



Контрольно-счетная палата Верещагинского городского округа  
Пермского края (КСП Верещагинского городского округа)  
ул. Ленина, 26, г. Верещагино, 617120, тел. 3-64-92, 3-32-71  
ОГРН 1205900030247 ИНН 5933012660 КПП 59301001

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**по результатам финансово-экономической экспертизы проекта  
постановления администрации Верещагинского городского округа  
Пермского края «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда  
и стимулировании работников муниципальных учреждений системы  
образования Верещагинского городского округа Пермского края»**

24 июня 2021 года

№ 53

На основании пункта 8.1. Положения «О Контрольно-счетной палате Верещагинского городского округа Пермского края», утвержденного решением Думы Верещагинского городского округа Пермского края от 28.11.2019 года № 9/58, Контрольно-счетной палатой Верещагинского городского округа Пермского края (далее - *КСП Верещагинского городского округа*) проведена финансово-экономическая экспертиза проекта постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда и стимулировании работников муниципальных учреждений системы образования Верещагинского городского округа Пермского края» (далее – *Постановление*).

При проведении финансово-экономической экспертизы представленного Постановления КСП Верещагинского городского округа были использованы следующие документы:

- 1.Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
- 2.Трудовой кодекс Российской Федерации.
- 3.Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 4.Постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».
- 5.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

6.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

7.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.20210 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

8.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

9.Приказ Министерства труда Российской Федерации от 08.03.2019 № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер».

10.Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

11.Закон Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае».

12.Постановление Правительства Пермского края от 01.04.2014 № 214-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования».

13.Постановление Правительства Пермского края от 29.07.2020 № 563-п (ред. от 02.12.2020) «О предоставлении и распределении иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Пермского края на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет средств федерального бюджета».

14.Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год (далее – *Единые рекомендации*).

15.Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.12.2017 № ВП-1992/02 «О методических рекомендациях».

16.Заключение по результатам финансово-экономической экспертизы постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулировании работников муниципальных организаций системы образования

Верещагинского городского округа Пермского края от 21.04.2020 № 254-01-01-581» от 18.02.2021 № 21 (далее – *Заключение от 18.02.2021 № 21*).

При проведении финансово-экономической экспертизы Положения установлено следующее:

1. Постановлением предлагается:

1.1. Утвердить Примерное Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципальных учреждений системы образования Верещагинского городского округа Пермского края (далее – *Положение об оплате труда*).

1.2. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Верещагинского городского округа Пермского края от 21.04.2020 № 254-01-01-581 «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулировании работников муниципальных организаций системы образования Верещагинского городского округа Пермского края».

- постановление администрации Верещагинского городского округа Пермского края от 29.09.2020 № 254-01-01-1466 «О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципальных организаций системы образования Верещагинского городского округа Пермского края».

- постановление администрации Верещагинского городского округа Пермского края от 16.11.2020 № 254-01-01-1729 «О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципальных организаций системы образования Верещагинского городского округа Пермского края».

- постановление администрации Верещагинского городского округа Пермского края от 14.12.2020 № 254-01-01-1912 «О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципальных организаций системы образования Верещагинского городского округа Пермского края».

2. По данным Пояснительной записки к проекту Постановления в Положении об оплате труда учтены замечания и предложения, указанные в *Заключении от 18.02.2021 № 21*. По результатам сравнения предложений, указанных в *Заключении от 18.02.2021 № 21* и Положения об оплате труда установлено следующее:

2.1. *Предложение № 1* из *Заключения от 18.02.2021 № 21*:

Выстроить структуру Положения об оплате труда следующим образом:	<b>КСП Верещагинского городского округа</b>
✓ I раздел. Общие положения.	<b>отмечает, что</b>
✓ II раздел. Общий порядок и условия оплаты труда работников учреждения.	<b>Предложение № 1</b>
1. Основные условия оплаты труда.	<b><u>принято с небольшими исключениями:</u></b>
2. Компенсационные выплаты.	-про социальные
3. Стимулирующие выплаты.	выплаты отражено в
4. Социальные выплаты.	разделе VII «Другие
✓ III раздел. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей.	вопросы оплаты труда»;
✓ IV раздел. Оплата труда работников основного персонала учреждения.	-изменены наименования
✓ V раздел. Оплата труда работников учебно-	персонала в
	наименованиях разделов.

<p>вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ VI раздел. Фонд оплаты труда.</li> <li>✓ VII раздел. Другие вопросы оплаты труда</li> <li>✓ VIII раздел. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</li> </ul>	
---	--

## 2.2. Предложение № 2 из Заключения от 18.02.2021 № 21:

В I разделе «Общие положения» рекомендуется кроме общей информации раскрыть информацию о понятиях и терминах, применяемых в Положении об оплате труда.	<p><b>КСП Верецагинского городского округа</b> отмечает, что <b>Предложение № 2</b> <u>принято.</u></p>
--	---

