (Постановление № 100-п).

16.Постановление Правительства Пермского края от 29.07.2020 № 563-п (ред. от 02.12.2020) «О предоставлении и распределении иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Пермского края на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных

организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет средств федерального бюджета» (далее – *Постановление № 563-п*).

17.Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год (далее – *Единые рекомендации*).

18.Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.12.2017 № ВП-1992/02 «О методических рекомендациях» (далее – *Методические рекомендации по формированию системы оплаты труда*).

19.Устав муниципального образования Верещагинский городской округ Пермского края (далее – *Устав*).

В соответствии со статьей 9 Закона № 273-ФЗ, статьи 9.1. Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», статьей 24 Устава Администрация Верещагинского городского округа Пермского края (далее – *Администрация*) обладает функциями и полномочиями учредителя в отношении созданных муниципальных бюджетных учреждений системы образования.

В соответствии со статьей 23 Закона № 273-ФЗ на территории Верещагинского городского округа Пермского края осуществляют свою деятельность следующие типы образовательных учреждений:

1.Реализующие основные образовательные программы:

-общеобразовательная организация - образовательная организация, осуществляющая в качестве *основной цели* ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования;

-дошкольная образовательная организация - образовательная организация, осуществляющая в качестве *основной цели* ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

2.Реализующие дополнительные образовательные программы:

-организация дополнительного образования - образовательная организация, осуществляющая в качестве *основной цели* ее деятельности образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам.

Образовательные организации, указанные в пунктах 1 и 2, вправе осуществлять образовательную деятельность по следующим образовательным программам, реализация которых *не является* основной целью их деятельности:

-дошкольные образовательные организации - дополнительные общеразвивающие программы;

-общеобразовательные организации - образовательные программы дошкольного образования, дополнительные общеобразовательные программы, программы профессионального обучения;

-организации дополнительного образования - образовательные программы дошкольного образования, программы профессионального обучения.

В соответствии со статьей 144 ТК РФ системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного

справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, Единых рекомендаций и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципальных организаций системы образования Верецагинского городского округа Пермского края, утвержденное Постановлением регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Верецагинского городского округа Пермского края, а именно:

-Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Верецагинский образовательный комплекс».

Согласно Устава учреждения:

➤ основной вид деятельности установлен в подпункте 2.3. Устава учреждения.

➤ дополнительный вид деятельности установлен в подпункте 2.8. Устава учреждения.

➤ учреждение может иметь в своей структуре различные структурные подразделения (подпункт 1.14.); структурные подразделения не являются юридическими лицами, действуют на основании Устава учреждения и соответствующего Положения, которое утверждает директор учреждения.

Справочно: информация из Устава учреждения, размещенного на <https://bus.gov.ru>; согласно Выписке из ЕГРЮЛ от 18.02.2021 № ЮЭ9965-21-58190051 основной вид деятельности 85.14 Образование среднее общее; дополнительные виды деятельности 85.11 Образование дошкольное, 85.12. Образование начальное общее, 85.13. Образование основное общее, 85.41 Образование дополнительное детей и взрослых; информация с <http://verkompleks.ru>: Приказ от 25.02.2020 № 132-од «Положение о структурных положениях «Школа», «Положение о структурном подразделении Станция юных техников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Верецагинский образовательный комплекс».

-Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Верецагинская санаторная школа-интернат для детей, нуждающихся в длительном лечении».

Согласно Устава учреждения:

➤ основной вид деятельности: не установлен.

➤ дополнительный вид деятельности установлен в подпункте 2.10. Устава учреждения.

Справочно: на <https://bus.gov.ru> отсутствует актуальная версия Устава учреждения; согласно Выписке из ЕГРЮЛ от 18.02.2021 № ЮЭ9965-21-58190280 основной вид деятельности 85.13 Образование основное общее; дополнительные виды деятельности 49.41.2. Перевозка грузов неспециализированными автотранспортными средствами, 87.90 Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая.

-Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Верецагинская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с интеллектуальными нарушениями».

➤ основной вид деятельности: не установлен.

➤ дополнительный вид деятельности: не установлен.

Справочно: на <https://bus.gov.ru> отсутствует актуальная версия Устава учреждения; согласно Выписке из ЕГРЮЛ от 18.02.2021 № ЮЭ9965-21-58189875 основной вид деятельности 85.13 Образование основное общее; дополнительный вид деятельности 85.14 Образование среднее общее.

-Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа».

Согласно Устава учреждения:

➤ основной вид деятельности: установлен в подпункте 2.4. Устава учреждения.

➤ дополнительный вид деятельности: установлен в подпункте 2.5. Устава учреждения.

Справочно: на <https://bus.gov.ru> отсутствует актуальная версия Устава учреждения; согласно Выписке из ЕГРЮЛ от 18.02.2021 № ЮЭ9965-21-58104216 основной вид деятельности 85.41. Образование дополнительное детей и взрослых; дополнительные виды деятельности 47.64 Торговля розничная спортивным оборудованием и спортивными товарами в специализированных магазинах, 47.71.5 Торговля розничная спортивной одеждой в специализированных магазинах, 68.20.2 Аренда и управление или арендованными нежилым недвижимым имуществом, 77.21. Прокат и аренда товаров для отдыха и спортивных товаров.

При проведении финансово-экономической экспертизы Постановления установлено следующее:

1. Постановлением утверждено Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципальных организаций системы образования Верещагинского городского округа Пермского края (далее – *Положение об оплате труда*), в которое в течение 2020 года внесено несколько изменений, а именно:

-постановление администрации Верещагинского городского округа Пермского края от 29.09.2020 № 254-01-01-1466 «О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципальных организаций системы образования Верещагинского городского округа Пермского края» (далее – *Постановление от 29.09.2020*).

