



Контрольно-счетная палата Верещагинского городского округа
Пермского края (КСП Верещагинского городского округа)
ул. Ленина, 26, г. Верещагино, 617120, тел. 3-64-92, 3-32-71

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект постановления администрации
Верещагинского городского округа Пермского края
«Об утверждении Примерного положения об оплате
труда работников муниципальных бюджетных
учреждений культуры клубного типа Верещагинского
городского округа»**

15 января 2020 года

№ 1

Заключение Контрольно-счетной палатой Верещагинского городского округа Пермского края (*далее - КСП Верещагинского городского округа*) на проект постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры клубного типа Верещагинского городского округа» (*далее – проект Постановления об утверждении Примерного положения*) подготовлено на основании пункта 8.1. Положения «О Контрольно-счетной палате Верещагинского городского округа Пермского края», утвержденного решением Думы Верещагинского городского округа Пермского края от 28.11.2019 года № 9/58.

При проведении финансово-экономической экспертизы представленного проекта Постановления об утверждении Примерного положения об оплате труда КСП Верещагинского городского округа использовала следующие документы:

Трудовой кодекс Российской Федерации (*далее – ТК РФ*);

Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (*далее – Приказ № 570*);

Приказ Минкультуры России от 26.08.2016 № 1947 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений культуры, искусства, образования и науки, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации»;

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики

должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – Приказ № 251н);

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, протокол № 11 (далее – Единые рекомендации трехсторонней комиссии).

По результатам проведенной финансово-экономической экспертизы представленного проекта Постановления об утверждении Примерного положения КСП Верещагинского городского округа установлено:

1. Наименование проекта Постановления об утверждении Примерного положения **не соответствует** статье 144 ТК РФ. Следует утвердить **систему оплаты труда** работников муниципальных бюджетных учреждений культуры клубного типа Верещагинского городского округа с учетом норм статьи 144 и 145 ТК РФ и Единых рекомендаций трехсторонней комиссии.

2. В подпункте 1 проекта Постановления об утверждении Примерного положения **отсутствует** ссылка на то, что Примерное положение прилагается.

3. В подпункте 2 Постановления об утверждении Примерного положения **не указано** на какой период руководителям муниципальных бюджетных учреждений необходимо разработать и принять локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда в учреждении, т.к. в соответствии с постановлением администрации Верещагинского муниципального района от 10.09.2019 № 251-01-01-1084 «О реорганизации учреждений» и по данным налогового органа муниципальные бюджетные учреждения находятся в стадии реорганизации.

4. В проекте Постановления, которое утверждает Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры клубного типа Верещагинского городского округа (далее – Примерное положение), **отсутствует** информация:

4.1. Об отмене правовых актов, изданных администрациями Верещагинского муниципального района, Верещагинского городского поселения, Бородульского сельского поселения, Вознесенского сельского поселения, Путинского сельского поселения, Сепычевского поселения, Зюкайского сельского поселения, Нижнегалинского сельского поселения, связанных с оплатой труда муниципальных бюджетных учреждений культуры.

4.2. О вступлении в силу проекта Постановления об утверждении Примерного положения и срока его действия.

5. В абзаце 1 подпункта 1.1. Примерного положения **не указано** полное наименование Примерного положения, а сразу указано сокращенное наименование и далее по тексту используются разные наименования Примерного положения.

6. В подпункте 1.1. Примерного положения **отсутствует** информация:

- о Приказе Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

-о Приказе Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

-о Приказе Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

-о Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденном Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37.

7.В подпункте 1.2. Примерного положения **не раскрыто** понятие «работников», но в Примерном положении применены следующие понятия: руководитель, заместитель руководителя, служащие, рабочие, специалисты.

8.Подпункт 1.4. Примерного положения **противоречит** статье 29 ТК РФ и подпункту м) пункта 7 раздела IV Единых рекомендаций трехсторонней комиссии в части неверного применения понятия «первичная профсоюзная организация».

9.Подпункт 1.10. Примерного положения **необходимо дополнить** понятием «основной персонал» и соответственно внести изменения в Приложение № 1 к Примерному положению, а также исключить информацию о предельной доле оплаты труда, т.к. данная норма **не соответствует** действующему законодательству.