## 2.3. Предложение № 3 из Заключения от 18.02.2021 № 21:

«В II разделе «Общий порядок и условия оплаты труда работников учреждения» раскрывается информация:	<p><b>КСП Верецагинского городского округа</b> отмечает, что <b>Предложение № 3</b> <u>принято в неполном объеме:</u></p>
3.1. О составе оплаты труда, формировании тарифных ставок, окладов (должностных окладов), перечень должностей учреждения (в градации персонала; определении должностей входящие в профессиональные классификационные группы и не входящие в профессиональные классификационные группы) и иные общие условия оплаты труда работников учреждения.	<p><b>Информация отражена в Положении об оплате труда</b></p>
При установлении тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работникам учесть, что в соответствии с пунктом 36 Единых рекомендаций, рекомендуется устанавливать перераспределение средств, предназначенных для оплаты труда в организациях, так, чтобы на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 % фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям).	<p><b>Информация <u>не принята</u>, в результате в Положении об оплате труда оставлена прежняя методика расчета с учетом повышающих коэффициентов, хотя следовало рассмотреть вопрос об увеличении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов)</b></p>
3.2. По компенсационным выплатам: о видах выплат, порядке и условиях их установления работникам с учетом норм Трудового кодекса, Единых рекомендаций, Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда, принимая во внимание статьи 23-25 Закона № 308-ПК.	<p><b>Информация отражена в Положении об оплате труда</b></p>
3.3. По стимулирующим выплатам: о видах выплат, порядке и условиях их установления работникам с учетом норм Трудового кодекса, Единых рекомендаций, Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда, принимая во внимание Перечень примерных показателей для установления стимулирующих выплат, утвержденных Постановлением № 214-п.	<p><b>Информация отражена в Положении об оплате труда</b></p>

<p>При конкретизации видов стимулирующих выплат рекомендуется подразделять выплаты на выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренным в организации.</p> <p>Разработку показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника рекомендуется осуществлять с учетом следующих принципов: объективность, предсказуемость, адекватность, своевременность, прозрачность. При этом не рекомендуется вводить стимулирующие выплаты, в отношении которых не установлены конкретные измеримые параметры, а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся.».</p>	<p><b>Информация <u>не</u> отражена в Положении об оплате труда</b></p> <p><b>Информация отражена в Положении об оплате труда</b></p>
---	---

#### 2.4.Предложение № 4 из Заключения от 18.02.2021 № 21:

<p>4.В III разделе «Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей» раскрывается информация:</p> <p>4.1.О составе оплаты труда руководителей учреждений; об условиях установления должностного оклада в зависимости от сложности труда (в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения) с учетом нормы статьи 145 ТК РФ, требований Постановления Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»; о компенсационных выплатах (о видах выплат, порядке и условиях их установления), зависящих от условий труда; о стимулирующих выплатах (о видах выплат, порядке и условиях их установления), устанавливаемых с учетом достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем.</p> <p>4.2.О составе оплаты труда заместителей руководителей учреждений; об условиях установления должностного оклада с учетом нормы статьи 145 ТК РФ; о компенсационных выплатах (о видах выплат, порядке и условиях их установления), зависящих от условий труда; о стимулирующих выплатах (о видах выплат, порядке и условиях их установления), устанавливаемых с учетом достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых в учреждениях.</p>	<p><b>КСП Вережагинского городского округа отмечает, что <u>Предложение № 4 принято</u></b></p>
--	---

#### 2.5.Предложение № 5 из Заключения от 18.02.2021 № 21:

<p>5.В IV разделе «Оплата труда работников основного персонала учреждения» раскрывается информация: об особенностях установления и исчисления заработной платы работников основного персонала (размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов); норма рабочего времени; работа сверх (ниже) установленной нормы часов в неделю (в год) за ставку заработной платы; размеры повышающих коэффициентов (процентов) тарифной ставке, окладу (должностному окладу); право работников на применение</p>	<p><b>КСП Вережагинского городского округа отмечает, что <u>Предложение № 5 принято с учетом замены понятия «основной персонал» на понятие «педагогический</u></b></p>
--	--

**2.6.Предложение № 6 из Заключения от 18.02.2021 № 21:**

6.В V разделе «Оплата труда работников учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала» раскрывается информация об особенностях установления и исчисления заработной платы работников учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.

**КСП Верецагинского городского округа отмечает, что Предложение № 6 принято с учетом дополнения информации по среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу, врачей и провизоров**

**2.7.Предложение № 7 из Заключения от 18.02.2021 № 21:**

7.В VI разделе «Фонд оплаты труда» раскрывается информация: о периоде, на который формируется фонд оплаты труда; о средствах, исходя из которых формируется фонда оплаты труда; о составе фонда оплаты труда, состоящего из базовой части (с описанием ее состава и размера) и стимулирующей части с описанием ее состава и размера); об изменении и распределении фонда оплаты труда.

**Предложение № 7 принято**

**2.8.Предложение № 8 из Заключения от 18.02.2021 № 21:**

8.В VII разделе «Другие вопросы оплаты труда» раскрывается информация: о возможности выделения материальной помощи руководителям учреждений, их заместителям и работникам; условия, размеры и случаи ее получения в соответствии с решением учредителя (для руководителей учреждений), решением руководителей учреждений (в отношении работников этих учреждений).

**Предложение № 8 принято**

**2.9.Предложение № 9 из Заключения от 18.02.2021 № 21:**

9.В VIII разделе «Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей учреждений, их заместителей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» указывается информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей учреждений, их заместителей, а также о сроках размещения информации и сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых необходимо разместить информацию.

**Предложение № 9 принято**

**2.10.Предложение № 10 из Заключения от 18.02.2021 № 21:**

10.Принимая во внимание Постановление № 100-п разработать систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности.

**Предложение № 10 не принято**

3.Выявлены ошибки технического характера, которые устранены в период проведения финансово-экономической экспертизы.

**На основании вышеизложенного КСП Верещагинского городского округа рекомендует:**

1. Проработать вопрос об увеличении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с учетом пункта 36 Единых рекомендаций, в котором рекомендуется устанавливать перераспределение средств, предназначенных для оплаты труда в организациях, так, чтобы на установление **окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 % фонда оплаты труда** организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям) и в последующем его рассмотреть.

**Вывод:**

Проект постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда и стимулировании работников муниципальных учреждений системы образования Верещагинского городского округа Пермского края» **возможно, утвердить с учетом рекомендаций КСП Верещагинского городского округа.**

**Председатель**



**И.Ю.Филиппова**