-постановление администрации Верещагинского городского округа Пермского края от 16.11.2020 № 254-01-01-1729 «О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципальных организаций системы образования Верещагинского городского округа Пермского края» (далее – *Постановление от 16.11.2020*).

-постановление администрации Верещагинского городского округа Пермского края от 14.12.2020 № 254-01-01-1912 «О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципальных организаций системы образования Верещагинского городского округа Пермского края» (далее – *Постановление от 14.12.2020*).

Постановление не содержит условие о том, что Положение об оплате труда для муниципальных бюджетных учреждений системы образования является основой для разработки каждым учреждением локальных нормативных актов по оплате труда работников.

2. Положением об оплате труда установлено следующее:

- общие положения;
- формирование и распределение фонда оплаты труда;
- общий порядок и условия оплаты труда работников организаций;
- оплата труда основного персонала организаций;
- оплата труда руководителей организаций, их заместителей;
- оплата труда работников организации из числа учебно-вспомогательного персонала и младшего обслуживающего персонала;

- выплаты, повышающие заработную плату;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- другие вопросы оплаты труда.

3.В пункте 1 «Общие положения»:

3.1.В подпункте 1.3. **отсутствует** один из основных принципов, установленных в подпункте ж) пункта 4 раздела II Единых рекомендаций, а именно:

установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений с учетом их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, с учетом минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона и правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, а также утвержденных Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений

3.2.В подпункте 1.4. указаны обязательные для применения нормы и условия труда, которые **не соответствуют** пункту 5 раздела III Единых рекомендаций.

Кроме того, норма, указанная в абзаце 3 пункта 5 как обязательная норма фактически такой не является, в то же время условия оплаты труда должны учитывать данную норму, то есть формироваться на системе нормирования труда.

В соответствии с действующим законодательством при расчете норм труда и штатной численности в государственных (муниципальных) учреждениях используются:

- типовые отраслевые нормы труда;
- типовые межотраслевые нормы;
- типовые профессиональные и иные нормы труда с учетом специфики конкретной организации.

Ответственность за разработку, пересмотр и утверждение норм труда в государственных (муниципальных) учреждениях, а также на их основе формирование штатной численности возлагается на руководителя организации.

Пересмотр норм труда на уровне организаций рекомендуется осуществлять через каждые 5 лет с даты их утверждения и введения в действие, а также при изменении организации труда, внедрение новой техники и технологии.

Формализацию норм труда организаций рекомендуется осуществлять в Положении о системе нормирования труда организации, которое с учетом мнения представительного органа работников либо утверждается локальным нормативным актом организации, либо включается в качестве отдельного раздела в коллективный договор в общем порядке в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации

По мнению КСП Верещагинского городского округа Положение по оплате труда сформировано *без учета системы нормирования труда*, исключение составляет педагогический персонал, для которого выборочно отражены нормы часов учебной (педагогической) работы в соответствии с Приказом № 1601.

4.В пункте 2 «Формирование и распределение фонда оплаты труда»

4.1.В подпункте 2.2. указано, что фонд оплаты труда организации состоит из базовой части и стимулирующей части.

В то же время **не раскрывается** состав базовой части и **отсутствует** информация о компенсационной части.

4.2.В подпункте 2.3. указано, что базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату следующего персонала: административно-управленческого, основного, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего.

Фактически ни в данном подпункте, ни в Положении об оплате труда **не присутствует** информация о составе должностей каждого вида персонала организации. *Исключение* составляет основной персонал, частичная информация по составу которого отражена в подпункте 4.1. Положения об оплате труда.

5.В пункте 3 «Общий порядок и условия оплаты труда работников организаций»

5.1.В подпункте 3.2. указано, что оплата труда работников включает: тарифные ставки, оклады (должностные оклады); выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.

В соответствии со статьей 129 ТК РФ применяются следующие понятия:

-*компенсационные выплаты* (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера);

-*стимулирующие выплаты* (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

По мнению КСП Верещагинского городского округа в данном подпункте используемые понятия **следует привести в соответствие** со статьей 129 ТК РФ.

5.2.В подпункте 3.4. Положения об оплате труда (в редакции Постановления от 14.12.2020):

5.2.1.В абзаце 1 указаны условия установления руководителем организации размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников организации по квалификационным уровням профессиональных классификационных групп.

5.2.2.В абзацах 2 и 3 указано, что размеры окладов работникам организации, которые занимают должности руководителей, специалистов и служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются нормативным правовым актом Администрации.

Справочно: на момент проведения финансово-экономической экспертизы Администрацией принято постановление от 20.02.2020 № 254-01-01-251 «Об установлении окладов работникам муниципальных учреждений Верещагинского городского округа Пермского края по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих, должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы» (в редакции постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края от 12.02.2021 № 254-01-01-200) (далее – Постановление от 20.02.2020), которое содержит:

-Приложение № 1 «Размеры по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений Верещагинского городского округа Пермского края»;

-Приложение № 3 «Размеры окладов по должностям, не включенных в профессиональные квалификационные группы».

Поскольку в Положении об оплате труда **отсутствует** информация о составе должностей каждого вида персонала организации, то КСП Верещагинского округа, не представляется возможным установить: по каким должностям принимаются размеры окладов, установленные Постановлением от 20.02.2020.