10.Подпункт 1.11. Примерного положения **отсутствует** информация о том, в каком порядке и в соответствии с каким документом утверждается штатное расписание руководителем.

11.В Примерном положении **отсутствует** подпункт 1.12., а сразу идет подпункт 1.13., в котором **необоснованно** указано об индексации заработной платы работников учреждения представительным органом Верещагинского городского округа.

12.В абзаце 6 подпункта 2.1. Примерного положения **отсутствует** информация о том, в каком объеме следует направлять средства на выплаты по должностным окладам, т.е. **не учтены** Единые рекомендации трехсторонней комиссии (подпункт б) пункт 38 раздел XI).

13.В подпункте 2.2. Примерного положения **необоснованно** предусмотрена «надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну», т.к. в муниципальных бюджетных учреждениях культуры нет должностей, в рамках которых, работники могли бы быть допущены к государственной тайне на постоянной основе. Допущенными к государственной тайне на постоянной основе считаются должностные лица и граждане, имеющие оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и на которых решением руководителя учреждения возложена обязанность постоянно работать со сведениями, составляющими государственную тайну, в силу своих должностных (функциональных) обязанностей.

14.В подпункте 2.3. Примерного положения **не учтены** Единые рекомендации трехсторонней комиссии (абзац 2 подпункта г) пункта 38 раздел XI) в части того, что при оплате труда работников за работу в учреждениях культуры, расположенных в сельской местности, возможно применять повышающий коэффициент и (или) повышение, устанавливаемые в процентах (в абсолютных величинах). Таким образом, в целях привлечения специалистов более высокого профессионального уровня для работы в сельской местности и их материального

стимулирования КСП Верещагинского городского округа предлагает подпункт 2.3. Примерного положения виды выплат стимулирующего характера дополнить новым видом «Надбавка за работу в сельской местности».

15.В абзаце 6 подпункта 2.3. Примерного положения вид выплаты стимулирующего характера **не соответствует** виду выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце 7 подпункта 2.3. указанного положения. Кроме того в абзаце 7 подпункта 2.3. указанного положения **отсутствует** информация о том кто и каким документом устанавливает показатели и критерии оценки эффективности труда.

16.В подпункте 2.3. Примерного положения **отсутствует** информация о надбавке за ведомственные знаки отличия.

17.В абзаце 10 подпункта 2.3. Примерного положения объем средств фонда оплаты труда учреждений, направляемый на стимулирующие выплаты **не сбалансированы** с учетом Единых рекомендаций трехсторонней комиссии (подпункт б) пункта 38 раздел XI).

18.В абзаце 2 подпункта 2.4. Примерного положения **необоснованно** указана отсылочная норма на нормативный правовой акт администрации Верещагинского городского округа.

КСП Верещагинского городского округа **рекомендует** предусмотреть в отдельном приложении примерный порядок установления, условия и размеры осуществления единовременной материальной помощи работникам либо исключить данную норму из абзаца 2 подпункта 2.4. Примерного положения.

19.В табличной части подпункта 3.1. Примерного положения:

19.1.В **нарушение** статьи 144 ТК РФ установлен *базовый должностной оклад*.

Справочно: в соответствии со статьей 144 ТК РФ Правительство Российской Федерации может устанавливать базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам. На момент проведения финансово-экономической экспертизы Правительство Российской Федерации не устанавливало базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

19.2.Указан коэффициент увеличения должностного оклада, связанный с количеством посещений мероприятий за отчетный период (тыс. чел.), но при этом **отсутствует** информация кто и каким образом, будет определять указанное количество и за какой конкретный период.

19.3.По коэффициенту 1,43 **не указано** свыше какого количества посещений мероприятий за отчетный период может применяться данный коэффициент.

20.В подпункте 3.1. Примерного положения **отсутствует** информация о порядке утверждения должностного оклада руководителю (кто, каким образом и с какой периодичностью будет утверждать должностной оклад руководителя). Аналогичная ситуация сложилась и по должностным окладам заместителей руководителей учреждения.