5.2.3. В абзаце 4 указаны *условия установления* размеров окладов работников организации, которые занимают должности руководителей, специалистов и служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, должности которых не отнесены к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

В данном абзаце **отсутствует**: информация кто устанавливает в организации размеры окладов по соответствующим должностям, а также информация по размерам окладов работников организации, которые занимают должности руководителей, специалистов и служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, должности которых не отнесены к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

В то же время Положение об оплате труда имеет Приложение № 2 «Размеры по должностям, не включенных в профессиональные квалификационные группы», а также Постановление от 20.02.2020 имеет Приложение № 3 «Размеры окладов по должностям, не включенных в профессиональные квалификационные группы».

КСП Верещагинского городского округа **не понятно**: каким документом следует руководствоваться при определении размеров окладов работникам организации, которые занимают должности руководителей, специалистов и служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, должности которых не отнесены к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

5.2.4. В абзацах 2 и 3 имеются разночтения в одноклассных понятиях:

- в соответствии со статьей 144 ТК РФ существует понятие «профессиональные квалификационные группы», но отсутствует понятие «профессионально-квалификационные группы»;

- в соответствии с Конституцией Российской Федерации существует понятие «нормативный правовой акт», но отсутствует понятие «нормативно-правовой акт».

5.2.5. В подпункте 3.7. указано, что организация самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования, что **противоречит** подпункту 3.2., в котором **отсутствуют** перечисленные понятия (доплаты, надбавки, премии и другие меры материального стимулирования).

5.2.6. В подпункте 3.8. указаны обязательные условия оплаты труда, которые включаются в трудовой договор работника организации: должностной оклад, условия выплат компенсационного и стимулирующего характера, при этом **отсутствует** информация по тарифным ставкам.

6. В пункте 4 «Оплата труда основного персонала организаций»

6.1. В подпункте 4.1. раскрыто понятие основного персонала и его виды: педагогические работники в соответствии с Постановлением № 678 и прочие основные работники в соответствии с Приложением № 3 к Положению об оплате труда.

Следует отметить, что должности, указанные в Приложении № 3 к Положению об оплате труда **аналогичны** должностям, предусмотренным пунктом 2 раздела I Постановления № 678.

По мнению КСП Верещагинского городского округа необходимо в отдельном приложении к Положению об оплате труда определить состав должностей основного персонала.

6.2. Подпункт 4.3. содержит формулы расчета заработной платы педагогических работников. В формулах используются показатели, понятия которые либо не раскрыты, либо раскрыты в Положении об оплате труда, но не имеют на них ссылку. Например:

- понятие «повышающий процент сложности по предмету» **не раскрыто**, но в подпункте 7.2. Положения об оплате труда имеется схожее понятие «Выплаты, повышающие заработную плату педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, в связи со сложностью предмета», по которому установлены размеры в процентах в разрезе предметов.

- понятие «повышающий процент за работу в организациях, расположенных в сельской местности» **не раскрыто**, но в табличной части подпункта 7.1. Положения об оплате труда имеется схожее понятие «Выплаты, повышающие заработную плату работникам, Основание для повышения: «Образовательные организации (структурные подразделения), расположенные в сельской местности (в соответствии с законами об административном территориальном делении)», по которому установлен размер в процентах в разрезе категории работников и должностей.

- понятие «повышающий процент по иным основаниям» **не раскрыто**.

- понятие «условный процент» раскрыто и по нему установлены условия применения, но **отсутствует** размер показателя, в то же время в табличной части подпункта 7.1. Положения об оплате труда имеется схожее понятие «Выплаты, повышающие заработную плату работникам, Основание для повышения: «Индивидуальное обучение на дому по медицинским показаниям в общеобразовательных организациях», по которому установлен размер в процентах в разрезе категории работников.

- понятие «выплаты компенсационного характера» раскрыто в пункте 8 Положения по оплате труда, в то же время в абзаце 9 подпункта 4.3. указанного Положения имеется понятие «выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководства педагогическим работникам», которое **отсутствует** в перечне выплат компенсационного характера, установленных в пункте 8.

Формулы содержат показатели, которые рассчитываются без соблюдения Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда и Единых рекомендаций. Кроме того, формулы имеют сложный, не прозрачный расчет фактической заработной платы педагогических работников.

В соответствии с подпунктом 3.4. Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда повышающий коэффициент (повышение, установленное в процентах, в абсолютных величинах) за наличие квалификационной категории, **применяется к заработной плате, исчисленной с учетом фактического объема педагогической работы из размера ставки заработной платы**, установленной по соответствующей должности по квалификационному уровню профессиональной классификационной группы. При наличии оснований для применения других повышающих коэффициентов

(повышений, установленных в процентах, в абсолютных величинах) к заработной плате, исчисленной за фактический объем педагогической работы, применяется сумма повышений по различным основаниям. Аналогичная норма с детализированной методикой расчета изложена в абзацах 16 и 17 пункта 36 раздела IX Единых рекомендаций.

В абзацах 12-23 подпункта 4.3. **в нарушение** указанных норм повышающие проценты применяются **не к фактическому объему** педагогической работы, а к **базовому объему** педагогической работы, к которому применены норма часов в неделю; нормативная наполняемость класса; повышающий процент за работу в организациях, расположенных в сельской местности; повышающий процент по иным основаниям; условный процент.

В результате скорректированный базовый объем образует тарифную ставку педагогической услуги, к которой применяются: фактическое количество обучающихся по предмету в каждой группе (классе); количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждой группе (классе); повышающий процент сложности по предмету; выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом № 308-ПК; выплаты компенсационного характера (в том числе выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам, размеры данных выплат установлены согласно приложению 4); выплаты стимулирующего характера. По результатам расчета образуется фактическая заработная плата педагогических работников.

6.3.Подпункт 4.4. содержит формулы расчета заработной платы прочих основных работников. В формулах используются показатели, понятия которые либо не раскрыты, либо раскрыты в Положении об оплате труда, но не имеют на них ссылку. Формула содержит показатели, которые рассчитываются без соблюдения Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда и Единых рекомендаций, а также имеет не прозрачный расчет заработной платы прочих основных работников.

7.В пункте 5 «Оплата труда руководителей организаций, их заместителей»

7.1.Оплата труда руководителя в соответствии с подпунктом 5.1. состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

Должностной оклад	Выплаты стимулирующего характера	Выплаты компенсационного характера	Выплаты социального характера
Определяется в трудовом договоре в кратном соотношении к средней заработной плате педагогических работников в зависимости от категории организации (п.п.5.2.)	Состав, порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера не установлены, но в подпункте 5.7. указано, что данные выплаты устанавливаются в соответствии с нормативным правовым актом учредителя	Состав, порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера не установлены, но в подпункте 5.7. указано, что данные выплаты устанавливаются в соответствии с нормативным правовым актом учредителя	1.Возможны выплаты социального характера в виде единовременной материальной помощи. 2.Порядок установления, размеры и условия осуществления выплат единовременной материальной помощи руководителям организаций

			устанавливаются нормативными правовыми актами учредителя
Примечание	Примечание		
<p>1.В подпункте 5.2. отсутствует информация о заключении трудового договора с руководителем организации по типовой форме, установленной Постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».</p> <p>2.В подпункте 4.1.1.состав педагогических работников не определен, но имеется ссылка на Приказ № 678, в котором определена номенклатура должностей педагогических работников, но в то же время в подпункте 4.1.2. имеется ссылка на Приложение № 3, которое содержит перечень прочих работников основного персонала, который в основном дублирует должности, установленные Приказом № 678.</p> <p><i>В результате, например, не понятно каким образом определяется должностной оклад руководителя</i></p>	<p>1.Положение об оплате труда не содержит информацию о том, кто является учредителем.</p> <p>2.Постановлением администрации Верещагинского городского округа Пермского края от 08.02.2021 № 254-01-01-176 утверждено «Положение об оплате труда руководителей муниципальных организаций системы образования Верещагинского городского округа» (далее - <i>Положение об оплате труда руководителей</i>), которое регламентирует порядок установления размеров должностных окладов, порядок установления, размеры и условия выплат стимулирующего и компенсационного характера, материальной помощи, а также единовременных выплат руководителям.</p> <p>3.Положение об оплате труда руководителей противоречит Положению об оплате труда, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> -подпункт 1.1. подпункту 5.7. в части назначения нормативного правового акта учредителя; -подпункт 1.2. подпункту 5.1. в части состава оплаты труда руководителя организации; -подпункт 1.3. подпункту 5.2. в части установления должностного оклада руководителю организации. <p>4.Подпункт 2.22. аналогичен подпункту 5.8.</p> <p>5.В соответствии с подпунктом 1.2. Положения об оплате труда руководителей в состав оплаты труда руководителя входят <i>доплаты за высшую квалификационную категорию и за наличие государственных и отраслевых наград</i>, но в Положении об оплате труда руководителей и в пункте 5 Положения об оплате труда отсутствует информация о видах, размерах порядке и об условиях назначения указанных доплат.</p> <p>6.В пункте 4 Положения об оплате труда руководителя имеется внутреннее противоречие между подпунктами 4.3. и 4.4. в части размера единовременной материальной помощи.</p>		
	<p>Положением об оплате труда руководителей установлены следующие виды и размеры выплат стимулирующего характера:</p> <p>1.Стимулирующие выплаты регулярного (постоянного) характера по итогам работы за месяц за качество выполняемых работ (п.п.2.4.) в размере 15% к должностному окладу за фактически отработанное время (п.п.2.10.).</p>	<p>Положением об оплате труда руководителей установлены следующие виды выплат компенсационного характера:</p> <p>1.Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей</p>	

<p><i>организации спортивной направленности.</i></p>	<p>2. Стимулирующие выплаты временного (разового) характера по итогам работы за квартал, год (п.п.2.5.) в абсолютном размере, определенном путем умножения стоимости балла на количество набранных баллов (п.п.2.16, 2.17., 2.18.).</p> <p>3. Единовременные премии (п.5) при наличии, экономии фонда оплаты труда в размерах по решению Администрации</p>	<p>временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (п.п.3.2.1.).</p> <p>2. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (п.п. 3.2.2.).</p> <p>3. Районный коэффициент (п.п.3.2.3.).</p> <p>4. Иные выплаты компенсационного характера (п.п.3.2.4.).</p> <p>Решение о конкретном размере (в процентах к окладу или в абсолютных размерах) выплат компенсационного характера принимает администрация Верещагинского городского округа (п.п.п.3.3., 3.4.).</p> <p>Следует отметить, что в подпункте 3.1. Положения об оплате труда руководителей указано, что выплаты компенсационного характера <i>могут устанавливаться из базовой части фонда оплаты труда.</i> Но Положение об оплате труда руководителей, Положение об оплате труда не содержат состав <i>базовой части фонда оплаты труда</i></p>	
--	--	---	--

7.2. Оплата труда заместителей руководителей в соответствии с подпунктом 5.1. состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

Должностной оклад	Выплаты стимулирующего характера	Выплаты компенсационного характера
Устанавливается руководителем организации на 30% ниже должностного оклада руководителя (п.п.5.4.)	1. Состав, порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера не установлены.	1. Состав, порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера не установлены.
<i>Примечание</i>	<i>Примечание</i>	<i>Примечание</i>
-	1.Отсылочная норма на пункт 8 отсутствует.	1.Отсылочная норма на пункт 9 отсутствует.