Справочно: должностной оклад руководителю устанавливается в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

21.В абзаце 5 подпункта 3.1. Примерного положения **необоснованно** указано об индексации заработной платы работников учреждения представительным органом Верещагинского городского округа.

22.В абзаце 6 подпункта 3.1. Примерного положения:

22.1.В **нарушение** статьи 145 ТК РФ не указано кто и каким образом определяет предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы.

Справочно: в соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется органом местного самоуправления, организацией, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения в размере, не превышающем размера, который установлен нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

22.2.**Не обоснованно** в предельное соотношение добавлены руководители структурных подразделений, которые в соответствии с Едиными рекомендациями трехсторонней комиссии и Перечнями должностей и профессий работников федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, утвержденные приказом Минкультуры России от 05.05.2014 № 763 относятся к основному персоналу.

23.В абзаце 1 подпункта 3.3. Примерного положения предусмотрена **обязательная выплата** социального характера в виде материальной помощи руководителям и их заместителям, что в свою очередь является преференцией для руководителей и их заместителей. Дополнительно следует отметить, что в соответствии с пунктом 2.4. Примерного положения для остальных работников данная выплата может быть осуществлена, а может и не быть осуществлена, т.е. имеет *не обязательный характер*. Следует отметить, что для заместителей руководителей **не определен** примерный порядок установления, условия и размеры осуществления материальной помощи.

24.В подпункте 4.2. Примерного положения имеются **внутренние противоречия** по периоду установления выплат стимулирующего характера.

25.Абзац 3 подпункта 4.3. Примерного положения **противоречит** подпункту 4.3.2. указанного положения: в строке 7 табличной части подпункта 4.3.2. указаны ведомственные знаки отличия, а в абзаце 3 информация о них **отсутствует**.

26.Абзац 4 подпункта 4.3. Примерного положения **противоречит** подпункту 4.3.3. указанного положения в части отчетных периодов.

27.В подпункте 4.3.1. Примерного положения **отсутствует** информация о том, кто, каким образом и с какого периода руководителям устанавливается выплата за выслугу лет.

28.В подпункте 4.3.2. Примерного положения **отсутствует** информация о том, кто, каким образом и с какого периода руководителям устанавливается надбавка за почетное звание или ведомственные знаки отличия.

29.В подпункте 4.3.3. Примерного положения имеются **внутренние противоречия**:

29.1.В части отчетных периодов:

-в абзаце 1 указаны периоды: *квартал, год*;

-в абзаце 2 указаны периоды: *квартал, полугодие, год*;

29.2.В части того, что премия по итогам работы не ограничивается максимальными размерами.

Фактически премирование руководителей осуществляется в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы и размеры выплат при достижении условий их осуществления производятся в процентах. При суммировании всех выплат при достижении условий их осуществления итоговый размер выплаты не превышает 100% от должностного оклада и соответственно формулировка об отсутствии ограничений в размерах абзаца 2 противоречит смыслу абзаца 1.

30.В приложении № 1 к Примерному положению указан **не полный** перечень должностей вспомогательного персонала, по которым установлены должностные оклады в соответствии с постановлением администрации Верещагинского муниципального района от 25.12.2019 № 254-01-01-177 «Об установлении размеров окладов работникам муниципальных учреждений Верещагинского городского округа по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональных профессий рабочих, должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы». Кроме того, данное приложение следует дополнить перечнем должностей основного персонала.

31.В приложении № 2 к Примерному положению:

31.1.Наименование и информация в табличной части **противоречит** абзацу 7 подпункта 2.1. указанного положения, в котором речь идет о должностях специалистов и служащих, а не о должностях рабочих.

31.2.В табличной части в графе «Внутридолжностная категория/производное должностное наименование»:

-по должностям, которые первоначально не имеют категории, в наименование должности включены слова «Без категории», что **нарушает** Приказ № 251н; следует либо исключить указанные слова, либо сделать отметку, что данные слова не применяются в наименовании должностей, а необходимы для соблюдения порядка присвоения категорий по соответствующим должностям.