7.3. Оплата труда руководителей структурных подразделений и начальника отдела в соответствии с подпунктом 5.1. состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

Должностной оклад	Выплаты стимулирующего характера	Выплаты компенсационного характера
Устанавливается руководителем организации в абсолютном значении в соответствии с Приложением № 1 «Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников муниципальных бюджетных организаций Верещагинского городского округа Пермского края системы образования» к Положению по оплате труда (п.п.5.5.)	1. Состав, порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера не установлены.	1. Состав, порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера не установлены.
<i>Примечание</i>	<i>Примечание</i>	<i>Примечание</i>
1. Фактически в указанном Приложении должностной оклад установлен <i>по должности «Заведующий (начальник) структурным подразделением», а по начальнику отдела</i> должностной оклад установлен в Приложении № 3 к Постановлению от 20.02.2020, но ссылка на данный документ отсутствует.	1.Отсылочная норма на пункт 8 отсутствует.	1.Отсылочная норма на пункт 9 отсутствует.

8. В пункте 6 «Оплата труда работников организации из числа учебно-вспомогательного персонала и младшего обслуживающего персонала»

8.1. Оплата труда работников учебно-вспомогательного персонала в соответствии с подпунктом 6.1. состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

Должностной оклад	Выплаты стимулирующего	Выплаты
-------------------	------------------------	---------

	характера	компенсационного характера
Устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом администрации Верещагинского городского округа	1. Состав, порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера не установлены.	1. Состав, порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера не установлены.
<i>Примечание</i>	<i>Примечание</i>	<i>Примечание</i>
1. Постановлением от 20.02.2020 установлены размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных классификационных групп по должностям. Поскольку Положением об оплате труда не установлен состав учебно-вспомогательного персонала , то не представляется возможным определить размеры должностных окладов работников учебно-вспомогательного персонала.	1. Отсылочная норма на пункт 8 отсутствует.	1. Отсылочная норма на пункт 9 отсутствует.

8.2. Оплата труда работников младшего обслуживающего персонала в пункте 6 **не установлена.**

8.3. В подпункте 6.3. указано, что «Работникам, не указанным в пункте 6.2. должностной оклад устанавливается в соответствии с приложениями 1,2 к настоящему Положению», **фактически** работники в подпункте 6.2. **не указаны**, но имеется отсылочная норма на нормативный правовой акт администрации Верещагинского городского округа Пермского края.

Справочно: Постановление от 20.02.2020.

9. В пункте 7 «Выплаты, повышающие заработную плату» установлены:

9.1. Выплаты, повышающие заработную плату педагогическим работникам и выплаты повышающие размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) другим работникам (подпункт 7.1.). Указанные выплаты в табличной части сформированы по основаниям для повышения, категории работников, процентов повышения.

Следует отметить, что графа:

-«Основание для повышения» *не по всем позициям* имеет основания для повышения. Например, в графе указаны: типы (типы с особенностями), место расположения общеобразовательных организаций; наименование одного структурного подразделения.

-«Категории работников» содержит отдельные должности, а не категории, которые в соответствии с действующим законодательством являются делением на виды персонала. Кроме того, некоторые должности **не соответствуют** Приказу № 761н и Постановлению № 678. Например, по должности «руководитель структурных подразделений»:

- в Приказе № 761н должность имеет наименование «Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения»;
- в Постановлении № 678 должность имеет наименование «Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения».

-«% повышения» содержит размеры повышений в процентах от минимального до максимального уровня, что является **нарушением** пункта 2.3. Методических рекомендаций по оплате труда и пункта 33 Единых рекомендаций.

Справочно: органы местного самоуправления при разработке нормативных правовых актов по оплате труда не вправе устанавливать по должностям работников, входящими в один и тот же квалификационный уровень профессиональной классификационной группы различные размеры повышающих коэффициентов (процентов) к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

9.2.Повышающие заработную плату педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, в связи со сложностью предмета (подпункт 7.2.).

По данной выплате определены параметры, учтенные в выплате, а также перечень предметов и размер выплат в процентах по каждому предмету.

10.В пункте 8 «Выплаты компенсационного характера»

10.1.В подпункте 8.1. указано понятие «минимальная базовая сумма», которое применяется при расчете стоимости ученико-часа педагогическим работникам, непосредственно участвующим в учебном процессе. Фактически понятие «минимальная базовая сумма» в Положении об оплате труда **не раскрыто** и в данном подпункте применено **впервые**.

Кроме того, в данном подпункте указано, что компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональных классификационных групп. Данная норма **нарушает права работников**, которым устанавливаются *тарифные ставки* по должностям соответствующим квалификационным уровням профессиональных классификационных групп и **работников**, которым устанавливаются должностные оклады по должностям, не входящим в профессиональные классификационные группы.

10.2.В подпункте 8.2. перечислен перечень выплат компенсационного характера, сформированный в основном соответствии со статьями 147, 148, 151, 152, 153 ТК РФ.

В подпунктах 8.2.2., 8.2.3., 8.2.4. отражены нормы статьи 151 ТК РФ, в соответствии с которой при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится **доплата**.

По мнению КСП Верещагинского городского округа перечисленные выплаты в подпунктах 8.2.2., 8.2.3., 8.2.4. целесообразней объединить в один подпункт со следующим содержанием: «доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы».

Дополнительно следует отметить, что перечень выплат компенсационного характера не является закрытым: подпунктом 8.2.9. предусмотрены иные выплаты

компенсационного характера, которые не перечислены, но выборочно упоминаются по всему Положению об оплате труда. Например, выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководства педагогическим работникам, повышающий процент за работу в организациях, расположенных в сельской местности, выплаты дополнительных социальных гарантий по Закону № 308-ПК.

Справочно: статья 164 ТК РФ: компенсации – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами.

В соответствии с пунктом 4.9. и 4.10. Методических рекомендаций по формированию оплаты труда, перечисленные выше выплаты, рекомендуется формировать следующим образом:

-Выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью общеобразовательных организаций по реализации образовательных программ.

К такой дополнительной работе относится работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другая дополнительно оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия педагогических работников.

При возложении на работников с их письменного согласия перечисленных выше видов дополнительной работы размеры выплат (в виде доплат) устанавливаются общеобразовательными организациями в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню профессиональной классификационной группе по занимаемой должности ставок заработной платы, предусмотренных за норму часов педагогической работы в неделю (в год), или должностных окладов педагогических работников. При определении размеров доплат не учитываются выплаты стимулирующего или компенсационного характера, а также предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты.

-К видам выплат компенсационного характера могут также относиться выплаты за особенности и специфику работы в общеобразовательных организациях (классах, группах), в том числе:

1. Доплата за работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении;

2. Доплата за работу в учреждениях: расположенных в сельской местности; для детей и подростков с девиантным поведением; для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

3. Доплата за осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в общеобразовательных учреждениях на общих основаниях, за

осуществление индивидуального и группового обучения детей, длительно находящихся на лечении в стационарном лечебном учреждении.

10.3.Подпункт 8.5. **частично дублирует** подпункт 8.1.

11.В пункте 9 «Выплаты стимулирующего характера»

11.1.Данным пунктом установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

№ п/п	Виды выплат стимулирующего характера	Кому установлены виды выплат стимулирующего характера	Примечание
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (подпункт 9.1.1.)	Не указано	1.Условия осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы основываются на показателях качества и результативности работы, которые утверждаются локальным нормативным актом организации по согласованию с управляющим советом и (или) профсоюзным органом организации. 2.Не установлена периодичность осуществления выплат.
2	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) (подпункт 9.1.2.)	Не указано	На основании критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности организации и личный вклад работника.
3	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (подпункт 9.1.3.)	Педагогические работники, прочие педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал	1.Установлены размеры процентов за соответствующее количество лет стажа педагогической работы или стажа по профилю. 2.В таблицах 4, 5, 6 отсутствуют размеры процентов за соответствующее количество лет стажа педагогической работы или стажа по профилю в разрезе лет: -с 3 лет до 4 лет; -с 8 лет до 9 лет; -с 14 лет до 15 лет; -с 20 лет до 21 лет. <i>Например, при стаже педагогической работы или стажа по профилю с 3 лет до 4 лет надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет не устанавливается.</i> 3.В таблицах 4, 5, необоснованно при стаже педагогической работы или стажа по профилю до 3 лет (включительно) и с 15 до 20 лет (включительно) надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогической работы или стажа по профилю имеет одинаковый размер. <i>Например, в таблице 4 при стаже до 3</i>

			<p><i>лет (включительно) установлен размер 32% и при стаже с 15 до 20 лет (включительно) установлен размер 32%.</i></p> <p>4. Не установлена периодичность осуществления выплат.</p>
4	Выплаты за квалификационную категорию (подпункт 9.1.4.)	Педагогические работники, прочие педагогические работники	Установлены размеры процентов за соответствующую категорию
5	Выплаты за профессиональное образование (подпункт 9.1.5.)	Прочие педагогические работники, учебно-вспомогательный персонал	<p>1. В Законе № 273-ФЗ отсутствует уровень образования «неполное высшее образование». Как понятие «неполное высшее образование» было законодательно упразднено более 10 лет назад.</p> <p>2. В соответствии с пунктом 33 Единых рекомендаций органы местного самоуправления при разработке нормативных правовых актов не вправе устанавливать повышающие коэффициенты (проценты) за наличие среднего профессионального или высшего образования</p>
6	Выплаты за сложность и напряженность (подпункт 9.1.6.)	Руководители структурных подразделений, методисты	<p>1. Установлены размеры процентов в зависимости от показателя «Количество воспитанников» и осуществления деятельности на территории г. Верещагино или в сельской местности.</p> <p>2. Отсутствуют размеры процентов по показателю «Количество воспитанников» в таблице:</p> <p>-10: 200, 300; -11: 20, 50, 100, 150, 200, 300; -12: 200, 400, 600, 800, 1000; -13: 300, 700, 800, 900, 1000, 1100; -14: 100, 150, 200, 250, 300, 350, 400.</p> <p><i>Например, в таблице 10 указано количество воспитанников «до 200» - значит 199 (нет дополнения «включительно»), а второй показатель «от 201 до 300» - соответственно при количестве воспитанников «200» выплаты за сложность и напряженность не устанавливаются.</i></p> <p>2. В абзаце 4 наименование образовательных программ не соответствует Закону № 273-ФЗ.</p> <p>3. Органам местного самоуправления не рекомендуется вводить стимулирующие выплаты, в отношении которых не установлены конкретные измеримые параметры (пункт 5.2. Методических рекомендаций по формированию</p>

			системы оплаты труда). 4. Не установлена периодичность осуществления выплат.
--	--	--	--

11.2. В подпункте 9.1.7. указан *непонятный механизм* исчисления выплат стимулирующего характера.