-по должностям, по которым не предусмотрено категорирование следует сделать отметку об этом.

31.3.Должность «Художественный руководитель» **необоснованно** отнесена к профессиональной классификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», т.к. **отсутствует** в Приказе № 570. Данную должность из указанной таблицы следует исключить и включить в таблицу, указанную в абзаце 8 подпункта 2.1. Примерного положения.

31.4.Наименование должности в строке 3.1. табличной части **не соответствует** Приказу № 251н.

31.5.Табличная часть **необоснованно** дополнена профессиональной классификационной группой «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня», т.к. данная информация противоречит абзацу 7 подпункта 2.1. Примерного положения, а также **отсутствует** в Приказе № 570.

Справочно: профессиональная классификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» утверждена Приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

Дополнительно следует отметить, что к указанной профессиональной классификационной группе отнесена должность «Костюмер», по которой установлен очень низкий уровень должностного оклада (3 198,00 рублей), отсутствует категорийность и соответственно учреждению сложно будет довести заработную плату по данной должности до уровня МРОТ.

Справочно: в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2019 № 463-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 01.01.2020 г. МРОТ составляет с учетом применения районного коэффициента 13 949,50 рублей.

КСП Верещагинского городского округа **рекомендует исключить** данную группу из Примерного положения и **включить** ее в постановление администрации Верещагинского муниципального района от 25.12.2019 № 254-01-01-177 «Об установлении размеров окладов работникам муниципальных учреждений Верещагинского городского округа по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональных профессий рабочих, должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы» и в обязательном порядке пересмотреть размер должностного оклада, т.к. в сравнении с должностными окладами по должностям рабочих указанного постановления по должности «Костюмер» предусмотрен **самый низкий размер** должностного оклада.

31.6. По размерам должностных окладов у КСП Верещагинского городского округа отсутствует информация о том, каким образом они рассчитаны и соотнесены по должностям и почему по некоторым должностям не учтены квалификационные характеристики. Например:

Руководитель кружка	Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки	Размер должностного оклада
Требования к квалификации. <i>Руководитель кружка I категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя кружка II категории не менее 3 лет.</i>	Требования к квалификации. Среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы.	14 829,00

Аналогичная ситуация сложилась и по размерам должностных окладов руководителей, которые **немного** отличаются от размеров работников основного персонала и соответственно у руководителей **не будет** мотивации к выполнению муниципального задания.

КСП Верещагинского городского округа отмечает, что к проекту Постановления об утверждении Примерного положения предоставлена Пояснительная записка **без** финансово-экономического обоснования, в котором следовало отразить информацию о том, как повлияет принятие Примерного положения на уровень заработной платы, качественный и количественный состав штатной численности учреждений и особенно на качественное выполнение муниципального задания.

32. По приложению № 3 к Примерному положению:

32.1. Подпункт 2.3. Порядка оказания материальной помощи руководителю учреждения **противоречит** действующему законодательству, т.к. материальная помощь является выплатой социального характера и не связана с выполнением работы и соответственно ее размер не может зависеть от фактически отработанного времени.

32.2. Подпункт 4.2. Порядка оказания материальной помощи руководителю учреждения **противоречит** абзацу 1 подпункта 3.3. Примерного положения.

33. В Примерном положении **отсутствует** информация о том, что при разработке локальных нормативных актов по системе оплаты труда учреждениями следует учитывать системы нормирования труда, установленные в учреждениях на основе типовых отраслевых норм труда и методических рекомендаций по формированию штатной численности с учетом отраслевой специфики, утвержденных приказами Министерства культуры Российской Федерации.

По результатам проведения финансово-экономической экспертизы КСП Верещагинского городского округа предлагает:

1. Наименование проекта Постановления об утверждении Примерного положения изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры клубного типа Верещагинского городского округа».

2. Пункт 1 проекта Постановления об утверждении Примерного положения изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры клубного типа Верещагинского городского округа.»

3. Пункт 3 проекта Постановления об утверждении Примерного положения считать пунктом 5, а пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Признать утратившими силу следующие нормативные правовые акты: ...».

4. Проект Постановления об утверждении Примерного положения дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Настоящее постановление вступает в силу с 00.00.0000 г. и действует на период (либо указать срок действия, либо конечную дату действия) _____.»

5. Наименование прилагаемого приложения изложить в следующей редакции:

«Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры клубного типа Верещагинского городского округа».

6. Абзац 1 подпункта 1 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры клубного типа Верещагинского городского округа (далее – Примерное положение) разработано в соответствии с :».

По всему тексту Примерного положения привести к единообразию сокращенное наименование указанного приложения.

7. Подпункт 1.1. Примерного положения дополнить нормативными документами, указанными в пункте 6 настоящего Заключение.

8. Подпункт 1.2. Примерного положения изложить в следующей редакции:

«1.2. Настоящее примерное положение определяет порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, служащих, специалистов и рабочих (далее при совместном упоминании – работники) муниципальных бюджетных учреждений культуры клубного типа Верещагинского городского округа (далее – учреждение).».

По всему тексту Примерного положения привести к единообразию понятие «работники».

9. В подпункте 1.4. Примерного положения слова «представительного органа работников» заменить словами «первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками».

10. В подпункте 1.10. Примерного положения:

- *исключить* слова «Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда не может превышать 40%».

- слова «к административно-управленческому» *заменить* словами «к административно-управленческому, основному».

- *включить* понятие «Основной персонал учреждения».

11. Подпункт 1.11. Примерного положения изложить в следующей редакции:

«1.11. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем этого Учреждения в порядке, предусмотренном Уставом Учреждения, и включает в себя все должности данного Учреждения.».

12. В подпункте 1.13. слова «решением Думы Верещагинского городского округа Пермского края о бюджете муниципального образования Верещагинский городской округ» - *исключить*.

13. Табличную часть абзаца 8 подпункта 2.1 Примерного положения *дополнить* должностью «Художественный руководитель» и информацией по данной должности (наличие либо отсутствие категоричности, размер должностного оклада).

14. Абзац 6 подпункта 2.1. Примерного положения *дополнить* словами «Доля выплат по должностным окладам в структуре заработной платы работников, без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями на выплаты по должностным окладам направлялось не менее 50 процентов заработной платы.».

15. В подпункте 2.2. Примерного положения слова «надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну» - *исключить*.

16. В подпункте 2.3. Примерного положения:

- слова «надбавка за почетное звание» заменить словами «надбавка за почетное звание (за ведомственные знаки отличия)».

- после строки «премиальные выплаты по итогам работы» *дополнить* строкой «Надбавка за работу в сельской местности».

- в абзаце 7 слова «установленных показателей» заменить словами «установленных локальным актом учреждения».

- слова «Объем средств фонда оплаты труда учреждений, направленный на стимулирующие выплаты, должен составлять не менее 30% фонда оплаты труда» - *исключить*.

17.В подпункте 2.4. Примерного положения слова «в соответствии с нормативными правовыми актами администрации Верещагинского городского округа» - *исключить*.

18.В подпункте 3.1. Примерного положения:

18.1.В табличной части

-слово «Базовый» - *исключить*.

-в табличной части *указать* количество посещений мероприятий за отчетный период по коэффициенту 1,43.

-после слов «количество посещений мероприятий за отчетный период (тыс.руб.)» поставить знак «*» и под таблицей его расшифровать: каким образом будет определяться количество посещений мероприятий и за какой конкретный период.

18.2.Абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителю устанавливается муниципальным правовым актом учредителя, а также в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.».

18.3.Абзац 4 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад заместителям руководителя устанавливается локальным актом учреждения, а также в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.».

18.4.В абзаце 5 слова «решением Думы Верещагинского городского округа Пермского края о бюджете муниципального образования Верещагинский городской округ,» - *исключить*.

18.5.Абзац 6 изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации настоящим Примерным положением администрацией Верещагинского городского округа, являющаяся учредителем муниципальных бюджетных учреждений культуры, устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (его заместителей) к средней месячной заработной плате работников основного персонала в кратности не более 1,5.».