В целях установления *прозрачного механизма* исчисления выплат стимулирующего характера подпункт 9.1.7 следует изложить примерно в следующей редакции: «Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) (с учетом/без учета повышающих коэффициентов или повышений), если иное не предусмотрено законодательством.».

11.3. В подпунктах 9.2.-9.12. порядок и условия установления, получения выплат стимулирующего характера сформированы с **нарушением** принципов, утвержденных в абзацах 4-9 подпункта 1.4. Положения об оплате труда, особенно принцип прозрачности: правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

12. В пункте 10 «Другие вопросы оплаты труда»

К другим вопросам оплаты труда отнесены выплаты социального характера в виде единовременной материальной помощи работникам и руководителю организации.

Порядок установления, размеры и условия осуществления выплат единовременной материальной помощи определяется:

- для работников: коллективным договором, локальным нормативным актом организации;

- для руководителя организации: локальным нормативным актом учредителя.

По мнению КСП Верещагинского городского округа в данном пункте следует применять понятие «материальная помощь», а не «единовременная материальная помощь».

Справочно: в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации понятие «Единовременная материальная помощь» — это денежные средства, выплачиваемые государственными бюджетами разных уровней, определенным категориям людей. Российское законодательство выделяет несколько таких групп:

- семьи, которые оформили малолетнего (до семи лет) ребенка с инвалидностью в качестве приемного;

- граждане, которые взяли на воспитание малыша, оформили попечительство или усыновление;

- родительницы в течение шести месяцев после появления новорожденного;

- граждане, на иждивении которых находится несовершеннолетний инвалид;

- матери-одиночки с малышом в возрасте полгода или младше;

- женщины в положении на сроке не более двенадцати недель;

- семейства, в которых нет работоспособных граждан, лишь пенсионеры;

- ветераны ВОВ.

13. Приложения к Положению об оплате труда

13.1. Приложение № 1 «Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников муниципальных бюджетных организаций Верещагинского городского округа Пермского края системы образования» состоит из 4х таблиц:

- 1. Профессиональная классификационная группа должностей педагогических работников.

Должности в таблице распределены по квалификационным уровням профессиональной классификационной группы должностей педагогических работников, что **соответствует** Приказу № 216н.

-2.Профессиональная классификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня.

Должности в таблице распределены по квалификационным уровням профессиональной классификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, что **соответствует** Приказу № 216н.

-3.Профессиональная классификационная группа должностей руководителей структурных подразделений.

Должности в таблице распределены по квалификационным уровням профессиональной классификационной группы должностей руководителей структурных подразделений, что **соответствует** Приказу № 216н.

-4.Определение размера должностного оклада медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования.

Должность «Библиотекарь» отнесена к профессиональной классификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», что **соответствует** Приказу Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – *Приказ № 570*). Отнесение данной должности к первому квалификационному уровню **не обоснованно**, т.к. Приказом № 570 *квалификационные уровни* внутри профессиональной классификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» **не установлены**.

Должность «Медицинская сестра» отнесена к третьему квалификационному уровню профессиональной классификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал», что **соответствует** Приказу Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее – *Приказ № 526*).

Должность «Врач-специалист» отнесена ко второму квалификационному уровню профессиональной классификационной группы «Врачи и провизоры», что **соответствует** Приказу № 526.

Понятия «медицинские, библиотечные и другие работники, не относящиеся к работникам образования» в Положение об оплате труда **отсутствует**.

13.2.Приложение № 2 «Размеры окладов по должностям, не включенных в профессиональные квалификационные группы».

Должность «Тренер» **необоснованно** находится в данном приложении. В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» должность «Тренер» **относится ко второму квалификационному уровню профессиональной классификационной группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня**.

13.3.Приложение № 3 «Перечень должностей прочих основных работников».

В данном приложении указаны должности прочих основных работников, которые **соответствуют** номенклатуре должностей педагогических работников, установленных Постановлением № 678.

13.4. Приложение № 4 не имеет наименование.

В первоначальной редакции приложение имело наименование: «Размеры вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Верещагинского городского округа Пермского края». После изменений, внесенных в данное приложение Постановлением от 16.11.2020, приложение **утратило наименование** и стало состоять из двух частей, обозначенных римскими цифрами:

-I. РАЗМЕРЫ Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств регионального бюджета;

-II. РАЗМЕРЫ Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета.

Следует отметить, что наименование выплаты за классное руководство за счет средств федерального бюджета **не соответствует** Постановлению № 563-п. Данная выплата имеет наименование: **«выплата денежного вознаграждения за классное руководство»**.

Справочно: в Заключении на проект постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулировании работников Верещагинского городского округа Пермского края от 29.09.2020 № 113 было внесено предложение о приведении в соответствие с Постановлением № 563-п наименования выплаты за классное руководство. Поскольку на момент проведения финансово-экономической экспертизы изменения по наименованию не внесены, то при проведении контрольного мероприятия данные выплаты будут признаны неправомерными.

14.Замечания технического характера

14.1.По тексту Положения по оплате труда:

14.1.1.В подпункте 1.2. понятие «бюджетные муниципальные организации» для удобства изложения информации объединено в понятие «организации», **но:**

-в подпункте 1.3. использовано понятие «муниципальные организации».

-в пункте 2 использовано понятие «учреждения».

-в пункте 3 использованы понятия «учреждения», «образовательные учреждения», «образовательные организации».

-в пункте 4 использованы понятия «учреждения», «образовательные организации».

14.1.2.В **нарушение** статьи 8 ТК РФ неверно применяется понятие «локальный нормативный акт» организации.

14.2.По Приложениям к Положению об оплате труда:

-Приложение № 1: в наименовании таблицы 1 отсутствует номер «1»; в таблице 4 должности «Библиотекарь», «Медицинская сестра», «Врач-специалист» **не обоснованно** объединены в графу «Наименование профессий» (в Приказе № 570, Приказе № 526 установлены должности).

-Приложение № 2: в наименовании имеется ошибка в словах «не включенных». Следует слова изложить следующим образом «не включенным».

-Приложение № 3: должность «Педагог дополнительного образования» указана дважды.

На основании вышеизложенного КСП Верещагинского городского округа предлагает:

1. Выстроить структуру Положения об оплате труда следующим образом:

- ✓ I раздел. Общие положения.
- ✓ II раздел. Общий порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

1. Основные условия оплаты труда.

2. Компенсационные выплаты.

3. Стимулирующие выплаты.

4. Социальные выплаты.

- ✓ III раздел. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей.
- ✓ IV раздел. Оплата труда работников основного персонала учреждения.
- ✓ V раздел. Оплата труда работников учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.
- ✓ VI раздел. Фонд оплаты труда.
- ✓ VII раздел. Другие вопросы оплаты труда
- ✓ VIII раздел. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. В I разделе «Общие положения» рекомендуется кроме общей информации раскрыть информацию о понятиях и терминах, применяемых в Положении об оплате труда.

3. В II разделе «Общий порядок и условия оплаты труда работников учреждения» раскрывается информация:

3.1. О составе оплаты труда, формировании тарифных ставок, окладов (должностных окладов), перечень должностей учреждения (в градации персонала; определении должностей входящие в профессиональные классификационные группы и не входящие в профессиональные классификационные группы) и иные общие условия оплаты труда работников учреждения.

При установлении тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работникам учесть, что в соответствии с пунктом 36 Единых рекомендаций, рекомендуется устанавливать перераспределение средств, предназначенных для оплаты труда в организациях, так, чтобы на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 % фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям).

3.2. По компенсационным выплатам: о видах выплат, порядке и условиях их установления работникам с учетом норм Трудового кодекса, Единых рекомендаций, Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда, принимая во внимание статьи 23-25 Закона № 308-ПК.

3.3. По стимулирующим выплатам: о видах выплат, порядке и условиях их установления работникам с учетом норм Трудового кодекса, Единых рекомендаций, Методических рекомендаций по формированию системы оплаты

труда, принимая во внимание Перечень примерных показателей для установления стимулирующих выплат, утвержденных Постановлением № 214-п.

При конкретизации видов стимулирующих выплат рекомендуется подразделять выплаты на выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренным в организации.

Разработку показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника рекомендуется осуществлять с учетом следующих принципов: объективность, предсказуемость, адекватность, своевременность, прозрачность. При этом не рекомендуется вводить стимулирующие выплаты, в отношении которых не установлены конкретные измеримые параметры, а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся.

4.В III разделе «Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей» раскрывается информация:

4.1.О составе оплаты труда руководителей учреждений; об условиях установления должностного оклада в зависимости от сложности труда (в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения) с учетом нормы статьи 145 ТК РФ, требований Постановления Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»; о компенсационных выплатах (о видах выплат, порядке и условиях их установления), зависящих от условий труда; о стимулирующих выплатах (о видах выплат, порядке и условиях их установления), устанавливаемых с учетом достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем.

4.2.О составе оплаты труда заместителей руководителей учреждений; об условиях установления должностного оклада с учетом нормы статьи 145 ТК РФ; о компенсационных выплатах (о видах выплат, порядке и условиях их установления), зависящих от условий труда; о стимулирующих выплатах (о видах выплат, порядке и условиях их установления), устанавливаемых с учетом достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых в учреждениях.

5.В IV разделе «Оплата труда работников основного персонала учреждения» раскрывается информация: об особенностях установления и исчисления заработной платы работников основного персонала (размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов); норма рабочего времени; работа сверх (ниже) установленной нормы часов в неделю (в год) за ставку заработной платы; размеры повышающих коэффициентов (процентов) тарифной ставке, окладу (должностному окладу); право работников на применение повышающих коэффициентов по нескольким основаниям и т.п.).

6.В V разделе «Оплата труда работников учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала» раскрывается информация об особенностях установления и исчисления заработной платы работников учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.

7.В VI разделе «Фонд оплаты труда» раскрывается информация: о периоде, на который формируется фонд оплаты труда; о средствах, исходя из которых

формируется фонда оплаты труда; о составе фонда оплаты труда, состоящего из базовой части (с описанием ее состава и размера) и стимулирующей части с описанием ее состава и размера); об изменении и распределении фонда оплаты труда.

8.В VII разделе «Другие вопросы оплаты труда» раскрывается информация: о возможности выделения материальной помощи руководителям учреждений, их заместителям и работникам; условия, размеры и случаи ее получения в соответствии с решением учредителя (для руководителей учреждений), решением руководителей учреждений (в отношении работников этих учреждений).

9.В VIII разделе «Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей учреждений, их заместителей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» указывается информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей учреждений, их заместителей, а также о сроках размещения информации и сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых необходимо разместить информацию.

10.Принимая во внимание Постановление № 100-п разработать систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности.

Вывод:

Постановление администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулировании работников муниципальных организаций системы образования Верещагинского городского округа Пермского края от 21.04.2020 № 254-01-01-581» **необходимо отметить и принять в новой редакции нормативный правовой акт об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования с учетом замечаний и предложений КСП Верещагинского городского округа.**

Информацию о результатах рассмотрения данного Заключения предоставить в КСП Верещагинского городского округа в срок до **01.04.2021 г.**

Председатель



И.Ю.Филиппова