18.6.Абзац 7 – *исключить*.

19.В подпункте 3.2. Примерного положения:

-слова «заместителю руководителя» заменить словами «заместителям руководителя».

-слова «пунктом 2.2. и 2.3.» заменить словами «подпунктами 2.2. и 2.3.».

20.Подпункт 3.3. Примерного положения изложить в следующей редакции:

«3.3.Руководителю (его заместителям) в пределах фонда оплаты труда могут осуществляться выплаты социального характера в виде материальной помощи.

Порядок установления, размеры и условия осуществления выплат материальной помощи руководителю учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Примерному положению.

Заместителям руководителя учреждения выплаты социального характера в виде материальной помощи устанавливаются в соответствии с подпунктом 2.4. настоящего Примерного положения.».

21.В подпункте 4.2. Примерного положения слова «Стимулирующие выплаты могут носить единовременный (разовый) или постоянный характер, но устанавливаются на период не более года.» заменить словами «Стимулирующие выплаты могут носить единовременный (разовый) или постоянный характер. Стимулирующие выплаты, носящие постоянный характер, устанавливаются ежегодно.».

22.В подпункте 4.3. Примерного положения:

-слова «надбавка за почетное звание» *заменить* словами «надбавка за почетное звание (за ведомственные знаки отличия)».

-слова «премия по итогам работы (квартал, полугодие, год);» *заменить* словами «премия по итогам работы (квартал, год);».

23.В подпункте 4.3.1. Примерного положения слова «Выплата за выслугу лет устанавливается руководителю в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении культуры, искусства и образования (государственных или (и) муниципальных).» *заменить* словами «Выплата за выслугу лет устанавливается руководителю по решению работодателя в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении культуры, искусства и образования (государственных или (и) муниципальных) со дня достижения соответствующего стажа.».

24.В подпункте 4.3.2. Примерного положения:

-абзац 1 изложить в следующей редакции:

«4.3.2.Надбавка за почтенное звание (за ведомственные знаки отличия).».

-абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за почтенное звание (за ведомственные знаки отличия) устанавливается руководителю на основании решения работодателя со дня присвоения, награждения по одному из оснований согласно нижеприведенной таблицы:»

-в табличной части во втором столбце слова «Почетное звание» *заменить* словами «Почетное звание (ведомственные знаки отличия)».

25.В абзаце 2 подпункта 4.3.3. слова «(квартал, полугодие, год)» *заменить* словами «(квартал, год)».

26.Приложение № 1 к Примерному положению:

-наименование приложения изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей работников учреждения, которые относятся к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу».

-приложение дополнить перечнем должностей основного персонала.

27.Приложение № 2 к Примерному положению:

27.1.В наименовании слова «и профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» - *исключить*.

27.2.В табличной части:

-в графе «Внутридолжностная категория/производное должностное наименование» по строкам 1.1., 2.1., 3.1. после слов «Без категории» поставить знак «*» и под таблицей указать «*Данная формулировка необходима для соблюдения порядка присвоения категорий по соответствующим должностям и в наименовании должностей не применяются».

-в графе «Внутридолжностная категория/производное должностное наименование» по строкам 1.4., 3.2. поставить знак «**» и под таблицей указать «*По данным должностям категорирование не предусмотрено».

-в графе «Наименование должности» по строке 3.1. слова «руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам» заменить словами «руководитель кружка».

-в графе «Наименование должности» по строке 1.4. слова «художественный руководитель» - *исключить*.

-строки 4., 4.1. – *исключить*.

Выводы по результатам проведения финансово-экономической экспертизы:

Проект постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры клубного типа Верещагинского городского округа» **не в полной мере соответствует действующему законодательству.**

Предложения администрации Верещагинского городского округа:

1. Рассмотреть данное Заключение.

2. Внести изменения в проект постановления администрации Верещагинского городского округа Пермского края «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры клубного типа Верещагинского городского округа».

3. Информацию о результатах рассмотрения данного Заключения предоставить в КСП Верещагинского городского округа в срок до **25.01.2019 г.**

Председатель



И.Ю.Филиппова